Edición #4

LA VOZ DE CORDERO

Febrero 2025

Conocé de cerca nuestra cultura y novedades.

Cada persona cuenta.
Comunidad CORDERO.

En CORDERO estamos convencidos de que las empresas tenemos el poder —y la responsabilidad— de generar un impacto real en la sociedad. Sabemos que la **inclusión laboral de personas con discapacidad** es una deuda pendiente en el mundo del trabajo y decidimos ser parte de la solución. Por eso, hoy llevamos adelante el **Programa Comunidad CORDERO**, del que forman parte **19 personas**. Una iniciativa que demuestra, con hechos concretos, que el cambio es posible cuando nos involucramos.

Las cifras globales reflejan una realidad que no podemos ignorar. Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT), **el 80% de las personas con discapacidad** —un 15%

de la población mundial— **no accede a un empleo formal**. En **Argentina**, la situación no es distinta: solo **el 32,2% de las personas con discapacidad mayores de 14 años tienen empleo**, y las más afectadas son aquellas con discapacidades mentales-cognitivas, con tasas de inactividad del 70%, según el INDEC.

Pero detrás de cada número hay historias, y en CORDERO decidimos transformarlas en oportunidades. Desde **2016**, emprendimos un proceso de compromiso y cambio para construir un **entorno de trabajo verdaderamente inclusivo**. Fue así como nació nuestro programa **"Empleo Inclusivo"**, que permitió la incorporación de personas con discapacidad en sectores clave como logística, armado, soldadura, matricería, calidad y lavadero. No se trató de generar espacios aislados o puestos específicos, sino de asegurar que cada persona pudiera **desempeñarse en igualdad de condiciones dentro de las tareas y equipos de trabajo ya existentes**, aportando su talento y desarrollándose junto a sus pares.

El impacto de esta iniciativa nos llevó a dar un paso más allá. En **2023**, el programa evolucionó y tomó una nueva dimensión con **"Comunidad CORDERO"**. A partir de una **colaboración estratégica con Omron Kyoto Taiyo**, una empresa japonesa referente en inclusión laboral, y tomando su modelo como inspiración, este proyecto consolidó nuestra visión con metas más ambiciosas. Estamos trabajando en la **adaptación de nuestros procesos productivos** para eliminar barreras, la **incorporación dispositivos de asistencia** para potenciar la autonomía y la eficiencia, y el **rediseño de espacios de trabajo** para que sean verdaderamente accesibles e inclusivos.

Cada modificación, cada ajuste en nuestros procesos y cada historia de crecimiento dentro de CORDERO refuerzan nuestra convicción: **el trabajo puede ser un puente hacia la dignidad y una herramienta poderosa de transformación social**. En esta comunidad que estamos construyendo juntos, la inclusión no es un objetivo; es una manera de hacer las cosas. Y cada persona, sin excepción, cuenta.

Un impacto que trasciende tareas: inclusión puertas adentro en CORDERO

Cuando en **CORDERO** iniciamos el camino hacia la **inclusión laboral**, sabíamos que el impacto no se limitaría solo a quienes se sumaran al equipo, sino que **transformaría la**

manera en que trabajamos y nos relacionamos. Lo que no imaginábamos era hasta qué punto esta experiencia iba a **redefinir nuestra cultura** organizacional, fortaleciendo la empatía, el compromiso y el compañerismo en cada rincón de la empresa.

La llegada de **personas con discapacidad** nos llevó a **repensar procesos** y a **descubrir nuevas formas de trabajar en equipo**. "Al principio, algunos compañeros tenían dudas sobre cómo sería adaptarse, pensaban que iba a resultar difícil pero en realidad no lo fue. Aprendimos a la par y el día a día se volvió fluido", cuenta **Juan Pablo Cortéz, del sector de Soldadura**.

Para **Santiago Duberto, líder de Armado**, la experiencia lo desafió a cambiar su forma de liderar: "Fue un gran cambio. Aprendí a valorar el esfuerzo diario desde otro lugar y a entender que cada persona necesita su propio tiempo, y todos tenemos derecho a las mismas oportunidades".

Y la transformación no solo se percibió en sus equipos de trabajo diarios, sino también en la mirada de los especialistas que lideran el programa. Desde el área de Gestión de las Personas, **Clara Belaustegui, terapista ocupacional**, quien acompaña de cerca este proceso, cuenta: "El crecimiento que experimentan es impresionante. No solo en lo técnico, sino en su confianza, en la manera en que se integran y en cómo se sienten parte de algo más grande".

Emiliano Kaezuk, instructor interno y externo, lo ha visto de primera mano. "Día a día te sorprenden. No solo por su compromiso con el trabajo, sino por la manera en que integran al resto desde un compañerismo genuino, sin barreras", destaca. Ese espíritu, asegura, ha cambiado la dinámica en muchas áreas, promoviendo un **ambiente más colaborativo.**

A medida que el programa avanzaba, también lo hacía la conciencia de que **la inclusión no es solo una cuestión de oportunidades, sino de cultura. Julia Ríos Velar, musicoterapeuta** del programa, lo resume en una sensación compartida: "Ser parte de esto y ver lo que genera en el día a día es impactante. Muchas veces no nos damos cuenta de la magnitud de lo que estamos construyendo".

