

Cordero y la comunidad. Nuestro compromiso con el triple impacto.

En CORDERO estamos convencidos de que la **industria del futuro** no solo se mide por la eficiencia productiva, sino por su **impacto en la sociedad, la educación y el ambiente**. Bajo esta visión, llevamos adelante iniciativas que promueven la inclusión, impulsan la educación y consolidan nuestro camino hacia la sostenibilidad, reafirmando el compromiso de convertirnos en una **empresa de triple impacto**.



Avanzando hacia el objetivo carbono neutral

Uno de los grandes hitos del 2023 fue la inauguración de nuestro **Parque Solar Fotovoltaico**, un paso firme hacia la meta de ser carbono neutral y un aporte concreto al ODS 7: **Energía asequible y no contaminante**. Actualmente, el **60% de la potencia energética**, proviene del parque solar, cubriendo así el 20% de nuestro consumo anual. Con una potencia instalada de 224 kWp, distribuida en 375 paneles fotovoltaicos de 600W sobre una superficie de 1,100 m², esta iniciativa nos permite evitar la **emisión de 132 toneladas de CO₂ cada año**.



Este proyecto no solo reduce nuestra huella de carbono, sino que también **colabora con la estabilidad del sistema eléctrico de Luján**, inyectando nuestro excedente a la red y aportando energía limpia y renovable a la comunidad.

Nuestro impulso a la Educación en Luján

Desde 2016, en CORDERO **abrimos nuestras puertas a estudiantes de diversas escuelas de Luján**, tanto técnicas como no técnicas, para que realicen sus **prácticas profesionalizantes** en nuestras instalaciones. Este programa **acerc a los jóvenes al entorno industrial** y, al mismo tiempo, les ofrece una orientación vocacional y profesional que complementa su formación educativa y los prepara para sus futuros desafíos laborales.

Los estudiantes que participan en nuestras prácticas profesionalizantes, tienen la oportunidad de integrarse a **distintas áreas dentro de la empresa**, desde producción y mantenimiento hasta sectores administrativos. Cada pasante cuenta con un acompañamiento personalizado, trabajando **1 a 1 con un tutor que guía su aprendizaje** y les proporciona herramientas prácticas para su desarrollo.

Estas prácticas les permiten **explorar sus intereses** y familiarizarse con la dinámica del mundo laboral, promoviendo su crecimiento en un entorno real de trabajo.

En CORDERO, estamos orgullosos de seguir acompañando a los estudiantes en este camino, contribuyendo activamente a su **crecimiento y a la formación de los futuros profesionales**.

Promoviendo la inclusión laboral y el empleo formal

El **acceso al empleo formal para personas con discapacidad** es un desafío urgente: en Argentina, solo el 32% tiene acceso a un trabajo en blanco. En CORDERO, llevamos ocho años transformando esta realidad a través del **Programa Comunidad Cordero**, con **18 personas** ya integradas en áreas claves como logística, soldadura, mantenimiento y calidad.



Por eso, actualmente estamos desarrollando **planes de carrera personalizados** para cada persona, trabajando en equipo de forma interdisciplinaria para hacer que todos nuestros puestos productivos sean inclusivos. Este proyecto, desarrollado en conjunto con las familias y equipos terapéuticos, **fomenta la autonomía y la dignidad de cada participante**, creando un entorno laboral diverso y enriquecedor.

Además, generamos alianzas con el **Taller Protegido San Juan XXIII**, institución de Luján que promueve la inclusión laboral. Allí producen insumos que utilizamos en nuestras operaciones diarias, creando un círculo virtuoso de apoyo local. A través de herramientas como la metodología 5S, buscamos **potenciar sus habilidades y productividad**.

Hacia un futuro compartido

Creemos que el verdadero impacto se logra en conjunto. Por eso, seguimos reforzando nuestras **redes con nuestra comunidad** para construir una sociedad más justa y sostenible.

En CORDERO, cada acción, cada iniciativa, refleja nuestro compromiso con el **desarrollo sustentable y humano**, demostrando que es posible crecer en conjunto y crear una industria más inclusiva y consciente.

Celebramos 100 Prácticas Profesionalizantes. Conectando Escuela e Industria.

