



Reporte de Sustentabilidad **2025**

Un balance de nuestro desempeño **ambiental, social y de gobernanza**. El compromiso de una industria metalmecánica que crece de la mano de su gente y su comunidad.

Ambiente

Energía · Agua · Residuos

Social

Personas · Comunidad

Gobernanza

Ética · Transparencia

Índice

01 • CORDERO

■ Carta del CEO	03	■ Reconocimientos y distinciones	11
■ Sobre este reporte	04	■ La sostenibilidad en la estrategia de negocio	12
■ Quiénes somos	05		

02 • AMBIENTE

■ Sistema de gestión ambiental y energético	14
■ Cambio climático	16
■ Energía, Recursos Hídricos y Residuos	17

03 • SOCIAL

■ Nuestro equipo	27	■ Comunicación y clima laboral	39
■ Inclusión	31	■ Salud y seguridad	42
■ Compensaciones y beneficios	35	■ Relaciones con la comunidad	52
■ Formación y desarrollo	37	■ Cadena de valor	60

04 • GOBERNANZA

■ Estructura	63	■ Cada Acción Cuenta	66
■ Ética, conducta y confidencialidad	65	■ Compromiso con organizaciones externas	67



La fuerza de las **pequeñas acciones**

Comunidad CORDERO,

Después de celebrar nuestros 70 años, el 2025 nos encuentra en un nuevo punto del camino. No como un punto de llegada, sino como la confirmación de algo que aprendimos a lo largo del tiempo: **en contextos desafiantes, la verdadera transformación no ocurre de golpe, sino a partir de decisiones consistentes, cotidianas y compartidas.**

Setenta años más uno no es solo una cifra. Es continuidad, es madurez y también es evolución cultural. Es la capacidad de honrar lo construido sin dejar de cuestionarnos cómo hacerlo mejor, en una industria que atraviesa cambios profundos, marcada por la exigencia de mayor eficiencia, competitividad, innovación y responsabilidad.

El contexto del negocio nos desafía permanentemente. Operamos en una cadena industrial cada vez más integrada, donde los estándares son más altos y las expectativas más amplias. En ese escenario, entendemos que la **sostenibilidad ya no es un atributo adicional, sino una condición necesaria para seguir siendo un socio confiable y competitivo en el largo plazo.**

Por eso, el eje que guía este Reporte de Sustentabilidad es **la fuerza de las pequeñas acciones.** Acciones que nacen en cada proceso que optimizamos, en cada mejora que proponemos, en cada decisión que toma en cuenta a las personas, al entorno y a quienes forman parte de nuestra cadena de valor. Acciones que, aunque muchas veces no se vean de inmediato, **son las que sostienen resultados reales y duraderos.**

Nuestra historia está marcada por el ingenio y la capacidad de adaptarnos. Hoy ese ingenio se expresa también en cómo entendemos la sostenibilidad: **no como un concepto abstracto, sino como una práctica diaria que atraviesa lo ambiental, lo social y lo económico.** Sabemos que no hay competitividad posible sin compromiso, sin ética y sin una mirada de largo plazo.

Este reporte refleja ese recorrido. Es una herramienta para medir, aprender y seguir mejorando, pero también **una forma de asumir públicamente nuestros desafíos y responsabilidades** como parte de una cadena de valor que se construye de manera colaborativa.

Porque en CORDERO estamos convencidos de que **#CadaAcciónCuenta.** Que cada mejora, cada decisión responsable y cada vínculo construido con coherencia suma en el objetivo común de desarrollar **una industria más sólida, más humana y preparada para el futuro.**

Gracias a quienes forman parte de esta comunidad por seguir siendo protagonistas de nuestra evolución. **Sigamos avanzando juntos, con coherencia entre lo que decimos y lo que hacemos,** y con la convicción de que el futuro **se construye, pieza por pieza, todos los días.**

Con gratitud y compromiso,

Rosana Cordero

Socia Gerente — CORDERO

SOBRE ESTE REPORTE

Este **Reporte de Sustentabilidad 2025** presenta el desempeño ambiental, social y de gobernanza (ESG) de **CORDERO (Esteban Cordero SRL)** correspondiente al período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025.

Su elaboración forma parte de nuestro compromiso con la **transparencia, la mejora continua y la gestión responsable del negocio**, entendiendo la sustentabilidad como un proceso evolutivo, integrado a la toma de decisiones y a la operación diaria de la compañía.

Este reporte busca reflejar cómo las decisiones que tomamos en nuestros procesos productivos, en la gestión de las personas y en la relación con nuestra cadena de valor y comunidad contribuyen a fortalecer una industria más eficiente, competitiva y sostenible en el largo plazo. Entendemos este reporte no solo como una herramienta de comunicación, sino como un **instrumento de gestión**, que acompaña la evolución cultural y estratégica de CORDERO.

MARCOS Y ESTÁNDARES DE REFERENCIA

Este reporte fue elaborado tomando como referencia los **Estándares GRI (Global Reporting Initiative)**, seleccionando aquellos contenidos relevantes de acuerdo con la naturaleza de nuestra actividad industrial. Asimismo, se consideran lineamientos y buenas prácticas asociadas a:

- Enfoques ESG del sector industrial y automotriz
- Requerimientos de clientes estratégicos
- Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas

FRECUENCIA Y CONTACTO

FRECUENCIA	PUBLICACIÓN	CONTACTO
Anual	2026	comunicaciones@ecordero.com.ar

Agradecemos a todas las personas que, desde su rol, contribuyen a hacer posible este reporte y a seguir fortaleciendo una gestión responsable, coherente y orientada al largo plazo.

ODS VINCULADOS A ESTE REPORTE



PERÍODO REPORTADO

1 ene – 31 dic
2025

EMPRESA

Esteban Cordero SRL
Luján, Buenos Aires, Argentina





QUIÉNES SOMOS

CORDERO es una **empresa metalmecánica argentina con más de siete décadas de trayectoria**, ubicada en la ciudad de Luján, Provincia de Buenos Aires. Fundada en 1954, la compañía ha evolucionado de manera sostenida hasta consolidarse como **proveedor estratégico de la industria automotriz y motomotriz**, acompañando el desarrollo de clientes de alcance regional e internacional.

Actualmente, **394 personas forman parte de CORDERO**, aportando su conocimiento y experiencia a cada etapa del proceso productivo.

A lo largo de su historia, CORDERO ha construido su crecimiento sobre una base de **ingenio, conocimiento técnico y compromiso con la calidad**, adaptándose a los cambios del entorno productivo y a las crecientes exigencias de la industria, sin perder su identidad como empresa familiar.



NUESTRA ACTIVIDAD

La empresa se especializa en el **desarrollo y fabricación de soluciones metalmecánicas** para la industria de la movilidad, integrando procesos de ingeniería, diseño y desarrollo, matricería, estampado, corte láser, ensamblado y soldadura. Nuestra operación combina **capacidad industrial, experiencia técnica y mejora continua**, permitiéndonos responder a estándares productivos exigentes y sostener relaciones de largo plazo con nuestros clientes.

ROL EN LA CADENA DE VALOR

CORDERO forma parte de una **cadena industrial altamente integrada**, en la que la confiabilidad, la trazabilidad y el cumplimiento de estándares son condiciones esenciales. Trabajamos de manera colaborativa con clientes, proveedores y otros actores de la cadena de valor, entendiendo que el desempeño de cada eslabón impacta directamente en el resultado final. Este posicionamiento nos permite contribuir activamente al desarrollo de una industria más sólida, competitiva y preparada para el largo plazo.

NUESTROS PROCESOS

Matricería	Estampado	Corte láser	Ensamblado
Soldadura	Metrología	I+D	Logística



FUNDACIÓN DE LA COMPAÑÍA.

Fabricación de autopartes y herramientas de mano para terceros.



1954

1967

Comienzo de **PROVISIÓN DIRECTA A LA INDUSTRIA AUTOMOTRIZ.**

Fiat Argentina
(600-128-1600-133-125
Pick up 125-Regatta).
Peugeot
(504,505, Pick up 504).

1970

Lanzamiento de línea propia de **HERRAMIENTAS DE MANO "MONVISO".**

1997

NUEVA PLANTA INDUSTRIAL

Fabricación de matrices, dispositivos y calibres. Expansión de 4500 a 9500 m². Primer proyecto junto a **Toyota Argentina**, modelo Hilux.

2006

Certificación **ISO 14001:2005.**

2005

Toyota Venezuela, Hilux-SW4.

2000

Inauguración del **LABORATORIO DE SOLDADURA Y METROLOGÍA.**



2008

TDB
Indaiatuba,
modelo
Corolla.

2010

Certificación **ISO 9001:2009**
TS16949:2009.



2012

TDB Sorocaba,
modelo Etios.

Toyota Argentina, nuevos Hilux-SW4 y Corolla.

PUESTA EN MARCHA de **Honda** KSS-KVS y de **Yamaha** Crypton-YBR.

2015

2016

Comienzo del **PROGRAMA Comunidad CORDERO**

2019

Honda Argentina,
modelo KRH.

2017

Certificación **ISO 14001:2015**
ISO 9001:2015
IATF 16949:2016.
Aumento del volumen de producción de Etios y Hilux a 108.000 y 125.000 unidades, respectivamente. **Honda Argentina**, modelo Tornado.

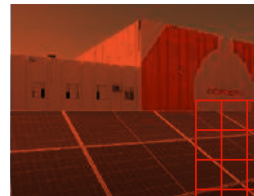
2021

Aumento del volumen de producción de Nueva Hilux-SW4 a 142.525 unidades. Obtención del **PREMIO NACIONAL A LA CALIDAD PYME**. Creación de **CENTRO DE ENTRENAMIENTO** abierto a la comunidad. Comienzo del **PROGRAMA MUJERES EN PLANTA**.



2022

Honda Argentina, desarrollo del chasis KRHT. Aumento del volumen de producción del modelo Hilux a 165.000 unidades. Obtención del **OUTSTANDING PERFORMANCE AWARD** de Toyota.



2023

AMPLIACIÓN DE PLANTA a 12.000 m² con unificación de procesos. Automatización de línea de estampado. **NUEVO PARQUE SOLAR FOTOVOLTAICO** en Planta 2. Obtención del **PREMIO A LA CONTRIBUCIÓN REGIONAL** y **PREMIO ESG** de Toyota.



2025

PARQUE SOLAR FOTOVOLTAICO en Planta 1. Obtención del **OUTSTANDING PERFORMANCE AWARD** y **PREMIO ESG (GOBERNANZA)** de Toyota. Primera edición de **RECICLAJE TEXTIL DE TRIPLE IMPACTO**. Lanzamiento del programa **POTENCIÁ TU TALENTO**. Obtención de los **PREMIOS ACDE ENRIQUE SHAW** e **"IMPACTO SOCIAL Y AMBIENTAL"** de Pacto Global Argentina.



2024

ANIVERSARIO

70 AÑOS
CORDERO

Obtención del **OUTSTANDING PERFORMANCE AWARD** y **PREMIO ESG (SOCIAL)** de Toyota.

NUESTRA CULTURA



MISIÓN

Brindamos soluciones metalmecánicas integrales de vanguardia para la movilidad, creando ecosistemas sostenibles con los diversos grupos de interés.



VISIÓN

Ser líderes en Latinoamérica en el desarrollo de soluciones metalmecánicas y tecnológicas que potencien a la industria y a nuestra cadena de valor.

VALORES



Integridad

La transparencia, el respeto y el consenso entre todas las partes nos guían en el vínculo con clientes, proveedores y colaboradores.



Mejora Continua

Estamos comprometidos con el crecimiento de nuestros equipos y la búsqueda permanente de nuevas y mejores maneras de hacer las cosas.



Diversidad

Hacemos de la inclusión de la diversidad un multiplicador para la evolución de nuestra empresa y el sector industrial.



Flexibilidad

Agregamos valor a la industria nacional creando soluciones a través del ingenio para los desafíos que el mercado global nos propone.



Sostenibilidad

Pensamos en el mañana, por eso cuidamos el medio ambiente y acompañamos el desarrollo social, cultural y económico de nuestra comunidad.

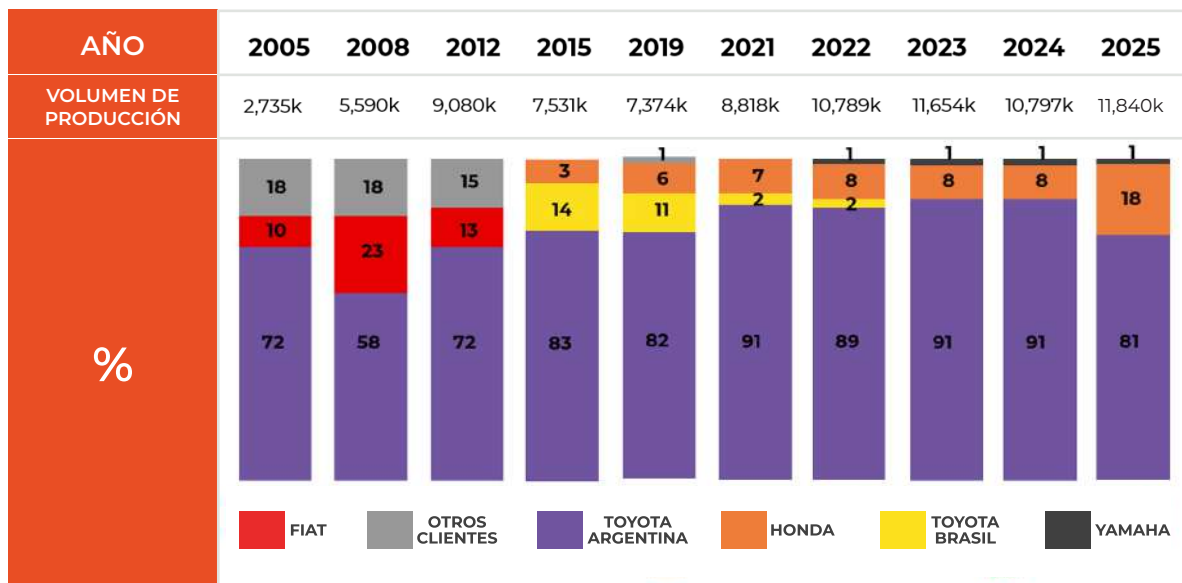


71 años construyendo una industria mejor.



