Edición #1

LA VOZ DE CORDERO

Septiembre 2024

Conocé de cerca nuetra cultura y novedades.

Celebrando 70 años de trayectoria

Querido equipo,

En este significativo aniversario de los 70 años de CORDERO, quiero expresar mi más sincero agradecimiento a cada uno de ustedes por su dedicación y esfuerzo. Es un enorme orgullo ver que, a lo largo de todos estos años, los valores familiares trascienden permitiéndonos consolidar nuestro lugar en la industria a nivel global.

Gracias a su trabajo impecable, pasión y resiliencia, hemos superado innumerables desafíos y alcanzado hitos importantes. Sigamos avanzando con la misma energía y determinación que nos trajo hasta aquí.

¡Feliz aniversario!

Atentamente,
Rosana Cordero

De un taller familiar a una empresa líder: 70 años de CORDERO.

Esta historia de esfuerzo, trabajo, familia y desarrollo nace en 1954 cuando Esteban Cordero, un inmigrante italiano, decide fundar un taller metalúrgico en Luján. “Fue una decisión estratégica para desarrollar sus ganas de ser emprendedor. Luján tenía disponibilidad de energía eléctrica y era pujante a nivel industrial, lo que se traducía en posibilidades de acceder a recursos y proyectarse”, cuenta Rosana Cordero, actual Socia Gerente de CORDERO y segunda generación en la empresa familiar.

Desde ese primer chispazo a hoy, atravesamos distintos desafíos y supimos crear oportunidades. **“Mi papá vivía con pasión lo que hacía.**

Tenía un ingenio extraordinario y valores inquebrantables. Creo que eso, sumado a la capacidad de resiliencia y el trabajo conjunto fueron las claves para que CORDERO se haya afianzado y expandido en estos setenta años. Y también nuestro legado más grande", relata Rosana.

La capacidad de adaptarnos y

reinventarnos frente a las dificultades son atributos que convierten a esta empresa familiar en un reflejo genuino del desarrollo industrial argentino. Por eso, en esta nueva etapa nos enfocamos en continuar expandiendo horizontes y profundizando nuestras metas para mejorar nuestra competitividad.

Actualmente **CORDERO es el lugar de trabajo de más de 360 lujanenses y un agente de cambio activo en su entorno**, implementando y apoyando iniciativas educativas, sociales y ambientales que agregan valor a la comunidad, mirando al largo plazo. “El foco fue siempre crecer junto a la comunidad. Devolver de alguna manera las oportunidades que Luján le dio a mi papá”, enfatiza Rosana.

Este 2024 cumplimos 70 años de soldar vínculos y labrar piezas con la impronta de la excelencia y un legado que perdura y trasciende para proyectarse al futuro. “Estamos convencidos de que el crecimiento sólo es posible si es en conjunto. Tenemos muchas ganas de seguir haciendo, de seguir creciendo y desafiar nuestros propios límites”, concluye Rosana.

CORDERO: Excelencia y compromiso reconocidos a nivel mundial.

Cuando hablamos de **#IngenioQueTrasciende**, también hablamos de cruzar fronteras. Por eso, anunciar los **premios que recibió la excelencia y compromiso de CORDERO por parte de Toyota Motor Corporation** es mucho más que un orgullo para todo nuestro equipo. Se trata también de validar nuestra filosofía de gestión que se traduce en acciones y luego en resultados, que nos permite destacar en el rubro autopartista.concluye Rosana.

Premio a la Contribución Regional 2023

Durante la Convención de Proveedores de Toyota en Tokio, **CORDERO fue reconocida como una de las cinco mejores empresas a nivel global** con el Premio a la Contribución Regional. Este reconocimiento **es el segundo con mayor prestigio mundial** de la compañía automovilística y **el más importante de la región.**

Subraya particularmente nuestro

desempeño excepcional en el cumplimiento de entregas en tiempo y forma, la excelente gestión de costos, la reinversión en la expansión de planta que nos permitió hacer nuestros procesos productivos más eficientes, y nuestras actividades de capacitación a nuestro equipo y la escuela local.