Este año alcanzamos las **100 prácticas profesionalizantes en CORDERO**, un hito que nos llena de orgullo. A través de nuestra alianza con la **Escuela de Educación Técnica N.º 1 de Luján**, brindamos a estudiantes de vocación técnica la oportunidad de vivir la industria de cerca. Cada cohorte completa **200 horas de formación en planta**, una experiencia que los ayuda a definir su vocación y a desarrollar las habilidades que realmente demanda el mercado laboral.

¿El objetivo? Acortar la distancia entre la escuela y la industria. **“Lo que más valoro es ver de primera mano el entorno laboral, lo que se van a encontrar el día de mañana”**, señala uno de los tutores del programa, **Gastón Gallegos**.

Para CORDERO, estas prácticas representan una **inversión en las nuevas generaciones** y una forma de enriquecer nuestra cultura laboral con nuevas ideas y perspectivas. **“Lo que más me llevo es la diversidad de cada pasante y la predisposición que muestran al asumir sus tareas. Este año, por ejemplo, me impactó ver cuánto respetaban los tiempos y normas de trabajo, algo fundamental para su crecimiento”**, cuenta Gerardo Simonetti.

Para los tutores, el verdadero desafío es hacer de esta experiencia algo memorable para cada pasante. **Matías Fillol** lo expresa claramente: **“Quiero que esta experiencia los enriquezca, sin importar el camino que elijan a futuro. Aprendo tanto de ellos como ellos de mí, porque cada pasante llega con una historia distinta, y eso me obliga a adaptar mi forma de enseñar para que todos puedan aprovechar al máximo esta oportunidad”**.

En CORDERO, **priorizamos la formación integral de los jóvenes**, alentándolos a trabajar en equipo y a relacionarse con compañeros de diferentes edades. **“La interacción intergeneracional es uno de los pilares del programa, ya que les permite aprender a trabajar en equipo y a integrarse en un entorno de trabajo diverso”**, destaca Luis Colao.

Muchos de los jóvenes que realizan sus prácticas profesionalizantes deciden continuar su camino en la empresa, aportando talento y energía renovada. Para nosotros, esta experiencia también es enriquecedora, ya que además de formar futuros profesionales, fortalece nuestra identidad como empresa referente en la comunidad.

En CORDERO estamos convencidos de que **la formación técnica es esencial para el desarrollo de nuestro país** y de que esta experiencia se convierte en una oportunidad para cada estudiante de **construir confianza en sus habilidades** y de visualizarse como protagonista de su futuro profesional.

A los más de 100 estudiantes que han pasado por CORDERO, les agradecemos por dejar su marca en nuestra historia y por recordarnos, con su entusiasmo y dedicación, la **importancia de crear valor social**. Cada práctica es un paso más hacia una comunidad más fuerte y hacia un país impulsado por el talento de las nuevas generaciones.

La Voz del Futuro: Día de la Educación Técnica

Cada noviembre, el Día de la Educación Técnica nos recuerda el papel fundamental de esta formación en el desarrollo de jóvenes profesionales y el crecimiento de la industria. Por eso en esta edición decidimos **darle voz a los practicantes de la Escuela Técnica N.º 1 de Luján**, quienes día a día enriquecen CORDERO.

Testimonios de los Estudiantes

Luka Muzzio - Seguridad e Higiene
"Aprendí la importancia que tiene cada cosa, por más mínima que sea. Me hicieron parte de cuestiones del día a día que, aunque parezcan chicas, son importantes."

Bruno González - Matrícula
"CORDERO es un buen lugar y la pasé bien, ni te das cuenta de cómo pasa el tiempo. Aprendí a usar nuevos programas en la computadora y entendí el valor de las 5S."

Daniel Passi - Producción
"Lo que más me gusta es poder aplicar en las prácticas los conocimientos que adquirí en la escuela y especializarme en función al título de técnico electromecánico."

Agustín Cariani - Calidad
"Me gusta hacer la práctica en Control de Calidad porque puedo adquirir conocimientos y experiencia laboral. Puedo aprender a desenvolverme en un futuro puesto de trabajo."

Ademar Olmedo - Producción
"Estoy aprendiendo lo que implica compartir responsabilidades, cumplir horarios y trabajar en equipo, valorando y respetando las opiniones de los demás."