CLIENTES Y EXPERIENCIA

Nuestro Desempeño Productivo



TOYOTA

81%



HONDA

18%



YAMAHA

1%

2025: 11.839.935 piezas producidas totales

TOYOTA - Desarrollos

HILUX



SW4



HIACE



Volumen total de piezas producidas: 10.015.935

HONDA - Desarrollos



Volumen total de piezas producidas: 1.819.622

YAMAHA - Desarrollos



Volumen total de piezas producidas: 4.378

NUESTRAS CERTIFICACIONES

En la industria metalmecánica, la precisión y la confiabilidad son **esenciales**. Desde el 2006, nos alineamos con estas certificaciones, reconociendo su importancia para unificar estándares a nivel global y su contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Contar con ellas es vital para nuestra competitividad en mercados internacionales y garantizan la calidad, sustentabilidad y seguridad de nuestros procesos y productos.



En 2025, superamos todas las auditorías de mantenimiento, demostrando nuestro compromiso con la excelencia operativa.

NUESTRO SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD

En CORDERO, la **calidad es un pilar central de nuestra gestión y un compromiso sostenido en cada etapa del proceso productivo**.

Trabajamos para asegurar que cada pieza cumpla con los más altos estándares del mercado, combinando precisión técnica, confiabilidad y mejora continua. Este enfoque nos permite responder a las exigencias de nuestros clientes y consolidar relaciones de largo plazo basadas en la confianza.

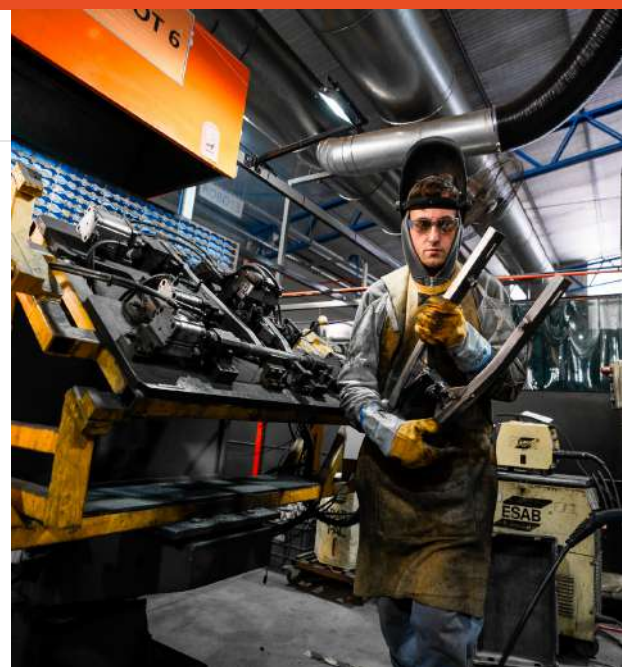
Metodología 5S: organización y eficiencia

Como parte de nuestro Sistema de Gestión de Calidad, aplicamos la **metodología japonesa 5S** como herramienta clave para optimizar los espacios de trabajo, fortalecer la seguridad y mejorar la eficiencia operativa.



- 1 Clasificar (Seiri)**
Identificar y separar lo necesario de lo innecesario.
- 2 Ordenar (Seiton)**
Organizar los elementos para un acceso rápido y sencillo.
- 3 Limpiar (Seiso)**
Mantener el área de trabajo impecable.
- 4 Estandarizar (Seiketsu)**
Implementar estándares que aseguren la continuidad de los procesos.
- 5 Sostener (Shitsuke)**
Fomentar la disciplina y el compromiso con las normas definidas.

La metodología 5S se integra tanto en el **diseño de nuevos procesos** como en la **mejora continua de las operaciones existentes**, con la participación activa de los equipos. Su implementación nos permite reducir desperdicios, optimizar procesos y consolidar entornos de trabajo más seguros y eficientes. El cumplimiento y la eficacia del sistema se verifican mediante **auditorías internas y externas periódicas**.



Innovación Colaborativa

En CORDERO creemos en el **valor de las ideas colectivas** y promovemos la participación activa de nuestros colaboradores en la mejora continua de procesos y productos. Fomentamos la **presentación de propuestas de mejora** desde todos los niveles de la organización, que luego son analizadas y priorizadas junto a los líderes de cada área para su posible implementación.

0,70

propuestas de mejora por persona* en 2025

*(propuestas recibidas / total personal)

Desde 2017, participamos en el Mes de la Calidad, una iniciativa promovida por nuestro cliente Toyota, que busca concientizar sobre la importancia de la calidad en los procesos. Este programa no solo fomenta la satisfacción del cliente interno y externo, sino que también refuerza nuestro compromiso con la mejora continua. En 2020, nuestros esfuerzos fueron reconocidos con el **Premio al Mejor Enfoque en Resolución de Problemas**, demostrando que la calidad es un valor que vivimos día a día.





Reconocimientos y distinciones

IMPACTO SOCIAL, DIVERSIDAD Y SOSTENIBILIDAD

Premio ACDE Enrique Shaw

Categoría PyME - 2025

Máximo galardón por el programa Comunidad CORDERO, por su aporte a la inclusión laboral de personas en situación de vulnerabilidad, especialmente aquellas con discapacidad, y su impacto positivo en la comunidad.

Premio Pacto Global Argentina

Categoría "Impacto social y ambiental positivo" - 2025

Primer puesto por el proyecto "Reciclaje textil de triple impacto", que integra economía circular, impacto social y cuidado ambiental en la estrategia de sostenibilidad.

Premio FLOR a la Diversidad

Categoría PyME - 2025

Entre las tres mejores PyMEs en materia de diversidad e inclusión, destacando el enfoque integral y el impacto concreto de las prácticas inclusivas en el ámbito laboral.

RECONOCIMIENTOS DE CLIENTES ESTRATÉGICOS

Outstanding Performance Award - Toyota

2022, 2024, 2025

Premia el desempeño excepcional, reconociendo la excelencia en calidad, cumplimiento de entregas, optimización de procesos, compromiso ambiental y seguridad laboral.

Premio ESG - Toyota

2023

Primera edición del premio ESG Toyota por mejores prácticas en sostenibilidad. Premio al excelente desempeño como proveedor regional, destacando calidad de servicio y consistencia operativa.

Premio ESG (Social) - Toyota

2024

Reconocimiento a Comunidad CORDERO por su compromiso con la inclusión, el desarrollo y la generación de oportunidades, destacando su impacto positivo en las personas y la comunidad.

Premio ESG (Gobernanza) - Toyota

2025

Distinción otorgada por nuestra iniciativa de profesionalización y plan de sucesión de puestos clave, fortaleciendo la gestión, la continuidad y la sostenibilidad de la organización.

Regional Contribution Award - Toyota

2023

Galardón otorgado por Toyota Motor Corporation por el excelente desempeño y la calidad de servicio como proveedor regional cumpliendo en tiempo y forma las entregas.

Reconocimiento Especial - Honda

2023

Distinción otorgada por Honda por la labor, el compromiso y la calidad en la relación comercial y productiva, valorando el profesionalismo y la confiabilidad de CORDERO como proveedor.

CALIDAD, MEJORA CONTINUA Y FORMACIÓN

Premio FOP a la PyME Capacitadora

2023

Entre las cinco mejores empresas por formación de estudiantes de escuelas secundarias técnicas y vinculación industria-educación.

Premio Nacional 5S Kaizen

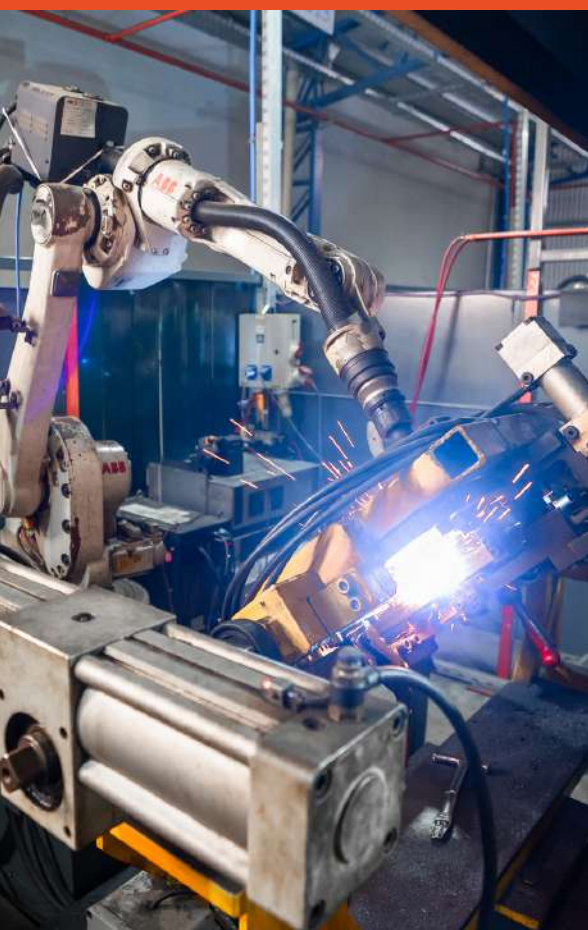
- 2020, 2021 y 2022

Premio Plata: Por la adopción y el éxito en la implementación sostenida de la metodología 5S y el compromiso con la mejora continua.

Premio Nacional a la Calidad

Categoría PyME - 2021

Fundación Premio Nacional a la Calidad, por el compromiso con la excelencia, la mejora continua y la calidad de los procesos.



NUESTRO ENFOQUE ESG

Ambiente

Gestionamos los impactos ambientales de nuestra operación a través del uso eficiente de los recursos, la gestión responsable de residuos, la mejora de procesos productivos y la adopción progresiva de tecnologías y prácticas orientadas a la mitigación del impacto ambiental. Priorizamos la reducción de emisiones haciendo realidad la transición hacia un modelo más sostenible.

Social

Ponemos a las personas en el centro de la gestión, promoviendo entornos de trabajo seguros, inclusivos y orientados al desarrollo. Impulsamos programas de formación, diversidad, bienestar y vinculación con la comunidad, promoviendo prácticas responsables junto a proveedores y clientes.

Gobernanza

Sostenemos una estructura de gestión basada en la ética, la transparencia y el cumplimiento normativo. Trabajamos en la profesionalización de la estructura y el cumplimiento del Protocolo de Familia para asegurar la continuidad de la empresa a largo plazo, garantizando la adecuada toma de decisiones, la gestión de riesgos y la construcción de confianza con nuestros grupos de interés.

LA SOSTENIBILIDAD EN LA ESTRATEGIA DE NEGOCIO

Entendemos la sostenibilidad como una **forma de gestionar el negocio**, integrada a la estrategia, a la operación diaria y a la toma de decisiones. Por eso, nos enfocamos en gestionar de manera responsable los **impactos sociales, ambientales y de gobernanza (ESG)** para garantizar el crecimiento sostenible de nuestra organización y contribuir al bienestar de nuestro equipo, cadena de valor y entorno.

CONTEXTO Y GRUPOS DE INTERÉS

En CORDERO somos conscientes de que operamos en un entorno dinámico influenciado por factores externos como las políticas gubernamentales, las fluctuaciones económicas y las tendencias culturales. Para asegurar un crecimiento sostenible, mantenemos un diálogo continuo y colaboración activa con nuestros grupos de interés clave. Al escuchar y responder a sus expectativas, no sólo fortalecemos nuestras relaciones, sino que también adaptamos nuestras prácticas para generar un impacto positivo en todas nuestras operaciones.



GRUPOS DE INTERÉS

Socios	Equipo	Proveedores	Clientes
Sindicatos	Representantes del Sector	Comunidad Local	Entidades Financieras
Entidades Gubernamentales	Competidores	Desarrolladores Tecnológicos	

FACTORES EXTERNOS

- Gobierno y regulaciones
- Economía local e internacional
- Tendencias y demandas sociales y culturales

NUESTRO MERCADO

- Industria: Autopartes y motopartes
- Terminales automotrices y motomotrices

POLÍTICA INTEGRADA DE GESTIÓN

Establece los principios que orientan nuestra gestión y nuestra forma de trabajar. Integra el compromiso con la calidad y la mejora continua, la seguridad y el bienestar de las personas, la inclusión y la igualdad de oportunidades, el cuidado del ambiente, el uso responsable de la energía y el desarrollo sostenible.





CAPÍTULO 2

AMBIENTE

Gestión · Energía · Agua
Residuos · Economía Circular

EMISIONES CO₂

-7,1%

Durante 2025

CONSUMO AGUA

-2,5%

Durante 2025

RESIDUOS

-12,5%

Durante 2025

“Asumimos la responsabilidad ambiental como parte del trabajo diario: producir mejor, cuidar los recursos y reducir el impacto. Es parte de nuestra forma de hacer industria. Sabemos que esas decisiones, tomadas hoy, son las que construyen el futuro y definen cómo convivimos con nuestro entorno”

Lucas Cordero - Responsable de Ingeniería de proceso, Seguridad Ambiente y Kaizen

INDICADORES 2025

INTENSIDAD ELÉCTRICA

0,00049

GJ/pieza · -5% vs 2024

INTENSIDAD DE AUTOGENERACIÓN SOLAR

0,00014

GJ/pieza · +31% vs 2024

ENERGÍA INYECTADA A RED

79.246 kWh

+272% vs 2024

RESIDUOS GENERALES

0,00056

Kg/pieza · -53% vs 2024

RESIDUOS ESPECIALES

0,00020

Kg/pieza · -43% vs 2024

RESIDUOS RECICLABLES

0,04628

Kg/pieza · +8% vs 2024

La intensidad energética es la cantidad de energía utilizada para producir una pieza terminada. GJ: Unidad de energía equivalente a mil millones de julios ó 109 julios. Factores de conversión: Electricidad: 1 kWh = 0,0036 GJ.

SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL Y ENERGÉTICO

En CORDERO, abordamos la gestión de nuestros impactos ambientales a través de un **enfoque integral**, que prioriza la **prevención**, el **cumplimiento normativo** y la **mejora continua**. Nuestras acciones se enmarcan dentro de la **Política Integrada de Gestión**, donde **cada miembro del equipo** cumple un rol fundamental en el cuidado del ambiente.