Alcanzarlo fue posible a partir de la implementación de las herramientas de gestión japonesas que, junto a más de 25 años de colaboración y confianza, sin dudas nos han potenciado como pyme y preparado para nuevos desafíos.

Premio ESG

Asimismo, Toyota Argentina nos otorgó el Premio Proveedores ESG, en **reconocimiento a nuestro aporte y compromiso con la comunidad en términos sociales, de gobernanza y ambientales.**

Nuestro enfoque en la sostenibilidad se refleja en acciones concretas: la implementación de un parque solar que nos permite abastecer el 60% de nuestras operaciones, la inclusión de mujeres en planta y personas con discapacidad en nuestro equipo, programas educativos abiertos a la comunidad, el trabajo junto a nuestra cadena de valor y el impulso de instituciones e iniciativas de impacto locales.

¡Gracias a nuestro equipo que día a día

da lo mejor de sí para continuar creciendo de manera sostenible y proyectarnos hacia el futuro como líderes en soluciones metalmecánicas integrales de vanguardia para la movilidad!

Ingenio que trasciende: La voz de nuestros responsables.

Dialogamos con los responsables, personas clave dentro de CORDERO, quienes nos compartieron cuáles son las frases que los inspiran en su día a día, nos contaron sobre los principales desafíos de sus áreas y qué los motiva a ser parte de la empresa.

Lucas Federico Cordero

Ingeniería de Procesos, Seguridad y Ambiente

"El liderazgo no se trata de ser el mejor. Se trata de hacer que los demás sean mejores."

Foco: Mejorar la eficiencia operativa e integrar la Industria 4.0, de manera segura y sostenible, garantizando el cumplimiento de normativas y estándares internacionales.

Motivación: El sentido de pertenencia y legado familiar.

Patricia Lujan Morowiecki

Ingeniería de Desarrollo

“Tú no inspiras a tus equipos mostrándoles lo grandioso que eres. Tú los inspiras enseñándoles lo grandiosos que son ellos.”

Foco: Planificación, diseño y desarrollo de productos. Coordinación interdisciplinaria asegurando el cumplimiento de plazos y compromisos con los clientes.

Motivación: Las oportunidades de crecimiento y confianza en la toma de decisiones.

Mariano Badel

Tecnología e Innovación

“El liderazgo es hacer que las cosas pasen, de manera correcta y dentro de los plazos comprometidos, con la integración y compromiso de todo el equipo de trabajo.”

Foco: Innovación y automatización aplicadas a procesos productivos para mejorar la eficiencia, calidad y competitividad de la empresa.

Motivación: La visión de la empresa sobre las nuevas tecnologías.

Orlando Walter Ambroggio

Logística

“La primera responsabilidad de un líder es definir la realidad. La última es dar las gracias. En el medio, el líder es un servidor.”

Foco: Logística eficiente y de calidad. Proveer los productos adecuados, en las condiciones deseadas, en el lugar y momento preciso, garantizando la satisfacción del cliente.

Motivación: La búsqueda de crecimiento y desarrollo en un mercado muy exigente.

Mónica Sabaris

Administración y Finanzas

“Un líder es aquel que conoce el camino, anda en el camino y muestra el camino.”

Foco: Administrar de manera eficaz y eficiente los recursos financieros de la compañía asegurando su funcionamiento operativo.

Motivación: La cultura de trabajo orientada a cuidar a las personas, el ambiente y la comunidad.

José Manuel Pérez

Gestión de las Personas

"Un buen liderazgo fortifica las relaciones, logra objetivos de calidad y obtiene la máxima eficiencia de la gente."

Foco: Cuidar el bienestar de las personas, garantizando su crecimiento y contribución al cumplimiento de los objetivos de la organización. Gestionar el cambio positivamente.

Motivación: Los desafíos y la permanente mirada hacia el futuro.

Hugo Vanin

Gestión de la calidad

"Liderar es la capacidad de transformar la visión en realidad. Es predicar con el ejemplo, escuchar y guiar a los equipos en un proceso de aprendizaje conjunto."

Foco: Certificar, desde un enfoque sistémico y orientado a la mejora continua, que nuestros productos cumplan con las especificaciones y funcionalidades establecidos por el cliente.