Braian Jarque - Calidad
"Si el día de mañana quiero trabajar en una empresa metalmeccánica, voy a tener la experiencia necesaria para adaptarme mejor al puesto."

Ignacio Molina Luffi - Seguridad e Higiene
"El aprendizaje que me llevo es excelente. Me gustó todo lo que hice. Obtuve experiencia, conocimientos y la manera en la que trabajar."

Joaquín Ramos - Matrícula
"Me llevo el recuerdo, compañerismo y valores que hay dentro de la fábrica. Es muy sano. Todos me braban excelente y sabía que podía contar con ellos para lo que sea."

Marco Papaleo - Producción
"Adaptarse en el mundo laboral sirve mucho para el futuro. Aprendí cosas nuevas que nunca había experimentado."

Lázaro de Salvó - Producción
"Aprendí muchas cosas importantes del funcionamiento de las empresas. Cómo se manejan, los procesos y la dedicación que se requiere."

Momentos destacados

Superamos las auditorías de certificación
Finalizamos con éxito las auditorías de mantenimiento de nuestras certificaciones IATF 16949 (Calidad Automotriz), ISO 14001 (Gestión Ambiental) e ISO 9001 (Gestión de la Calidad) y reafirmamos nuestro compromiso con la excelencia y la sustentabilidad.

Latimos por la inclusión
Patrocinamos la participación de 100 personas con discapacidad de seis instituciones de nuestra comunidad, a la carrera anual LATE, organizada por el Hospicio Madre Teresa de Calcuta, promoviendo la inclusión.

Comienzo del Ciclo de Capacitación para Líderes y Supervisores
Iniciamos un ciclo de 15 encuentros para nuestros supervisores y líderes de producción, enfocado en gestión de personas, seguridad, ambiente, metodologías 5S, indicadores de desempeño y más. Un paso clave para fortalecer la excelencia operativa en CORDERO.

ENCUESTA DE CLIMA 2024
Tu voz, nuestro crecimiento.

Clima Laboral: Resultados de la Encuesta 2024
Con una participación del 87%, nuestra encuesta de clima arrojó una performance general de 4.1 puntos (con una escala del 1 al 5), evaluando 12 dimensiones clave para seguir mejorando el ambiente laboral en CORDERO.

La Familia Cordero en una Misión Tecnológica en Japón
Representantes de la segunda y tercera generación de la familia Cordero participaron en esta Misión estratégica para fortalecer nuestro posicionamiento en el sector, organizada por GRUPO PROA, la Cámara Empresaria Autopartista y TAHO Consulting.

Energía Limpia de nuestro Parque Solar Fotovoltaico a la Comunidad
En un acontecimiento histórico, CORDERO firmó un convenio con la Municipalidad de Luján para inyectar energía a la red local, contribuyendo al desarrollo sostenible de nuestra comunidad y apoyando el uso de energías renovables.

Abrimos las puertas a futuros talentos: visita de colegios Maristas e Inmaculada Concepción
Recibimos a estudiantes de ambos colegios en nuestra planta, acercándolos al mundo industrial y compartiendo nuestras prácticas de calidad y sustentabilidad.

Ergonomía: Rosana Cordero en el VI Congreso Nacional de Ergonomía
Nuestra socia gerente participó del evento organizado por la ADEA, destacando en el panel "Desafiando los límites de un programa de ergonomía integrado" la importancia de un enfoque interdisciplinario para mejorar los entornos laborales.

Liderazgo y Gobernanza: Rosana Cordero en la XIII Convención del ICEP
En la convención del Instituto de Gobernanza Empresarial y Pública, Rosana participó en debates sobre estrategias y pilares para una gobernanza efectiva, bajo el lema "Volver a hablar de Negocios".

Sustentabilidad: Rosana Cordero en el IV Congreso Metalúrgico
En el evento organizado por ADIMIRA, Rosana repasó cómo la cadena de valor metalúrgica está abordando los diferentes desafíos ambientales y convocó a las industrias a ser protagonistas y tener continuidad de acciones de impacto en el territorio.

Diversidad: Rosana Cordero en el Forum Excelencia 2024
En el Bloque Mujeres Líderes, Rosana abordó los nuevos paradigmas de diversidad y género en el ámbito empresarial. También compartió su experiencia y compromiso como mujer en un rubro históricamente dominado por hombres.