Para asegurar una gestión ambiental eficaz, realizamos un **análisis exhaustivo de nuestras actividades y productos**, identificando tanto los **impactos positivos como negativos**, los cuales son registrados y gestionados a través de nuestra **Matriz Ambiental**. Esta herramienta dinámica nos permite:

- **Detectar, evaluar y gestionar** los impactos sobre el medio ambiente.
- **Implementar acciones** orientadas a minimizar efectos adversos y potenciar impactos positivos.
- **Adaptarnos** a cambios en nuestras operaciones, en la normativa aplicable y en las expectativas de nuestros **grupos de interés**.

La **actualización periódica de la Matriz Ambiental** nos permite sostener una gestión ambiental **responsable y consistente** en todas las áreas de la empresa.

De manera complementaria, promovemos la **capacitación continua** de todo el personal —tanto en áreas productivas como administrativas— con el objetivo de fortalecer sus conocimientos en materia de sostenibilidad y **garantizar su participación activa** en el cumplimiento de nuestros objetivos ambientales.

CUMPLIMIENTO NORMATIVO

La **conformidad con la normativa ambiental vigente** es un pilar central de la gestión ambiental. Implementamos **controles sistemáticos y procesos de seguimiento** que nos permiten asegurar el cumplimiento de los requisitos legales aplicables a nuestras operaciones.

De manera anual, evaluamos el **ambiente laboral** en conformidad con el **Decreto Reglamentario 351/79 de la Ley 19.587 de Higiene y Seguridad en el Trabajo**. Asimismo, supervisamos las **emisiones gaseosas** de acuerdo con el **Decreto Reglamentario 1074/18**, que regula la **Ley 5.965 del Ministerio de Ambiente de la Provincia de Buenos Aires**. Como resultado de este seguimiento, **ambas plantas productivas cuentan con la Licencia de Emisiones Gaseosas a la Atmósfera (LEGA)**.

En relación con el **consumo de agua**, realizamos un **monitoreo diario de los caudales** mediante caudalímetros, en alineación con los requerimientos de la **Autoridad del Agua de la Provincia de Buenos Aires (ADA)**, establecidos en la **Resolución 2222/19**, que define los límites para cada planta productiva.



Complementariamente, efectuamos **análisis físico-químicos anuales** conforme al **Decreto Reglamentario 351/79**, y **análisis bacteriológicos** según la **Resolución 289/08**.

Respecto a la **gestión de residuos especiales**, CORDERO presenta anualmente la **Declaración Jurada de Residuos**, en cumplimiento con el **Decreto 806/97 de la Ley 11.720**, que regula los Residuos Especiales del Ministerio de Ambiente de la Provincia de Buenos Aires. En este marco, gestionamos de manera integral su **retiro, transporte y disposición final**, asegurando la trazabilidad del proceso.

En línea con nuestro compromiso con la comunidad y el entorno, realizamos **análisis anuales de ruido ambiental**, conforme a las **Resoluciones 159/96 y 94/02**, verificando que los niveles registrados se mantengan **por debajo de los límites establecidos por la Norma IRAM 4062**.

PARÁMETRO	CONTROL
Ruido ambiental	Anual Min. Ambiente Prov. Bs As
Emisiones gaseosas	Anual Min. Ambiente Prov. Bs As
Ambiente laboral	Anual Min. Ambiente Prov. Bs As
Consumos de agua	Anual / Semestral ADA
Gestión de residuos	Anual Min. Ambiente Prov. Bs As

CUMPLIMIENTO DE SOLICITUDES DEL CLIENTE

Desafío Toyota 2050

Como **proveedor estratégico de Toyota**, alineamos nuestra gestión ambiental con el **Desafío Ambiental 2050**, que promueve la reducción progresiva del impacto ambiental a lo largo de toda la cadena de valor. En este marco, realizamos de manera anual la **medición de nuestra Huella de Carbono**, evaluando el desempeño y el cumplimiento de metas en tres ejes clave:

Durante 2025, hemos superado de manera sostenida las metas establecidas en estos tres ejes, reafirmando nuestro compromiso con la mejora continua, la eficiencia de los procesos y la sostenibilidad, en línea con los estándares y expectativas de nuestros clientes estratégicos.

Emisiones de CO₂:
reducción ≥ 2 % anual

Consumo de agua:
reducción ≥ 1,5 % anual

Generación de residuos:
reducción ≥ 1,5 % anual

Stop 6 + FIRE

En línea con los requerimientos de **Toyota**, CORDERO implementa el sistema **STOP 6 + FIRE**, un **mapa de riesgos críticos** orientado a la prevención de incidentes y a la mejora de la seguridad operativa. Este sistema contempla la **evaluación anual de seis proyectos** vinculados a riesgos críticos asociados a:

- Incendio
- Caída de personas
- Aprisionamiento
- Electrocución
- Caída de cargas
- Exposición a altas temperaturas
- Accidentes vehiculares

El **análisis periódico del mapa de procesos** permite identificar de manera temprana los riesgos potenciales en planta y desarrollar **proyectos preventivos**, fortaleciendo una cultura de seguridad, anticipación y gestión responsable de los riesgos en nuestras operaciones.

PILARES DE ACCIÓN

Prevención

Avisos de riesgo y análisis de **eventos ambientales**.
Comunicación ambiental tanto a nivel interno como externo. Auditorías internas y externas periódicas de la norma **ISO 14001**.

Mejora Continua

Capacitaciones a todo el equipo sobre el **sistema de gestión ambiental y energético**. Iniciativas orientadas a la **reducción de impactos ambientales**. Proyectos y actividades de **eficiencia energética**.



DEFINICIÓN ANUAL DE OBJETIVOS AMBIENTALES

Sobre la base de los pilares de **cumplimiento**, **prevención** y **mejora continua**, CORDERO define anualmente sus **Objetivos Ambientales internos** a través de un **proceso colaborativo**, que involucra a la **Dirección** y a los **responsables de cada área**.

Los objetivos se estructuran en tres categorías:

- **Control o mantenimiento:** orientados a garantizar el **cumplimiento legal** y a sostener los niveles actuales de desempeño ambiental.
- **Mejora:** enfocados en **reducir el impacto ambiental** y optimizar nuestro desempeño.
- **Investigación o estudio:** destinados a **analizar nuevas tecnologías y prácticas** que fortalezcan la gestión ambiental.

Para cada categoría se establecen **metas específicas y medibles**, que permiten realizar un **seguimiento sistemático de los avances** y evaluar el desempeño ambiental de la organización a lo largo del tiempo.

RESULTADOS 2025

EMISIONES CO₂

-7,1%

CONSUMO AGUA

-2,5%

RESIDUOS

-12,5%



CAMBIO CLIMÁTICO

El **cambio climático** representa uno de los principales desafíos globales y plantea a la industria la necesidad de **revisar sus modelos productivos y reducir su impacto ambiental**. En este contexto, la industria cumple un rol clave en la transición hacia **modelos más sostenibles y resilientes**. En CORDERO asumimos el desafío de **reducir progresivamente nuestra huella de carbono**, con el objetivo de avanzar hacia la **carbono neutralidad hacia 2030**.

Para ello, adoptamos un **enfoque integral de gestión de emisiones**, basado en una **hoja de ruta de descarbonización** que orienta nuestras acciones y prioridades. Esta hoja de ruta se centra en la **medición, gestión y reducción** del consumo de **energía, agua, combustibles** y de la **generación de residuos**, como principales fuentes de impacto asociadas al cambio climático.

Nuestra estrategia combina:

- la **mejora continua de la eficiencia energética** en los procesos productivos;
- la **incorporación progresiva de nuevas tecnologías**;
- la **transición hacia fuentes de energía más limpias**, en la medida en que la operación y el contexto lo permiten.

A través de este enfoque, buscamos **consolidarnos como un referente en la industria**, promoviendo la adopción de **modelos de negocio responsables y resilientes**. En CORDERO entendemos que **cada acción cuenta** en el camino hacia un planeta más limpio y saludable, y que la **participación activa de toda la cadena de valor** es clave para impulsar una transformación real y sostenible.



ENERGÍA, RECURSOS HÍDRICOS Y RESIDUOS

ENERGÍA

La gestión eficiente de la energía es un eje central de la estrategia ambiental de CORDERO y un componente clave en la reducción de emisiones asociadas al cambio climático. A través de la **optimización de procesos**, la **incorporación de energías renovables** y la **participación activa de las personas**, trabajamos para disminuir el consumo energético y minimizar el impacto ambiental de nuestras operaciones.

Estas acciones se complementan con un enfoque cultural, que promueve la concientización y capacitación de todo el personal, fortaleciendo la adopción de prácticas responsables en el uso de la energía en todas las áreas de la empresa.

Como resultado de las actividades realizadas, durante 2025 logramos reducir la Intensidad de Electricidad de 0,00052 en 2024 a 0,00049 GJ/pieza en 2025, reflejando una mejora sostenida en la eficiencia energética de nuestros procesos.

EFICIENCIA ENERGÉTICA

Desde el 2021, en CORDERO trabajamos guiados por un **masterplan de eficiencia energética** que incluye revisiones periódicas y diagnósticos de todas nuestras áreas operativas. Este plan se apoya en la incorporación de **tecnologías de Industria 4.0**, que permiten la **digitalización y monitoreo en tiempo real de los vectores energéticos**, facilitando la toma de decisiones basada en datos.

KAIZENES - REDUCCIÓN DE EMISIONES

En línea con nuestra cultura de **mejora continua**, durante 2025 continuamos implementando la metodología japonesa **Kaizen** como herramienta para optimizar procesos y reducir emisiones.

A través de los kaizenes desarrollados, se logró una reducción de **3,75 toneladas de CO₂ por cada 100.000 piezas producidas**, reforzando el vínculo entre eficiencia operativa, competitividad y sostenibilidad ambiental.

IMPACTO KAIZENES 2025

-3,75 Tn

CO₂ por cada 100.000 piezas producidas



Kaizen año 2025:

Consumo de energía eléctrica

• Incorporación de Parque Solar en Planta 1:

En CORDERO creemos que **cada acción cuenta** y que la transición energética debe construirse como un **camino colectivo y progresivo**. Bajo nuestro plan **"Piezas con ECO"**, avanzamos paso a paso hacia la **carbono neutralidad**, integrando soluciones eficientes y renovables que reducen nuestra huella ambiental y fortalecen la sostenibilidad de nuestras operaciones.

El proceso se inició en **2022** con la incorporación de **iluminación solar en el estacionamiento exterior de Planta 2**, un primer gesto que marcó el comienzo de nuestra transformación energética.

2023 — TRES HITOS

En **2023**, consolidamos ese rumbo a través de tres hitos fundamentales:

- la instalación de un **car parking solar de 15 kW**;
- la **reubicación de las áreas de Armado y Logística** desde Planta 1 a Planta 2, con el traslado de **78 personas sin generar emisiones**;
- la puesta en marcha de nuestro **primer parque solar fotovoltaico en Planta 2**, que actualmente cubre el **60 % de la potencia energética instalada**, convirtiendo a CORDERO en el **primer usuario-generador de energía renovable de la ciudad de Luján**, con aporte de energía limpia a la red local y fortalecimiento de la matriz energética regional.

Ese mismo año, se incorporaron **termotanques solares en los vestuarios**, reafirmando la decisión de integrar la energía sustentable también en los espacios de uso cotidiano.

2025 — SALTO DECISIVO

Durante **2025**, dimos un **salto decisivo** en nuestra estrategia energética con la **instalación de un nuevo parque solar fotovoltaico en el techo de Planta 1**, que representa un avance significativo en nuestra transición hacia la autogeneración de energía renovable.

El proyecto cuenta con:

- **260 paneles solares de 575 W**,
- **700 m² de superficie de generación**,
- una **potencia instalada de 150 kWp**,

con una capacidad estimada de **199 MWh/año**. Esta incorporación nos permite **alcanzar el 100 % de la potencia energética instalada mediante autogeneración sustentable**, consolidando un modelo operativo de menor impacto ambiental y mayor eficiencia energética.

Con ambos parques solares en funcionamiento, **CORDERO genera actualmente 528.000 kWh de energía renovable por año**, lo que representa aproximadamente el **30 % del consumo energético total de la compañía** y permite **evitar la emisión de 127 toneladas de CO₂ anuales**, un impacto ambiental equivalente a la absorción de **14.700 árboles por año**.

IMPACTO 2025 — AMBOS PARQUES

528.000 kWh

De energía renovable / año

127 Tn

CO₂ evitadas / año · ~ 30% del consumo total

Equivalente a
14.700 árboles/año



ENERGÍA INYECTADA A LA RED

79.246 kWh





● Automatización de dispensers de agua:

Se automatizaron **14 dispensers** ubicados en oficinas, salas de reunión y comedores, que se apagan automáticamente fuera de la jornada productiva. La iniciativa fue acompañada por **cartelería informativa**, con el objetivo de reforzar el uso responsable y visibilizar la inversión realizada por la empresa en soluciones sustentables.

● Campaña de concientización sobre el uso de energía:

Se incorporó **señalización en aires acondicionados y luminarias**, promoviendo el apagado manual al finalizar la jornada laboral y fortaleciendo la corresponsabilidad de las personas en la gestión energética.

● Automatización de luminarias:

En baños productivos y oficinas se avanzó con la instalación de **sensores de presencia y movimiento**, reduciendo consumos innecesarios. Esta acción también se acompañó con **material informativo**, que refuerza el mensaje de uso eficiente y da cuenta de las inversiones realizadas en infraestructura sustentable.

● Detección de fugas de aire:

En el marco del plan de eficiencia de planta, se llevó a cabo una **patrulla de búsqueda de fugas** junto a un **proveedor especialista**, lo que permitió su identificación, reparación y reducción, optimizando el consumo energético asociado.



RESULTADO 2025

-7,1%

Gracias a estas acciones, durante **2025** se alcanzó una **reducción del consumo energético del 7,1 %**, equivalente a **3,75 toneladas de CO₂ por cada 100.000 piezas producidas**.

VISITA INTI — ADIMRA

En **octubre de 2025**, CORDERO recibió la visita de representantes del **INTI** y **ADIMRA**, en el marco de una iniciativa conjunta orientada a la **medición y gestión de la huella de carbono** desarrollada para su red de proveedores.

Durante la jornada, se realizó un **recorrido por ambas plantas productivas**, en el cual se compartieron las principales **acciones y prácticas de sustentabilidad** implementadas por la compañía, con especial foco en las iniciativas orientadas a la **reducción de la huella de carbono** y a la mejora del desempeño ambiental.