Motivación: Los valores compartidos y el sentido de pertenencia.

Juan Diego Ghioldi

Producción

“Ver ideas hechas realidad, tener la capacidad de aprender y que no se repitan los errores.”

Foco: Gestión eficiente de la producción de piezas según la demanda de los clientes cuidando la seguridad, calidad y el cumplimiento de estándares definidos.

Motivación: La tranquilidad de continuidad y crecimiento laboral para mi familia.

Florencia Cordero

Comercial

"El liderazgo no solo se trata de guiar a otros sino también de aprender y crecer mutuamente."

Foco: Fortalecer las relaciones con los clientes, asegurando el crecimiento sostenible y la competitividad de la empresa en un mercado en constante cambio.

Motivación: Los valores familiares compartidos a la empresa.

Emiliano Los Santos

Tecnología e Innovación

"Lo que importa en la vida es no hacer cosas extraordinarias, sino hacer las cosas ordinarias con un amor extraordinario."

Foco: Desarrollo y optimización de procesos productivos a través de la incorporación de nuevas tecnologías para impulsar la competitividad.

Motivación: Las oportunidades de aprendizaje permanente.

Guillermo Oscar Pérez

Calidad

"Mi mensaje, mi pedido debe ser claro, y debo asegurarme que se entendió para que quienes lleven a cabo la actividad les resulte efectivo su trabajo."

Foco: Asegurar el cumplimiento de los más altos estándares de calidad en nuestros procesos y productos, brindando seguridad y confianza a los clientes.

Motivación: El cuidado del ambiente que la empresa tiene.

Francisco Cordero

Ingeniería de diseño y mantenimiento herramental

“El liderazgo es el arte de hacer que las personas contribuyan a los objetivos de la organización porque ellas quieren hacerlo.”

Foco: Garantizar la disponibilidad y calidad de matrices para la producción de piezas en tiempo y forma, a través de la mejora continua de procesos y tecnologías de mantenimiento.

Motivación: Continuar el desempeño y crecimiento que venimos teniendo hace 70 años.

Momentos destacados

Recibimos a las familias de los colaboradores cuyos hijos e hijas participaron del **Concurso de Diseño 2023.**

Realizamos una **capacitación sobre la metodología 5S en el Taller Protegido** San Juan XXIII.

Nuestro equipo **recibió los galardones de Toyota Motor Corporation y Toyota Argentina** en nuestra planta.

CORDERO
TOYOTA

Nos visitó el **Grupo de Habilidades Sociales** de Luján.

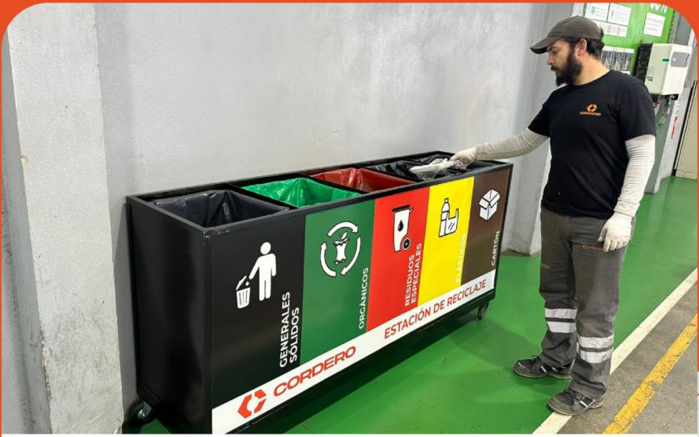
Desarrollamos **4 jornadas de RCP** para que nuestro equipo tenga herramientas para actuar frente a una situación de emergencia.

Celebramos el **Día de las Infancias** impulsando el ingenio de los hijos e hijas de nuestro personal con origami.

Abrimos nuestras puertas a la **primera cohorte de pasantías profesionalizantes del año** de la Escuela Técnica N°1.

NA 2016
NA 2017
EPAL

Recorrimos la planta junto al **Colegio Cardijn.**



Instalamos **Nuevas Estaciones de Reciclaje** en diferentes puntos de la planta.

CORDERO

www.ecordero.com.ar

company/esteban-cordero-srl