Para **Flavia Gómez, líder del sector de Armado**, el aprendizaje ha sido mutuo. "Trabajar con ellos es acompañar, motivar y entender que cada persona, con las herramientas adecuadas, puede crecer y superarse".

Y así, con cada incorporación, con cada tarea compartida y cada nuevo desafío, **la inclusión se convirtió en algo más que una iniciativa: pasó a ser una parte fundamental de lo que somos**.

LA VOZ DE LA INCLUSIÓN

En CORDERO, cada historia de inclusión es un reflejo de esfuerzo, aprendizaje y transformación. Los protagonistas del programa Comunidad CORDERO y sus allegados comparten cómo esta oportunidad cambió sus vidas.

Natalia

Mamá de Valentino

"**Al principio tenía miedo y sentía que era un trabajo demasiado difícil para él**, pero poco a poco fue ganando confianza y con apoyo lograron que pueda adquirir los conocimientos y las habilidades necesarios para desarrollar sus tareas."

Juan Pablo

Logística

“Cuando hay compañerismo, trabajás mejor. Te enfocás en crecer y seguir aprendiendo, y eso es lo más importante para mí. **Me gusta venir, no importa la tarea...** me hace bien el simple hecho de estar de la puerta para adentro. Quiero seguir aprendiendo más”.

María Fernanda

Terapista Ocupacional de Juani y Franco

“La inclusión laboral de personas neurodiversas suele traer reiterados fracasos, aumentando la frustración y la diferenciación con el entorno. **CORDERO, con su acompañamiento personalizado permite sortear barreras y mantener el desafío laboral en el tiempo”.**

Franco

Armado

"En CORDERO aprendí a relacionarme. Cambió mi vida tener una responsabilidad y tratar de hacer las cosas bien. **El trabajo me permitió sentirme importante, poder demostrar mis capacidades, mis fortalezas, mis habilidades**. Poder demostrar que yo también puedo."

Liliana

Abuela de Benjamín

"Me preocupaba qué iba a ser de su futuro. Costó, pero hoy tiene una responsabilidad. Tener este empleo lo ayudó a independizarse y a la vez poder colaborar con la casa y eso para mí es mucho. **Sus sueños y metas ya empezaron a cumplirse**."

Dario Aguilar

Matricería

"Estoy contento desde que arranqué a trabajar acá, porque yo no tenía trabajo y quería trabajar. **El sueldo me sirve para ayudar a mi mamá, a mis hijos, para poder irme de vacaciones**. Estoy agradecido, para mi el trabajo significa mucho, y noté que crecí".

Roberto y Graciela

Papás de Franco

"Este trabajo le dio la oportunidad de socializar, hacer amigos y sentirse útil. **Para nuestra familia, significó no perder la esperanza y seguir adelante**. A veces, en el momento menos pensado, aparecen personas con gran corazón que brindan una verdadera oportunidad. Eso es inclusión."

Juan Ignacio

Armado

"**Ahora puedo manejarme sin que mis papás estén en todo**. Me gusta estar atento a ver cómo se hacen las cosas, charlar con mis compañeros, hacer bromas. Me siento útil, sé que si no hago mi parte, la producción no puede avanzar".

María Silvia

Mamá de Juan Pablo

"Hace mucho tiempo que mi hijo estaba en búsqueda de un trabajo estable y de pago en igualdad de condiciones. **Mi deseo que las empresas es que se informen y confíen en quienes, con responsabilidad y empatía, apuestan por la inclusión y brindan oportunidades que dignifican**"

Valentino

Diseño

“Mi rutina cambió por completo; soy más responsable con mi tiempo y tareas. **Valoro tener un propósito y saber que poco a poco mejoro mi desempeño**. Trabajo en la computadora realizando planos para las matrices. Aprendí tanto conocimientos técnicos como a trabajar en equipo.”

Momentos destacados

Nuevos espacios y reacondicionamientos

Comenzamos el 2025 con **reacondicionamientos e innovaciones en nuestras**

instalaciones y herramentales, priorizando la eficiencia, la seguridad y la sustentabilidad en cada detalle. Un paso más hacia la excelencia operativa.

Comenzamos nuestro Plan Estratégico de Género, Diversidad e Inclusión

En CORDERO, seguimos avanzando hacia una **cultura organizacional más equitativa e**

inclusiva. Este nuevo plan se desarrollará siguiendo los estándares metodológicos de la OIT y estará liderado por un equipo interdisciplinario interno, con la consultoría de Silvana Mondino, experta certificada en estrategias de género por la OIT.

CORDERO

www.ecordero.com.ar

company/esteban-cordero-srl