Este intercambio permitió fortalecer el vínculo institucional, promover la **transparencia ambiental** y alinear criterios técnicos en materia de sostenibilidad a lo largo de la cadena de valor.





Planta de Tratamiento de Efluentes

Esta instalación está diseñada para tratar tanto **efluentes industriales provenientes de procesos que involucran hidrocarburos**, como **aguas residuales sanitarias**, asegurando su depuración antes de la disposición o reutilización.

A través de procesos de **tratamiento y depuración**, se eliminan impurezas y contaminantes, lo que permite la **reutilización del agua tratada** para la **recarga de mochilas sanitarias**. Actualmente, se reutilizan **más de 2 m³ diarios** de efluentes tratados, contribuyendo a la **reducción del consumo de agua potable** proveniente de fuentes naturales.

De manera complementaria, el **aceite recuperado** durante el proceso de tratamiento es derivado a un tercero especializado, que lo **reincorpora al ciclo industrial**, promoviendo principios de **economía circular** y optimización de recursos.

La planta de tratamiento de efluentes forma parte de una estrategia de **mejora continua**, orientada a optimizar su funcionamiento y ampliar progresivamente las posibilidades de reutilización del recurso hídrico.

REDUCCIÓN 2025

-2,5%

Reducción de consumo de agua alcanzado a lo largo del 2025 (1.06 m³ de agua / piezas producidas * 100.000).

RECURSOS HÍDRICOS

El **agua** es un recurso esencial para la vida y un insumo estratégico para el desarrollo sostenible de las comunidades y de la actividad industrial. Su **gestión responsable** resulta clave para afrontar los desafíos actuales y futuros vinculados a la **escasez hídrica** y a la preservación de los ecosistemas.

En CORDERO trabajamos de manera sistemática para **optimizar el uso del agua y promover su conservación**, integrando prácticas sostenibles en todas nuestras operaciones. Nuestro enfoque se centra en la **reducción del consumo hídrico en los procesos productivos**, así como en la **purificación, tratamiento y reutilización de aguas residuales**, asegurando su reincorporación al entorno de forma **segura y controlada**, en cumplimiento con la normativa vigente.

Estas acciones nos permiten **mejorar de manera continua nuestro desempeño ambiental**, manteniendo a la vez **altos estándares de calidad** en nuestras operaciones y productos.

De forma anual, definimos **objetivos específicos de reducción del consumo de agua**, promoviendo la **innovación y la mejora de procesos** como herramientas clave para optimizar su uso y minimizar el impacto ambiental.

Medición del consumo

Para asegurar una gestión eficiente del agua, CORDERO cuenta con **caudalímetros instalados en ambas plantas productivas**, que permiten **monitorear y analizar el consumo hídrico de manera sistemática**.

En articulación con la **Autoridad del Agua (ADA)**, se establecen **límites específicos de consumo para cada planta**, lo que posibilita realizar un **control mensual preciso**, evaluar desvíos y asegurar el **cumplimiento de los objetivos de reducción definidos**.

Kaizen año 2025:

Reducción del consumo de agua

En CORDERO, aplicamos la metodología **Kaizen** para la mejora continua de nuestros procesos, enfocándonos en la **reducción del consumo de agua**. Gracias al kaizen desarrollado durante 2025, hemos logrado **disminuir el consumo de agua 1,06 m³ / unidad de piezas * 100.000**.

• Automatización de canillas

En **Planta 2** se llevó adelante una iniciativa orientada a **optimizar el uso del recurso hídrico** en los baños de oficinas. La acción consistió en la **actualización de los sistemas de canillas**, reemplazando los modelos manuales por **dispositivos automáticos**, lo que permite un control más eficiente del caudal y evita usos innecesarios. Como complemento, y en articulación con la campaña **#CadaAcciónCuenta**, se incorporó **señalización informativa** para reforzar buenas prácticas en el uso cotidiano del agua y acompañar el cambio desde una perspectiva cultural.



RESIDUOS

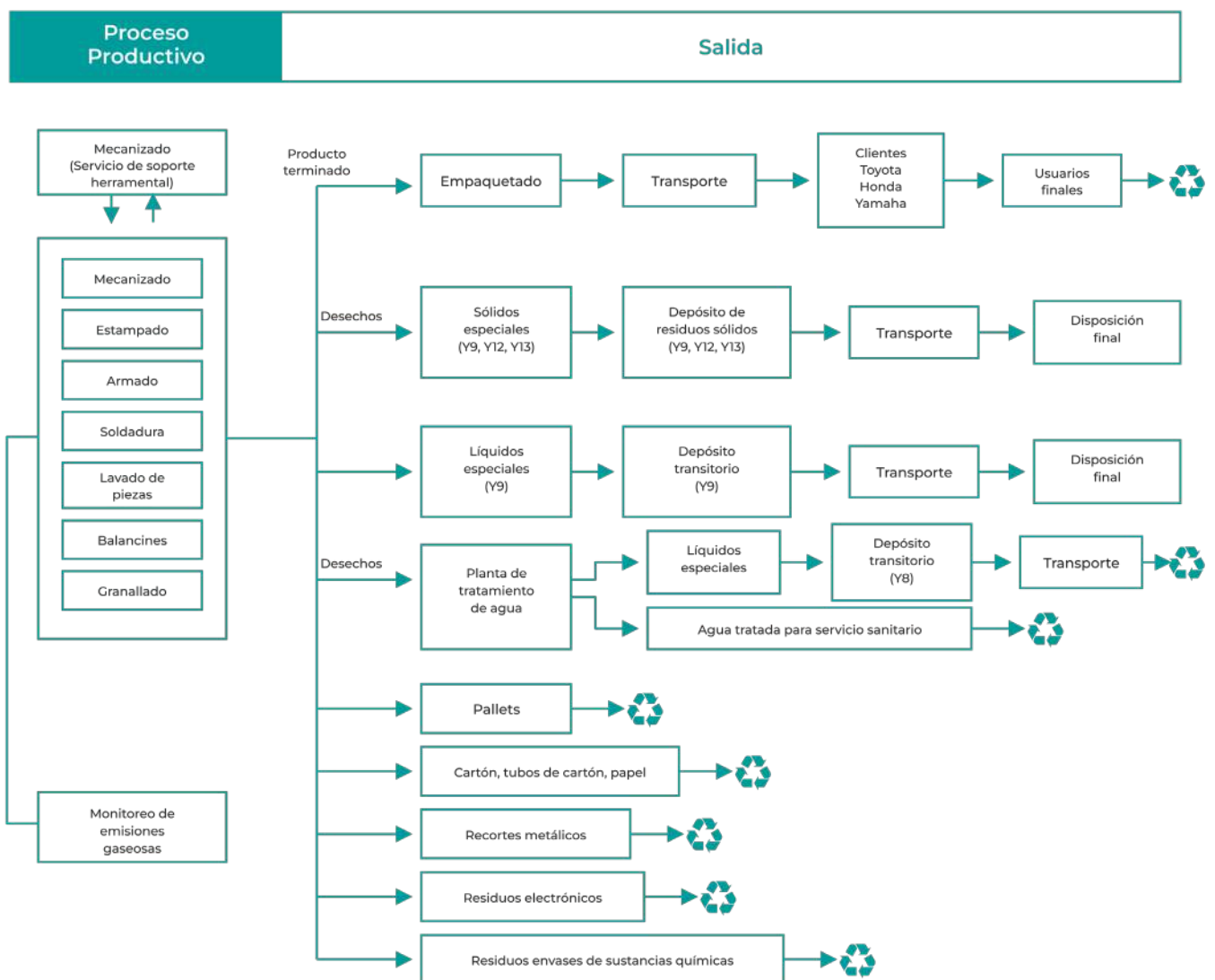
La gestión de residuos en CORDERO se aborda desde una **mirada integral**, orientada a **prevenir impactos ambientales**, asegurar el **cumplimiento normativo** y promover prácticas alineadas con la **economía circular**.

Nuestro enfoque se basa en la **separación en el punto de origen**, que permite clasificar los residuos generados en las operaciones en **generales, especiales y reciclables**, estableciendo las bases para su tratamiento y disposición posterior.

Para estandarizar este proceso, contamos con **recipientes identificados mediante rotulación y códigos de color** en todas las áreas. De manera complementaria, realizamos el **pesaje periódico de los residuos**, lo que nos permite contar con información confiable para el análisis, la detección de desvíos y la definición de **acciones de mejora**.

Este sistema fortalece la **trazabilidad**, la **toma de decisiones basada en datos** y el cumplimiento de la normativa ambiental vigente, y se sostiene a partir de la **participación activa de las personas**, mediante instancias de formación y comunicación interna que consolidan una **cultura ambiental compartida**.

Ciclo de vida del producto



Generales y especiales

En el marco de este sistema, CORDERO establece **objetivos anuales específicos** para el manejo de residuos, entre los que se destaca la meta de **reducir en un 5 % la generación de residuos especiales** respecto del año anterior. El seguimiento se realiza a través de **registros y pesajes sistemáticos**, que permiten evaluar la evolución y verificar el cumplimiento de los objetivos definidos.

Los residuos especiales son **almacenados en un depósito transitorio habilitado**, bajo condiciones controladas, y retirados exclusivamente por **transportistas autorizados por el Ministerio de Ambiente**. Su tratamiento y disposición final se realizan con **operadores especializados**, quienes emiten los correspondientes **certificados**, garantizando la **trazabilidad completa del proceso**.

En paralelo, se mantiene un **control operativo de los residuos generales**, orientado a **optimizar los volúmenes enviados a disposición final** y a identificar oportunidades de reducción, reutilización o valorización dentro de los procesos productivos y administrativos.

Este esquema se implementa tanto en plantas productivas como en oficinas, donde se dispone de estaciones de separación para las siguientes corrientes: residuos generales, residuos especiales, cartón, plásticos y residuos orgánicos.

Generación de residuos generales y especiales vs unidad de piezas producidas 2025:



Kaizen año 2025:

Reducción de generación de residuos

• Incorporación de pañol de EPP en Planta 2

Enfocados **reducir la generación de residuos espaciales**, incorporamos un **pañol de Elementos de Protección Personal (EPP) en Planta 2**. Esta iniciativa permitió **modificar el sistema de entrega**, pasando a un esquema de **entrega por contraentrega**, que optimiza el uso de los EPP y evita reemplazos innecesarios.

Como resultado de este cambio de proceso, cada sector gestiona el recambio de EPP de manera **más consciente y responsable**, lo que contribuyó a una **disminución significativa del volumen de residuos sólidos**, tanto **especiales como generales**.



• Guantes de Kevlar — Soldadura

A partir de las **sugerencias surgidas en las reuniones mensuales de Seguridad e Higiene**, en las que participan activamente los equipos de **Armado, Soldadura, Estampado, Herramentales y Mecanizado**, desde la empresa se decidió **implementar un nuevo modelo de guantes** en los sectores productivos.

Esta decisión permitió **mejorar las condiciones de seguridad de los operarios** y, al mismo tiempo, **extender la vida útil del elemento**, contribuyendo a la **disminución en la generación de residuos especiales** asociados a su recambio frecuente.

La iniciativa pone en valor la **participación de los equipos operativos** en la identificación de oportunidades de mejora y demuestra cómo las decisiones orientadas a la **seguridad y el cuidado de las personas** pueden generar, de manera simultánea, **beneficios ambientales concretos**.

"Siento mayor seguridad al tomar piezas con filo o calientes, mejor calidad, durabilidad y confort."

IVÁN MORENO · SOLDADURA POR PROYECCIÓN

"Mejoramos un 100% — mejor tacto, más resistencia y mayor seguridad con las remachadoras."

MÓNICA ROLDÁN · ARMADO

● **Nueva máquina de lavado de matrices**

En el marco de la mejora continua de los procesos, se identificó que el sector de **Mantenimiento de Herramientales** utilizaba una cantidad significativa de trapos para la limpieza de matrices antes y después de las tareas de mantenimiento.

A partir de este diagnóstico, desde la empresa se decidió **incorporar una máquina específica para el lavado de matrices**, que permite realizar esta tarea de manera más eficiente y controlada. Esta mejora elimina la necesidad de utilizar trapos para la limpieza, reduciendo de forma significativa la **generación de residuos especiales** asociados a esta actividad.

En línea con el **objetivo interno de reducir un 5% la generación de residuos especiales** respecto del año anterior, durante 2025 CORDERO registró un indicador de **735,90 (total de residuos especiales / total de piezas producidas)**.

Este desempeño representa una **reducción del 41% en comparación con 2024**, superando ampliamente la meta anual establecida y reflejando la efectividad de las acciones implementadas en materia de gestión y prevención de residuos.

RESULTADO RESIDUOS 2025

-12,5%

residuos generales y especiales vs 2024
76,30 kg residuos / 100.000 piezas producidas



Reciclables

CORDERO cuenta con un sistema de gestión que permite **identificar, separar y valorizar materiales reciclables**, con el objetivo de reducir la huella ambiental de sus operaciones y fortalecer prácticas alineadas con la economía circular.

Los residuos de **cartón, nylon y papel** son gestionados a través de una **cooperativa local especializada en reciclaje**, evitando su disposición como residuo final y contribuyendo, al mismo tiempo, al desarrollo de la economía social y local.

Como parte de este enfoque, la compañía implementa además un **sistema de retorno de los tubos de cartón** utilizados en la fabricación de film stretch a su proveedor. Esta práctica de reutilización reduce la necesidad de fabricar nuevos insumos, optimizando el uso de recursos y promoviendo una cadena de suministro más responsable.

Durante **2025**, la generación de residuos reciclables generados aumentó un 18.4%, como resultado de un cambio gestionado junto a un proveedor en la modulación de componentes, que permitió migrar de materiales reciclables a **materiales retornables**, mejorando el desempeño global del sistema de gestión de residuos.

TASA DE RECICLABILIDAD

98%

por kilo de residuo generado en 2025

Estaciones de reciclaje — testimonio

“Me pareció una buena incorporación, son mejores que los tachos de residuos anteriores, son más organizados y limpios. Ayuda a diferenciar mejor las diferentes categorías”.

Mendez Ramiro · Estampado 300 TN



Economía Circular

• Reciclaje textil de triple impacto

En CORDERO entendemos la **economía circular** como una herramienta clave para reducir residuos, optimizar recursos y disminuir impactos ambientales a lo largo de la cadena de valor industrial.

El proyecto **Reciclaje Textil de Triple Impacto** surge en 2024, a partir de un encuentro de Buenas Prácticas ESG organizado por Toyota, donde conocimos la experiencia de **Autoneum Argentina**, orientada a la recuperación de uniformes en desuso para la fabricación de piezas de insonorización automotriz, con hasta un **70% de fibras textiles recicladas**. La iniciativa cobra especial relevancia en un contexto en el que la **industria textil es la segunda más contaminante del mundo**, debido a su alto consumo de agua, energía y generación de residuos.

A partir de ese intercambio, decidimos sumarnos al proyecto incorporando nuestra propia impronta: **integrarlo al programa Comunidad CORDERO**, que promueve la **inclusión laboral de personas con discapacidad dentro y fuera de la empresa**, e incorporando al **Taller Protegido Juan XXIII** como actor clave en el proceso de **desguace y acondicionamiento de la indumentaria**.



Gracias al compromiso de todos los equipos y en articulación con la **UOM**, se concretaron **dos contraentregas de indumentaria**, logrando recolectar **más de 440 kg de ropa de trabajo en desuso**, que fueron procesados y reincorporados al circuito productivo de Autoneum. Desde una perspectiva ambiental, el impacto es concreto: **cada kilo de algodón recuperado equivale a un kilo de CO₂ evitado**, además de reducir el uso de recursos naturales asociados a la producción de fibras vírgenes.

El proyecto **Reciclaje Textil de Triple Impacto** demuestra cómo la economía circular, cuando se construye de manera colaborativa, permite transformar residuos en insumos productivos y avanzar hacia modelos industriales más sostenibles, inclusivos y con impacto real en toda la cadena de valor.

En este sentido, recibimos por parte de **Pacto Global Argentina** el primer puesto en el marco del concurso Buenas Prácticas Empresariales, dentro de la categoría Impacto Social y Ambiental Positivo.

440 kg

de ropa de trabajo recolectada · 1 kg algodón = 1 kg CO₂ evitado



Primer puesto — Premio Pacto Global Argentina 2025
Categoría: Impacto Social y Ambiental Positivo

• Ecopartes

En CORDERO incorporamos criterios de **economía circular en el diseño y la fabricación de componentes**, orientados a optimizar el uso de recursos, maximizar el aprovechamiento de materiales y reducir la generación de residuos asociados a los procesos productivos.

IMPACTO ECOPARTES (2019-2025)

695 Tn

materiales reutilizados y transformados en ecopartes.

A través del desarrollo de **ecopartes**, identificamos oportunidades para **valorizar scrap y recortes metálicos**, reincorporándolos como insumos para la fabricación de nuevos componentes. Estos desarrollos permiten extender el ciclo de vida de los materiales, reducir el uso de materia prima virgen y, en determinados casos, contribuir a la **producción local y sustitución de importaciones**.

1. Refuerzo metálico de caja — Toyota

(35979-0K010 Insulator Transmission RH)

Desde 2020 fabricamos en CORDERO un refuerzo metálico de caja para Toyota, utilizando aproximadamente **95 % de scrap metálico** proveniente del proceso de estampado de otro proveedor de Toyota y 5 % de material nuevo para cumplir con los requerimientos técnicos.

El componente se fabrica íntegramente en CORDERO y se aplica en aproximadamente el 60 % de las Hilux producidas, permitiendo valorizar un flujo de scrap industrial y reincorporarlo a un nuevo proceso productivo.

3. Arandelas obtenidas a partir de recortes de bastones – Industrias Guidi

A partir del mismo flujo de recortes metálicos, desarrollamos arandelas destinadas a **Industrias Guidi**, otro proveedor de Toyota, bajo un esquema B2B.

Las arandelas, anteriormente **importadas desde Tailandia**, comenzaron a producirse localmente a partir de material recuperado del proceso de estampado. El desarrollo permite **valorizar un subproducto industrial, reincorporarlo a la cadena de valor automotriz y contribuir a la sustitución de importaciones**.

2. Refuerzo de portón de caja – Toyota

(65707/8-KK010 Reinforcement Sub-Assy Tail Gate)

Desde 2024 utilizamos **recortes metálicos provenientes del proceso de estampado** de bastones para fabricar localmente un componente destinado a Toyota.

El desarrollo permitió transformar un material anteriormente considerado scrap en un componente productivo y **reemplazar una pieza que era importada desde Tailandia**, combinando economía circular y sustitución de importaciones.

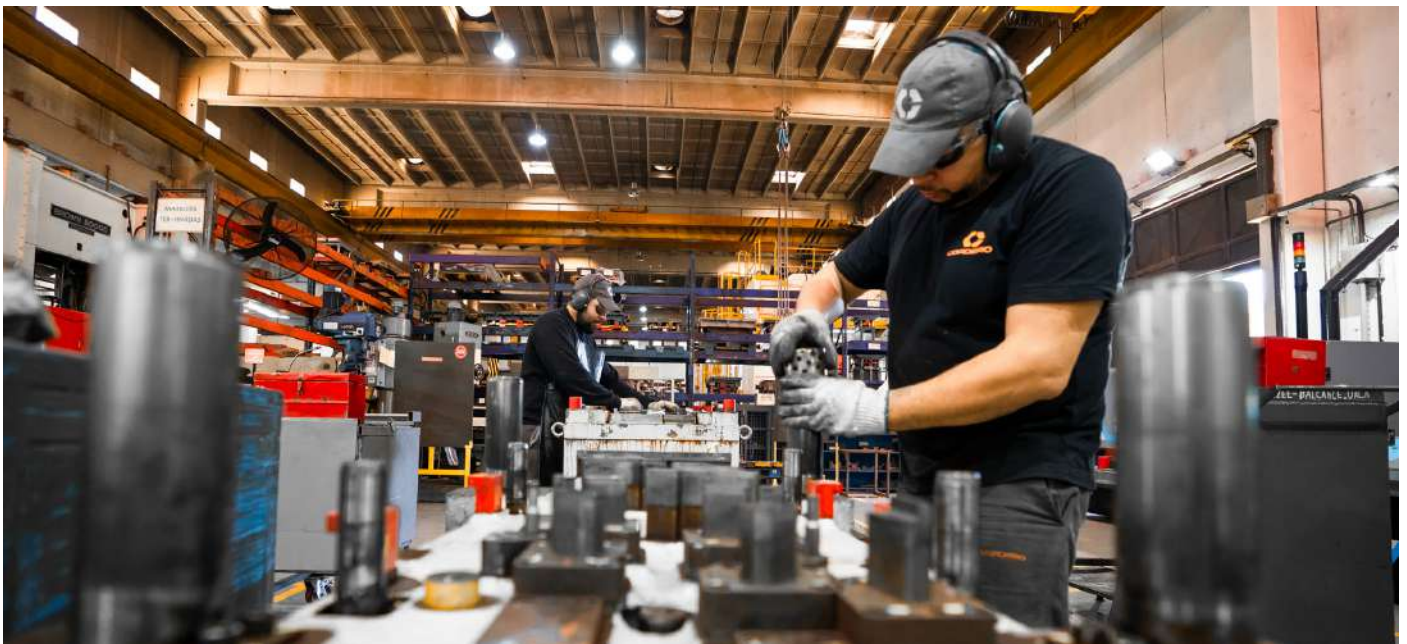
4. Soporte de fijación de paragolpe trasero – Toyota

(51908-0k011)

Desde 2019 a partir de un zanzai comenzamos a producir con el scrap de un componente de la suspensión de la HILUX SW4 un soporte de fijación del paragolpe trasero de HILUX. Generando una localización de una parte Tailandesa.

Circularidad aplicada a la producción:

Estos desarrollos forman parte de un proceso de **mejora continua en la gestión de materiales**, orientado a identificar oportunidades de valorización y mantener los materiales en circulación dentro de la cadena productiva.





CAPÍTULO 3

SOCIAL

Personas · Diversidad e Inclusión ·
Salud y Seguridad · Comunidad · Cadena de Valor

EQUIPO 2025

394

personas

INCLUSIÓN

5%

personas con
discapacidad

ARRAIGO LOCAL

93,9%

reside en Luján

“La verdadera fuerza de nuestra industria está en las personas. En CORDERO asumimos la responsabilidad de abrir oportunidades y acompañar el desarrollo, pero también de estar presentes en lo cotidiano, cuidando y valorando a quienes forman parte de nuestra comunidad. Promovemos el respeto, el aprendizaje y el crecimiento, convencidos de que cuando las personas se sienten reconocidas y apoyadas, también crece la empresa y la sociedad.”

José Pérez — Responsable de Gestión de las Personas

INDICADORES SOCIALES 2025

ANTIGÜEDAD PROMEDIO

9,08

años · vínculo laboral sostenido

TASA DE ROTACIÓN

0,17

nivel muy bajo de movilidad

FORMACIÓN

7.990

horas totales · 23 hs por persona

PARTICIPACIÓN
FEMENINA

11%

en sector históricamente
masculino

LAS PERSONAS, EL CORAZÓN DE CORDERO

En CORDERO, las **personas son el corazón de nuestra organización**. Creemos firmemente que el éxito no se mide únicamente en términos de crecimiento económico o productividad, sino también en el impacto positivo que generamos en la vida de quienes forman parte de nuestro equipo.

Nuestro propósito es fomentar un **entorno de trabajo donde cada persona sea valorada, escuchada y acompañada** en su desarrollo profesional y personal. A través de políticas inclusivas, programas de desarrollo y un enfoque constante en la salud y la seguridad laboral, trabajamos para consolidar un entorno en el que todas las personas se sientan motivadas a dar lo mejor de sí.

Para garantizar espacios de trabajo sanos, respetuosos y basados en la confianza, contamos con un **Código de Ética, Conducta y Confidencialidad**, un **Reglamento Interno de Trabajo** y una **Política Integrada de Gestión**, que orientan nuestro accionar cotidiano y establecen marcos claros de convivencia y responsabilidad.

Nuestra responsabilidad social trasciende las puertas de la planta. Asumimos un rol activo en la **comunidad local**, impulsando iniciativas que generan oportunidades, promueven el bienestar y fortalecen la educación. Al mismo tiempo, trabajamos de manera articulada con nuestra **cadena de valor**, construyendo un ecosistema productivo más sostenible junto a nuestros socios estratégicos.

Estamos convencidos de que este enfoque, sostenido en el tiempo, nos permite construir una organización **más fuerte, resiliente y preparada para los desafíos del futuro**, donde el crecimiento del negocio va de la mano del crecimiento de las personas y de la comunidad.



NUESTRO EQUIPO

DISTRIBUCIÓN POR CATEGORÍA

La estructura de dotación de **CORDERO** refleja nuestro **compromiso con la generación de empleo formal y de calidad**, así como con el **desarrollo progresivo de capacidades** dentro de la organización. La incorporación y consolidación de **roles con distintos niveles de responsabilidad** responde a una **decisión estratégica** orientada a fortalecer la operación, **promover el liderazgo interno** y acompañar el **crecimiento sostenible** de la empresa.

En el contexto de una **pyme familiar**, este enfoque nos permite avanzar en la **profesionalización de la gestión** sin perder nuestra identidad ni los **valores** que nos caracterizan. Una **estructura organizativa equilibrada y robusta** no solo mejora la eficiencia y la toma de decisiones, sino que también **genera oportunidades de desarrollo para las personas**, contribuyendo a un **entorno de trabajo más sólido, participativo y preparado** para enfrentar los desafíos del mercado.

Categoría	Personas	%
Dirección	4	1,0%
Responsables	12	3,0%
Jefaturas	5	1,3%
Coordinación	17	4,3%
Analistas	20	5,1%
Asistentes	13	3,3%
Supervisión	20	5,1%
Líderes	31	7,9%
Personal operario	272	69,0%
Total 2025	394	100%

DISTRIBUCIÓN POR CONTRATO

La **distribución de los tipos de contrato refleja el compromiso de CORDERO con la estabilidad laboral y el empleo de calidad**. La alta proporción de contratos a tiempo indeterminado evidencia una política orientada a brindar previsibilidad, desarrollo profesional y pertenencia a largo plazo.

Tipo de contrato	Personas	%
A tiempo indeterminado	349	88,57%
A plazo fijo	45	11,42%
Total 2025	394	100%

DISTRIBUCIÓN POR LOCALIZACIÓN

La distribución por localización evidencia el profundo arraigo territorial de CORDERO y su rol como generador de empleo local. Más del **93% de nuestro personal reside en el Partido de Luján y zonas aledañas**, donde la empresa está establecida desde hace más de **70 años**. Esta fuerte presencia local refleja una decisión estratégica sostenida en el tiempo: crecer junto a la comunidad que nos vio nacer.

Al ofrecer **empleos de calidad y de cercanía**, impulsamos no solo el desarrollo profesional de nuestro equipo, sino también el bienestar de sus familias y el fortalecimiento del tejido socioeconómico local. Estamos convencidos de que crecer junto a nuestro entorno genera un **círculo virtuoso de desarrollo sostenible y equitativo**, que refuerza el vínculo de gratitud y compromiso que nos une con Luján y su gente.

93%

de nuestro personal reside en el Partido de Luján y zonas aledañas

DISTRIBUCIÓN POR EDADES

La distribución etaria de nuestro equipo refleja una **organización diversa, con una base joven y una experiencia consolidada**. Más del 50% de las personas que integran CORDERO tienen menos de 35 años, lo que aporta dinamismo, innovación y capacidad de adaptación, mientras que la participación significativa de colaboradores mayores de 36 años asegura la transmisión de conocimiento, la estabilidad operativa y la solidez técnica de nuestros procesos.

Este equilibrio generacional es una expresión concreta de nuestro compromiso con la diversidad, entendida como la convivencia de distintas trayectorias, miradas y experiencias que enriquecen la toma de decisiones y fortalecen el trabajo en equipo. En CORDERO promovemos un entorno inclusivo, donde cada etapa de la vida laboral tiene valor y oportunidades de desarrollo.

Edad	Fem.	Masc.	Total	%
18-25	6	72	78	19,8%
26-35	19	102	121	30,7%
36-45	6	95	101	25,6%
Mayor a 45	12	82	94	23,9%
Total 2025	43	351	394	100%

De este modo, construimos una cultura organizacional que integra diversidad, aprendizaje continuo y experiencia, contribuyendo a la sostenibilidad del negocio y al crecimiento de las personas.



Locación	Personas	%
CABA	4	1,0%
General Rodríguez	10	2,5%
Partido de Luján	370	93,9%
Prov. Bs As (otros)	10	2,5%
Total 2025	394	100%



DISTRIBUCIÓN POR ANTIGÜEDAD

Rango etario	Antigüedad (años)
18-25	2,23
26-35	6,3
36-45	12,10
Mayor a 45	15,68
Promedio general 2025	9,08

En un contexto donde la permanencia de las personas en las organizaciones tiende a ser cada vez menor, los indicadores de antigüedad de CORDERO reflejan una realidad distinta y valiosa. Con una **antigüedad promedio general de 9,08 años**, y trayectorias que superan los **15 años en los rangos etarios mayores**, la compañía evidencia un vínculo laboral sostenido en el tiempo.

Estos datos muestran que una parte significativa de nuestro equipo construye su recorrido profesional dentro de la organización, consolidando experiencia, conocimiento técnico y compromiso con los procesos. La evolución progresiva de la antigüedad promedio a medida que aumenta el rango etario refuerza la **continuidad del saber productivo** y la estabilidad de los equipos de trabajo.

Este escenario no es casual: es el resultado de un proyecto industrial de largo plazo, capaz de ofrecer condiciones que invitan a permanecer, crecer y desarrollarse. Para CORDERO, esta realidad representa un **motivo de orgullo** y un activo estratégico que fortalece la calidad, la eficiencia operativa y la sostenibilidad del negocio.

ANTIGÜEDAD PROMEDIO GENERAL

9,08 años

MASCULINO
9.20 años
FEMENINO
8.12 años

ROTACIÓN

La **tasa de rotación de 0,17** indica un **nivel muy bajo de movilidad**, especialmente relevante en el contexto actual, donde muchas organizaciones enfrentan alta volatilidad del empleo. En términos de ESG, es un **indicador positivo en el eje Social**, asociado a estabilidad, pertenencia y sostenibilidad del empleo.

TASA DE ROTACIÓN 2025

0,17



BALANCE DE DIVERSIDAD DISCAPACIDAD Y GÉNERO

PERSONAS CON DISCAPACIDAD

La presencia de **20 personas con discapacidad**, que **representan el 5% de nuestra dotación**, refleja un compromiso sostenido con la inclusión sociolaboral, que CORDERO impulsa de manera ininterrumpida desde **2016**. Este indicador supera ampliamente los promedios habituales del sector industrial y es el resultado de una decisión estratégica asumida a largo plazo a través de **Comunidad CORDERO**, nuestro programa de inclusión dentro y fuera de la empresa.

Esta política responde a la convicción de que **el trabajo es una herramienta clave para dignificar y potenciar a las personas**, fomentando su autonomía y contribuyendo al desarrollo personal.

Seguimos trabajando para construir un entorno accesible y libre de barreras, donde todas las personas tengan las mismas oportunidades de crecer y aportar su talento a los desafíos de nuestra industria. En CORDERO, cada pieza cuenta, y cada persona es fundamental para nuestro éxito colectivo.



PERSONAS CON DISCAPACIDAD 2025

20 personas

5% del total del personal

PRESENTISMO

En CORDERO, trabajamos constantemente para mantener un ambiente de trabajo saludable y motivador, enfocado en reducir el ausentismo. Gracias a la optimización de nuestros sistemas de seguimiento y al fortalecimiento de programas de apoyo a la salud física y mental, **en 2025 alcanzamos el nivel de ausentismo más bajo de los últimos cuatro años**.

Este resultado refleja el compromiso de nuestra organización con el bienestar integral de los colaboradores y confirma que la prevención, el acompañamiento y la construcción de una cultura positiva generan impactos concretos en la continuidad y la calidad del trabajo.

AUSENTISMO 2025

5,73%

el más bajo en 4 años



MUJERES

La composición por género de nuestra dotación refleja un **proceso de transformación en curso**, con una **participación femenina del 11%**, en un sector históricamente masculinizado. A partir de 2021, CORDERO inició un cambio de paradigma al incorporar mujeres en puestos productivos, abriendo el camino hacia una organización más diversa e inclusiva.

Este proceso nos impulsó a **diseñar en 2024 un Plan de Acción con enfoque OIT**, orientado a promover la equidad de género, prevenir situaciones de violencia y discriminación, y garantizar condiciones de trabajo seguras y respetuosas para todas las personas. Durante 2025, este plan cobró un rol central: las acciones definidas comenzaron a ejecutarse, pasando del diagnóstico y la planificación a la implementación concreta, acompañados por asesoría especializada.

En 2025 reafirmamos y profundizamos nuestro compromiso con la equidad de género, a través de iniciativas que fortalecen **una cultura organizacional basada en el respeto, la igualdad de oportunidades y la convivencia libre de violencias**. Entendemos que la construcción de entornos diversos es un camino progresivo, que requiere decisión, coherencia y trabajo continuo, y asumimos ese desafío como parte de nuestra responsabilidad social y organizacional.

Género	Personas	%
Masculino	351	89%
Femenino	43	11%
Total 2025	394	100%

Categoría	Masc.	%	Fem.	%
Dirección	3	0,9%	1	2,3%
Responsables	9	2,6%	3	7%
Jefaturas	5	1,4%	0	0%
Coordinación	12	3,4%	5	12,1%
Analistas	10	2,8%	10	23,3%
Asistentes	9	2,6%	4	9,3%
Supervisión	20	5,7%	0	0%
Líderes	28	8,0%	3	7,0%
Personal Operario	255	72,6%	17	39,5%
Total 2025	351	100%	43	100%



Un hito relevante para CORDERO es contar con una **CEO mujer**, lo que refleja de manera concreta nuestro compromiso con la equidad de género en los más altos niveles de liderazgo. Este hecho no solo marca una diferencia en el sector industrial, sino que también envía una señal clara sobre el tipo de organización que buscamos construir.

En 2025, la participación femenina continúa **consolidándose en posiciones estratégicas**: varias mujeres desempeñan **roles con equipos a cargo**, ampliando su participación en la gestión, la toma de decisiones y el liderazgo cotidiano de la operación.

Este avance reafirma nuestra convicción de generar oportunidades reales para las mujeres, no solo en posiciones operativas, sino también en **funciones clave que definen el rumbo de la organización**. La diversidad de género fortalece nuestra cultura, enriquece la mirada sobre los desafíos del negocio y potencia la innovación, posicionando a CORDERO como una empresa **más inclusiva, moderna y atractiva para el talento diverso** dentro de la industria.



INCLUSIÓN

INCLUSIÓN PRODUCTIVA CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

CORDERO concibe la diversidad y la equidad de género como pilares estratégicos de su cultura organizacional y de su modelo de gestión. Desde sus orígenes, la empresa ha contado con la participación de mujeres en distintos ámbitos de la organización, particularmente en áreas administrativas, técnicas y de gestión. Este recorrido histórico sentó las bases para un proceso de transformación más profundo y estructurado.

En el año **2021**, la compañía tomó la decisión estratégica de **incorporar mujeres en puestos productivos**. Esta decisión implicó reconocer la necesidad de revisar prácticas, estructuras y supuestos culturales arraigados, y avanzar hacia un modelo de inclusión planificada, cuidada y sostenible.

Enfoque y fundamentos

El Programa de Inclusión con Perspectiva de Género se construye a partir de los siguientes principios:

- Igualdad de oportunidades y trato en el acceso, desarrollo y permanencia en el empleo.
- Prevención de toda forma de discriminación, acoso o violencia por motivos de género.
- Adecuación de la organización, procesos y espacios para garantizar condiciones inclusivas y seguras.
- Fortalecimiento de la cultura organizacional, promoviendo la diversidad como valor.
- Corresponsabilidad institucional en la construcción de entornos equitativos y respetuosos.

Diagnóstico inicial

Previo a la formalización del programa, se identificaron una serie de condiciones estructurales y culturales que requerían abordaje específico:

- Presencia histórica de mujeres en roles no productivos y baja participación en planta.
- Ausencia de un marco institucional integral que ordenara el proceso de inclusión.
- Barreras culturales y sesgos de género naturalizados.
- Infraestructura y prácticas no diseñadas originalmente con enfoque inclusivo.



Desarrollo del programa

A partir de este diagnóstico, y especialmente desde **2024**, CORDERO consolidó y profundizó una política activa de diversidad de género, reforzando acciones existentes e impulsando nuevas iniciativas, entre ellas:

- **Adhesión a los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres (WEPs) de ONU Mujeres**, con el respaldo sostenido de la CEO, Rosana Cordero, alineando la gestión con estándares internacionales.
- **Conformación de un Comité de Género**, con participación interdisciplinaria, y contratación de **asesoría externa especializada**.
- Elaboración y fortalecimiento del **Protocolo de Actuación ante situaciones de discriminación, acoso y violencia de género**, garantizando canales formales, confidenciales y seguros.
- Diseño e implementación de un **Plan de Diversidad e Inclusión 2025**, alineado con la metodología de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), con objetivos, responsables y etapas definidas.
- Revisión y adecuación de **marcos normativos internos**, procesos de selección, incorporación y desarrollo de personas.
- **Adecuación de espacios, puestos de trabajo y condiciones laborales** para asegurar entornos inclusivos en planta.
- Implementación de **canales de reporte y denuncia anónimos**.
- Desarrollo de **capacitaciones, instancias de sensibilización y campañas de comunicación interna** dirigidas a líderes, mandos medios y equipos operativos.
- **Articulación con el sindicato**, acompañando la implementación del programa en el ámbito productivo.

ENCUENTRO DE MUJERES · OCTUBRE 2025

Realizamos el Encuentro de Mujeres, un espacio para repensarnos, compartir lo que nos impulsa y lo que a veces nos frena, y seguir construyendo juntas un camino con más oportunidades y menos barreras. A través de la escucha activa surgieron ideas, aprendizajes y compromisos compartidos.



MÁS ALLÁ DE CORDERO

Entendemos que la transformación cultural en materia de género no se limita al ámbito interno, sino que requiere **compartir aprendizajes, generar conciencia y contribuir activamente a la construcción de entornos laborales más justos e inclusivos** a nivel territorial y sectorial.

En este marco, durante **2025**, además de visibilizar el Programa de Inclusión Productiva con Perspectiva de Género a través de nuestros canales de comunicación externa, visitas institucionales y charlas de sensibilización, **Rosana Cordero participó como mentora en la Caminata de Mentoreo de Voces Vitales Cono Sur**, que por primera vez se realizó en la ciudad de Luján. Voces Vitales está presente en más de 180 países, impulsando a mujeres líderes a generar un impacto positivo en sus comunidades.

Esta participación refleja la convicción de que **acompañar a otras mujeres en sus procesos de desarrollo y liderazgo** no solo amplía oportunidades, sino que también constituye una instancia de aprendizaje mutuo, fortalecimiento de trayectorias y evolución colectiva.



COMUNIDAD CORDERO

Empleo Inclusivo

Desde 2016, en colaboración con el **Taller Protegido Juan XXIII**, institución con más de 50 años de trayectoria en Luján dedicada a promover la inclusión laboral de **personas con discapacidad**, hemos impulsado el programa *Empleo Inclusivo*.

A través de este programa, brindamos **oportunidades de trabajo formal en CORDERO** para integrantes del Taller, contribuyendo a su desarrollo social y económico. Incorporamos a personas con discapacidad en diversas áreas operativas de nuestra empresa, como logística, armado, soldadura y calidad.

Empleo Inclusivo ha sido un motor de aprendizajes significativos, cimentando la base para la creación del ambicioso proyecto *Comunidad CORDERO*, que busca seguir ampliando el impacto de nuestras acciones de inclusión.

Programa Comunidad CORDERO:

Con el objetivo de fortalecer y ampliar nuestro impacto, en 2023 establecimos una **colaboración estratégica con Omron Kyoto Taiyo (Omron KT)**, una empresa japonesa reconocida por su liderazgo en inclusión laboral. A través de reuniones y visitas virtuales a su planta, hemos explorado herramientas y estrategias que nos permitan replicar su modelo de inclusión adaptándolo a nuestra realidad. Estas estrategias incluyen:

- **Adaptación de procesos productivos** para facilitar la integración de personas con discapacidad.
- **Incorporación de dispositivos de asistencia** que promuevan autonomía y eficiencia en las tareas laborales.
- **Creación de “ambientes sin obstáculos”**, diseñados para garantizar un entorno de trabajo accesible e inclusivo.

El proyecto **“Comunidad CORDERO”** tiene como misión consolidar y expandir nuestras acciones de inclusión. Los desafíos planteados se alinean con los principios de la **Convención de los Derechos de las Personas con Discapacidad (2008)**. Comunidad CORDERO aspira ser un referente en la creación de ambientes laborales justos, colaborativos y prósperos, centrándose en las fortalezas de cada persona y sus oportunidades de desarrollo.

Durante 2025, CORDERO profundizó su estrategia de inclusión laboral. Al cierre del período, la compañía cuenta con **20 personas con discapacidad**, lo que representa el **5% de la dotación total**, consolidando un crecimiento sostenido. Este avance incluye la **incorporación de la primera mujer con discapacidad**, fortaleciendo la intersección entre inclusión, equidad y diversidad de género.



Reconocimiento y proyección institucional

Durante 2025, la experiencia de Comunidad CORDERO fue compartida y reconocida en ámbitos de referencia:

Obtención del Sello Argentina Valora
Vigencia · 2025-2027



Premio PyME ACDE Enrique Shaw
Primer Puesto · 2025



Premios FLOR a la Diversidad
Terna · 2025



Presentación en el 30° Encuentro de Mejora Continua SAMECO



Exposición en la TLAC Inclusion Conference

HITOS 2025

Plan de Carrera

En 2025, el programa dio un paso clave al evolucionar desde el acceso al trabajo formal hacia la **construcción de trayectorias laborales reales**, enfocándose en la transformación del potencial en capital humano calificado, alineando las competencias individuales con necesidades reales de la organización

Principales avances:

- Implementación formal del **Plan de Carrera del personal de inclusión**, bajo el objetivo “Hacer Carrera”.
- Enfoque basado en la **detección y desarrollo de talentos**, superando la lógica de cupos.
- **Acompañamiento permanente** del área de Gestión de las Personas junto a supervisores de línea.
- Formación continua de **liderazgos inclusivos**, como condición de sostenibilidad del modelo.

Movilidad y desarrollo profesional

Durante el año se consolidaron transiciones hacia roles de mayor complejidad, autonomía y responsabilidad:

- **Especialización técnica y ajustes puesto-persona:** personal con perfiles de alta capacidad fueron promovidos a sectores críticos, potenciando la eficiencia operativa, adquisición de nuevas habilidades, potenciando eficiencia y autonomía y uso de maquinaria más compleja.
- **Polivalencia productiva:** se fomentó la rotación entre sectores productivos, permitiendo que los colaboradores sumen capacidades de autogestión administrativa y control de flujos de entrega..
- **Eliminación de barreras físicas**, mediante capacitación y adecuación de equipos.

Este esquema de crecimiento es posible gracias a un **abordaje interdisciplinario** que integra la visión de **Terapia Ocupacional** (análisis de perfiles), **Ergonomía** (adecuación de puestos) y **Seguridad e Higiene** (prevención de riesgos), garantizando que cada ascenso sea seguro y sostenible. Estas experiencias reflejan una política concreta de movilidad interna, desarrollo de competencias y reconocimiento del desempeño, integrando inclusión y productividad.

Inclusión 360°

En línea con una visión de largo plazo, continuó avanzando el proyecto **Inclusión 360°**, desarrollado junto a Holos Ergonomía, con el objetivo de alcanzar **el 100 % de puestos inclusivos al 2030**.



RESULTADOS 2025:

- **78 % de los sectores inclusivos** para personas con discapacidad cognitiva.
- **22 % de los sectores inclusivos** para personas con discapacidad motora.
- Implementación de la **Matriz de Accesibilidad**.
- Diagnósticos ergonómicos especializados.
- Integración de metodología 5S y adecuaciones tecnológicas y comunicacionales.

Este proyecto consolida la **equidad como principio de diseño del entorno laboral**, integrando inclusión y eficiencia operativa.



Impacto en la cultura organizacional

En 2025 realizamos una encuesta interna para evaluar el impacto del programa Comunidad CORDERO en la organización. Algunos datos destacados:

- **Alto impacto percibido:** la inclusión obtuvo un promedio de **4,66/5**, con un **75 % de respuestas en el valor máximo**, evidenciando consenso sobre su aporte al desarrollo de la empresa.
- **Fuerte orgullo organizacional:** el indicador más alto fue el orgullo por ser referentes en inclusión laboral (**4,75/5**), reforzando el sentido de pertenencia.
- **Cultura y clima laboral:** se registra una percepción positiva del fortalecimiento de los valores de respeto y diversidad (**4,53/5**) y de un clima más humano y empático (**4,46/5**).

IMPACTO EN LA CULTURA ORGANIZACIONAL

IMPACTO PERCIBIDO

4,66 / 5

75% en valor máximo

ORGULLO ORGANIZACIONAL

4,75 / 5

ser referentes en inclusión



COMPENSACIONES Y BENEFICIOS

En CORDERO, las compensaciones y beneficios forman parte de una mirada integral sobre el bienestar de las personas. Nuestras iniciativas no solo cumplen con los marcos legales vigentes, sino que buscan generar un **impacto positivo en la vida cotidiana** de quienes integran la organización, fortaleciendo el sentido de pertenencia, el reconocimiento y el cuidado de las familias.

SALARIOS, PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

Salarios:

Las remuneraciones del personal conveniado se establecen de acuerdo con lo dispuesto por el Convenio Colectivo de Trabajo vigente y los lineamientos de la UOM, garantizando el cumplimiento normativo y la equidad interna.

Indumentaria de trabajo:

En línea con la normativa aplicable, realizamos la entrega de indumentaria de trabajo dos veces al año, asegurando condiciones adecuadas de comodidad y seguridad para el desarrollo de las tareas. Asimismo, garantizamos el recambio de las prendas en cualquier otro momento del año en caso de que se deterioren, rompan o resulten insuficientes, de modo de mantener siempre la protección y el bienestar.

Premio por asistencia:

Con el objetivo de promover el compromiso y la responsabilidad, contamos con un sistema de premios por asistencia que reconoce el esfuerzo sostenido y refuerza una cultura basada en el cumplimiento y la valoración del trabajo diario.

Premio a la mejora continua:

Confiamos en el conocimiento de quienes trabajan cotidianamente en los procesos. Por eso, incentivamos la participación activa del equipo en la mejora continua, reconociendo las sugerencias de impacto que contribuyen a optimizar nuestras operaciones y fortalecer la eficiencia organizacional.

Reconocimiento por antigüedad:

Valoramos profundamente la trayectoria y el compromiso a largo plazo. Durante 2025, realizamos un reconocimiento especial a colaboradores con más de 30 años de antigüedad, entregando obsequios distintivos como muestra de gratitud por su aporte al crecimiento sostenido de la empresa.



INTEGRACIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO A LAS FAMILIAS

- **Nacimientos:** Cada nacimiento representa una nueva historia que empieza en la gran familia de CORDERO. Es una oportunidad para compartir la alegría y honrar el valor de la familia. Desde CORDERO acompañamos este momento tan especial con un obsequio, destacando el valor que damos a la familia como núcleo de nuestra comunidad.
- **Kit escolar:** El aprendizaje es un pilar fundamental para el desarrollo. Por eso, cada año entregamos kits escolares adaptados a las necesidades de los hijos e hijas de nuestro equipo, desde preescolar hasta la secundaria. Esta acción no sólo facilita el inicio del ciclo escolar, sino que también refuerza nuestro compromiso con el futuro y la familia.
- **Día de las Infancias:** En CORDERO, creemos en la importancia de sembrar sonrisas y valores desde temprana edad. En el Día de las Infancias, llevamos un mensaje de alegría a los hogares de nuestro equipo con obsequios cuidadosamente seleccionados para inspirar la creatividad y el aprendizaje.
- **Visitas familiares a planta:** Abrimos las puertas de nuestra planta para recibir a los hijos e hijas de nuestro equipo y que puedan conocer de cerca el lugar donde trabajan sus familiares, recorrer nuestras instalaciones y descubrir cómo se fabrican las piezas que forman parte de nuestro día a día.



ENCUENTROS

- **Brindis de fin de año:** En diciembre, realizamos el brindis de fin de año en un encuentro de balance y reconocimiento, donde compartimos las palabras y proyección de quienes conducen el rumbo de la organización. Este espacio de cierre y celebración fortalece la integración, la transparencia y el reconocimiento colectivo, poniendo en valor los logros alcanzados y el trabajo de todo el equipo.



OBSEQUIOS

- **Cumpleaños:** Cada cumpleaños es una oportunidad para reconocer y celebrar la contribución única de cada persona que forma parte de CORDERO. En ese día especial, acompañamos a nuestro equipo con un obsequio compuesto por productos locales para compartir, reforzando nuestro espíritu de cercanía y comunidad.
- **Bolsa navideña:** Como parte de una tradición que refuerza el sentido de pertenencia, todos los años entregamos al equipo una bolsa navideña con productos seleccionados, pensada como un gesto de reconocimiento y agradecimiento por el trabajo realizado a lo largo del año.
- **Obsequio de fin de año:** Realizamos un obsequio institucional para todo el personal como cierre del año. Esta acción busca reconocer el esfuerzo colectivo, fortalecer el sentido de pertenencia y reforzar la identidad compartida que nos une como comunidad CORDERO.

FORMACIÓN Y DESARROLLO

En **CORDERO** creemos que el crecimiento de nuestras personas es el motor que impulsa el desarrollo del negocio y la consecución de nuestros objetivos estratégicos. Por ello, invertimos de manera sostenida en programas y herramientas que fortalecen competencias técnicas y de gestión, al tiempo que promueven el **liderazgo, el compromiso y el aprendizaje continuo**.

PROGRAMA DE CAPACITACIÓN

Nuestro **Programa anual de capacitación** se diseña a partir de un análisis de las necesidades específicas de cada área y de los desafíos presentes y futuros del sector. Desde el ingreso y a lo largo de toda su trayectoria profesional, cada integrante de CORDERO accede a instancias sistemáticas de formación, entendiendo la capacitación como un pilar clave para la **excelencia operativa y el desarrollo profesional**.

La propuesta formativa combina:

- **Capacitadores internos certificados**, que aportan conocimiento práctico y alineado a nuestros procesos
- **Alianzas estratégicas** con instituciones de prestigio, entre ellas el Centro de Entrenamiento de Toyota, ProPymes, ADIMRA, la Universidad Nacional de Luján, la UTN, la Universidad de San Andrés, IAE Business School, ProPymes, APTA y UCEMA.

Estas articulaciones aseguran contenidos actualizados, de alta calidad y pertinencia, fortaleciendo las capacidades de nuestros equipos en todos los niveles de la organización.

RESULTADOS 2025

Durante 2025 consolidamos nuestro compromiso con la formación a través de un programa robusto y diverso:

- **143 actividades internas**, lideradas por responsables, jefes, supervisores y analistas, que totalizaron **más de 3.300 horas de capacitación**.
- **16 actividades externas**, desarrolladas en conjunto con instituciones educativas y organizaciones especializadas
- **Re-capacitación en gestión y herramientas de trabajo** para líderes y supervisores, orientada a reforzar competencias clave para la conducción de equipos

Asimismo, impulsamos el aprendizaje cotidiano mediante:

- **4.044 horas de charlas breves de 5 minutos**.
- **456 horas de envíos virtuales** con contenidos formativos.

7.990 horas
totales de capacitación en 2025

23 horas
promedio de capacitación por persona



EVALUACIONES DE DESEMPEÑO

Entendemos las evaluaciones anuales como un instrumento estratégico de gestión responsable, que promueve el diálogo, la reflexión y el crecimiento compartido. Este proceso constituye un espacio donde cada persona puede expresar su perspectiva, recibir retroalimentación personalizada y acordar objetivos de mejora, fortaleciendo así la construcción de una cultura organizacional sostenible.

La práctica **se aplica de manera estandarizada al 100 % del personal operativo**, mientras que los responsables son evaluados directamente por la dirección en un esquema ágil y cercano, garantizando equidad y transparencia en todos los niveles.



Dimensiones evaluadas

- **Asistencia y puntualidad:** Reconocemos la constancia y el compromiso diario.
- **Seguridad, Higiene y Medio Ambiente:** Priorizamos el cuidado personal, colectivo y ambiental.
- **Capacitación:** Valoramos el compromiso con el aprendizaje continuo.
- **Continuidad operativa:** Aseguramos la eficiencia y la calidad en nuestras operaciones.

Competencias clave

Asimismo, ponemos especial énfasis en competencias que sostienen nuestro modelo de gestión sustentable:

- Responsabilidad
- Compromiso
- Trabajo en equipo
- Iniciativa
- Liderazgo
- Flexibilidad
- Apertura al aprendizaje

Innovación y fortalecimiento del programa

En 2025, se consolidó un programa de evaluación continua destinado a quienes se incorporan a la organización. Este esquema funciona como acompañamiento en su ingreso y adaptación a la modalidad de trabajo, asegurando que cada nuevo integrante cuente con instancias de retroalimentación temprana y orientación, favoreciendo su integración plena y el alineamiento con los valores de la empresa.

MOVILIDAD INTERNA Y CRECIMIENTO PROFESIONAL

En CORDERO promovemos el crecimiento profesional a través del reconocimiento del desempeño, la capacitación continua y las oportunidades de desarrollo dentro de la organización.

Durante **2025, el 25% del personal comprendido en el convenio UOM accedió a un cambio de categoría**, reflejando el desarrollo de habilidades, la experiencia adquirida y la evolución en sus responsabilidades.

Asimismo, **el personal fuera de convenio cuenta con las mismas posibilidades de crecimiento**, a través de evaluaciones de desempeño y procesos de desarrollo que reconocen el compromiso y la evolución profesional de cada integrante del equipo.



COMUNICACIÓN Y CLIMA LABORAL

COMUNICACIÓN

En CORDERO entendemos la **comunicación** como un **pilar estratégico** para fortalecer la cultura organizacional, acompañar los procesos de transformación y consolidar vínculos de confianza con las personas que forman parte de la organización.

Nos enfocamos en **generar y compartir información relevante** que promueva la participación, la escucha activa y el sentido de pertenencia, asegurando que cada persona cuente con las herramientas necesarias para comprender el rumbo de la empresa y su rol dentro de un **propósito común**.

Transmitir nuestros **valores organizacionales** es clave para consolidar una comunidad alineada, donde la comunicación no solo informe, sino que también **genere sentido, compromiso y coherencia** entre lo que decimos y lo que hacemos. Para ello, contamos con una **estrategia de comunicación estructurada**, que articula distintos canales según el tipo de mensaje y el público, garantizando **claridad, cercanía y consistencia**.



CANALES DIGITALES

WhatsApp

- **Comunicación interna:** canal utilizado para compartir **novedades institucionales, proyectos, reconocimientos, encuestas internas, efemérides y eventos**, fortaleciendo la cercanía y la interacción cotidiana.
- **Gestión de las Personas:** difusión de información clave vinculada a **ausencias y licencias, liquidaciones de haberes, premios, capacitaciones, búsquedas internas y beneficios**, garantizando un acceso ágil y oportuno.

Correo electrónico

- **Comunicación interna:** utilizado para comunicaciones específicas a **mandos medios** y para el desarrollo de **campañas informativas** que requieren mayor profundidad o seguimiento.
- **Gestión de las Personas:** canal formal para el envío de **comunicaciones oficiales**, asegurando trazabilidad y respaldo.

Carteleras digitales

Las carteleras digitales difunden **contenidos audiovisuales** vinculados a novedades relevantes, campañas internas y mensajes estratégicos, facilitando una comunicación **dinámica, accesible y visualmente atractiva**.

Boletín "La Voz de CORDERO"

En 2024 lanzamos **La Voz de CORDERO**, un boletín digital que refleja nuestra identidad y nuestros **pilares de gestión**. A través de sus ediciones, compartimos **noticias relevantes, hitos de la compañía, iniciativas de impacto y testimonios** de personas del equipo y de la cadena de valor.

CANALES CARA A CARA

Charlas de 5'

Un espacio diario de **comunicación ágil en las áreas productivas**, orientado a reforzar criterios clave de trabajo y transmitir **avisos urgentes o de alta relevancia**. Los días viernes se incorpora una instancia de reconocimiento, destinada a visibilizar el desempeño de los equipos, y contribuir a un clima laboral positivo y colaborativo.

Reuniones con la Dirección

Encuentros periódicos entre la **Dirección y los responsables de área**, donde se comparten **indicadores de gestión, situación del mercado, avances operativos y lineamientos estratégicos** de corto, mediano y largo plazo, asegurando el alineamiento organizacional.

CANALES FÍSICOS

Carteleras

Carteleras físicas ubicadas en **zonas de alta circulación**, que difunden información vinculada a **calidad, comunicación interna, gestión de las personas y seguridad y medio ambiente**, asegurando el acceso a la información en el entorno productivo.

Campañas Institucionales

Las instalaciones de la planta funcionan como soporte para **campañas internas** que refuerzan **mensajes estratégicos, valores organizacionales, normas de convivencia y buenas prácticas**, promoviendo el compromiso colectivo.

CAMPAÑAS ESPECIALES

Cada Acción Cuenta

Lanzada en **2025**, **Cada Acción Cuenta** es una campaña de comunicación **multiplataforma**, con alcance **interno y externo**, que pone en valor el impacto cotidiano de las **decisiones, comportamientos y acciones de las personas** en la construcción de una empresa —y de una sociedad— **más sostenible, responsable e inclusiva**.

La campaña busca visibilizar cómo el hacer diario, tanto dentro de la organización como en su vínculo con la comunidad y la cadena de valor, contribuye a generar transformaciones reales y sostenidas en el tiempo.

Ejes de acción

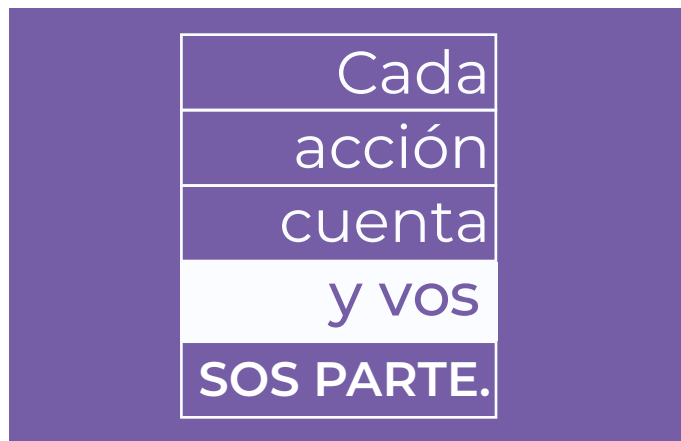
La campaña articula contenidos y mensajes vinculados a los principales ejes de gestión de la compañía:

- **Gestión de las Personas**
- **Comunicación**
- **Calidad**
- **Salud, Seguridad y Ambiente**

A través de distintos formatos, canales y espacios de interacción, **Cada Acción Cuenta** refuerza la idea de que la cultura organizacional se construye día a día, y que cada acción —individual y colectiva— tiene la capacidad de generar impacto positivo dentro y fuera de la organización.

Objetivos

- **Incentivar el compromiso y el trabajo en equipo**, reforzando la interdependencia entre personas, áreas y procesos.
- **Fortalecer una cultura de comunicación y respeto**, promoviendo vínculos laborales basados en la escucha, la confianza y el reconocimiento.
- **Promover el protagonismo individual** en la gestión diaria, destacando el rol activo de cada persona en la mejora continua.
- **Impulsar cambios de mentalidad** que se reflejen en acciones concretas, coherentes y sostenidas.
- **Reforzar la consistencia entre lo que hacemos internamente y lo que proyectamos hacia la comunidad y la cadena de valor**, alineando prácticas, mensajes y comportamientos con los valores de CORDERO.





El futuro no se crea solo.

Lo hacemos día a día, con nuestras elecciones y la forma en que las llevamos adelante.

En lo cotidiano, en lo simple, en lo que a veces nadie ve.

Cada acción que hacemos tiene un **eco que va más allá de lo inmediato.**

Cuando actuamos con intención, el impacto se expande.

No es solo individual, sino colectivo.

Se trata de hacer con conciencia, de **involucrarse, sabiéndose parte de un todo.** De entender que lo que hacés importa.

Volvamos a los **valores que nos hacen grandes.** Volvamos a creer, empujar y hacer como equipo.

Porque cuando cada uno da lo mejor desde su lugar, **ese lugar se transforma.** Y eso queremos para CORDERO.

Cada acción cuenta.



CLIMA LABORAL

Encuesta

En CORDERO creemos en la **mejora continua** y en el valor estratégico de **escuchar activamente a nuestro equipo** para construir, de manera colectiva, un mejor lugar para trabajar. En este marco, durante **2024 realizamos la última Encuesta de Clima Organizacional**, que constituye una herramienta clave para comprender cómo nuestras prácticas, decisiones y cultura impactan en el bienestar de las personas.

La encuesta evalúa **dimensiones centrales de la experiencia laboral**, tales como **motivación, trabajo en equipo, diversidad, liderazgo**, entre otras. Los resultados cuantitativos fueron complementados con **instancias de escucha cualitativa**, que permitieron profundizar la comprensión de las percepciones, expectativas y necesidades del equipo.

A partir de este diagnóstico integral, se definió un **Plan de Acción específico**, orientado a fortalecer los aspectos valorados y abordar oportunidades de mejora detectadas. **Durante 2025, este plan comenzó su etapa de ejecución**, transformando los resultados de la encuesta en acciones concretas que impactan directamente en el compromiso, el bienestar y la experiencia diaria de quienes forman parte de CORDERO.



SALUD Y SEGURIDAD

En **CORDERO**, la **salud y la seguridad de las personas** constituyen un **pilar central de nuestra gestión** y una condición indispensable para la **sostenibilidad del negocio**. Entendemos que un **entorno de trabajo seguro** no solo previene accidentes y enfermedades profesionales, sino que también **fortalece el bienestar, la confianza y el compromiso** de nuestros equipos.

Nos basamos en un **enfoque preventivo, sistemático y participativo**, integrando la **gestión de riesgos** en todos los niveles de la organización y promoviendo una **cultura de cuidado**, donde la **protección personal y colectiva** forma parte de la tarea diaria.

ENFOQUE DE GESTIÓN

La gestión de Salud y Seguridad en CORDERO se estructura a partir de un modelo preventivo y de mejora continua, sustentado en los siguientes ejes:

- **Altos estándares en salud y seguridad**

Cumplimos con la normativa vigente y adoptamos medidas proactivas que nos permiten superar los estándares establecidos, con el objetivo de alcanzar y sostener un alto nivel de cultura en seguridad y salud laboral.

- **Responsabilidad compartida**

Promovemos un enfoque de corresponsabilidad, donde cada persona asume prácticas seguras y responsables, contribuyendo activamente a la prevención de accidentes y enfermedades profesionales.

- **Monitoreo constante de las condiciones de trabajo**

Realizamos un seguimiento riguroso y continuo de los entornos laborales, identificando riesgos y aplicando mejoras que garanticen el cumplimiento de nuestros estándares internos y la protección de los equipos.

- **Cultura preventiva y proactiva**

Capacitamos de manera permanente a nuestros colaboradores para que puedan identificar, evaluar y gestionar los riesgos asociados a sus tareas, fomentando el cuidado mutuo y la participación activa en la seguridad diaria.

- **Prevención de accidentes y enfermedades profesionales**

Implementamos acciones concretas como capacitaciones periódicas, mejoras de infraestructura y la incorporación de tecnologías y equipamientos adecuados, orientadas a minimizar los riesgos laborales y resguardar el bienestar integral.

- **Abordaje interdisciplinario**

Trabajamos de forma articulada entre distintas áreas, integrando miradas técnicas, ergonómicas y operativas, lo que nos permite un control integral de actividades críticas y el desarrollo de soluciones preventivas adaptadas a cada necesidad.

- **Preparación y respuesta ante contingencias**

Contamos con una brigada interna entrenada para actuar de manera eficiente y oportuna ante situaciones de emergencia, garantizando una respuesta organizada y la seguridad de todas las personas presentes.



SALUD

Ergonomía integrada

Desde 2022, CORDERO implementa un **Programa de Ergonomía Integrada**, con el acompañamiento de especialistas de **Holos Ergonomía Ocupacional**, orientado a crear entornos de trabajo **seguros, cómodos e inclusivos**.

El programa tiene como objetivo principal la **prevención de trastornos músculo-esqueléticos (TME)** y la mejora sostenida del bienestar de las personas. Numerosos estudios demuestran que un diseño ergonómico adecuado incrementa la comodidad, reduce la fatiga y contribuye a mayores niveles de **satisfacción, productividad y compromiso** en el trabajo.

Alcance Del Programa

El programa se estructura a partir de cuatro ejes de acción:

- **Análisis de puestos de trabajo:** evaluación sistemática de los distintos roles para identificar condiciones y riesgos ergonómicos.
- **Diseño y adaptación de puestos:** implementación de medidas correctivas, incorporación de tecnologías y reconfiguración de espacios de trabajo.
- **Formación continua:** capacitación del personal en principios de ergonomía, promoviendo la identificación temprana y la prevención de riesgos.
- **Actualización permanente:** reevaluaciones periódicas para acompañar cambios en los procesos productivos y en las necesidades de las personas.

En **2025**, en conjunto con Holos Ergonomía, se avanzó en la **clasificación y análisis de puestos productivos por familia de piezas**, facilitando el diagnóstico ergonómico, la estandarización de mejoras y la optimización continua de los puestos de trabajo. Asimismo, se desarrolló un trabajo específico orientado a **reducir la cantidad de puestos con nivel de riesgo ergonómico intolerable**, mejorando las condiciones laborales y favoreciendo una mayor inclusión de mujeres en áreas productivas.



Acciones Implementadas

En el marco del programa, CORDERO desarrolló diversas acciones orientadas a **reducir el esfuerzo físico, mejorar la comodidad y optimizar la eficiencia operativa**.

Mejoras en equipamiento e incorporación de tecnologías

- Incorporación de **sillas y mesas de trabajo ergonómicas**, adaptadas a cada puesto.
- Implementación de **zorras y apiladores eléctricos** para el transporte de materiales, reduciendo la carga física.
- Instalación de **alfombras ergonómicas** en sectores con permanencia prolongada de pie.
- **Remodelación de la Oficina de Ingeniería**, con renovación integral del mobiliario bajo asesoramiento ergonómico especializado.

En **2025** se profundizó la incorporación de soluciones técnicas orientadas a reducir la exigencia física de las tareas:

- **Sistemas de balanceo de carga** en el sector de Armado, que compensan el peso del torno neumático y reducen la carga biomecánica sobre los miembros superiores.
- **Adecuación del puesto LWR**, mediante la instalación de un compensador de peso que permite realizar marcas de chequeo sin sostener manualmente la pieza, mejorando la postura de trabajo.
- **Optimización de mesas de calibrado en soldadura**, incorporando contrapesos en los dispositivos de calibración para facilitar su manipulación y reducir el esfuerzo físico.

Organización del tiempo de trabajo

Desde 2022 se incorporó una **tercera pausa laboral por turno**, fomentando pausas activas y la recuperación física durante la jornada.



Promoción de la actividad física

Desde 2022 CORDERO implementa ejercicios de estiramiento al inicio de cada turno con el objetivo de promover el cuidado físico y prevenir lesiones. La iniciativa comenzó en las áreas de **Administración y Matricería** y se amplió en etapas, consolidándose en 2025 con el **100 % de participación del equipo**, abarcando tanto **sectores productivos como áreas de oficina**.

Durante 2025, a partir de instancias de **escucha activa con los equipos**, las rutinas fueron **revisadas y ajustadas** por el profesional a cargo para adaptarlas a las exigencias específicas de cada sector, fortaleciendo la prevención de lesiones y el cuidado físico cotidiano.

Capacitación y sensibilización

- **Charlas de ergonomía** dirigidas a líderes y supervisores para fortalecer prácticas de trabajo seguras.

Ergonomía específica e inclusiva

- **Análisis ergonómicos personalizados**, que permiten atender necesidades particulares y mejorar las condiciones laborales.

Durante **2025**, en línea con la política de inclusión de la empresa, se profundizó el trabajo de **adecuación de herramientas, equipamiento, procesos y condiciones de trabajo**, eliminando barreras físicas y organizacionales que limitaban el acceso equitativo a determinados roles productivos.

72 % de los puestos productivos

en CORDERO ya se encuentran adaptados con criterios de accesibilidad e inclusión para mujeres.

CORDERO continúa avanzando de manera planificada hacia el objetivo de **alcanzar el 100 % de puestos productivos inclusivos**, consolidando un entorno laboral más diverso, equitativo y representativo, y reafirmando su compromiso con una **industria más moderna, sostenible y centrada en las personas**.



Consultorio nutricional

En **CORDERO**, la **salud integral de las personas** es un factor clave para la productividad, el bienestar y la sostenibilidad del negocio. El **Consultorio Nutricional**, iniciado durante la pandemia sanitaria con foco en el acompañamiento de personas con sobrepeso, **amplió su alcance a toda la dotación a partir de 2021**, consolidándose como una política de cuidado preventivo.

Con **atención semanal y sede en Planta 2**, este servicio funciona de manera **interdisciplinaria junto a los equipos de Ergonomía y Seguridad e Higiene**, garantizando un **enfoque integral, preventivo y personalizado**, orientado a mejorar hábitos alimentarios y promover estilos de vida saludables.

Impacto en la calidad de vida y el desempeño

La consolidación de este espacio de acompañamiento ha generado mejoras sostenidas en la salud y el bienestar del equipo:

- **Más vitalidad:** personal con mayor energía, mejor descanso y mayor bienestar general.
- **Prevención en salud:** reducción del riesgo de enfermedades crónicas y mejor manejo del estrés.
- **Mayor eficiencia organizacional:** equipos más enfocados y productivos, con impacto positivo en la reducción del ausentismo.

Estas acciones refuerzan el compromiso de CORDERO con una **gestión integral de la salud**, entendida como un eje estratégico para el desarrollo humano y organizacional.

Punto saludable

Los **Puntos Saludables** surgieron como una iniciativa orientada a **promover hábitos de alimentación más saludables en la rutina diaria**, mediante la provisión de **frutas frescas de estación** disponibles para el equipo. Tras una etapa de implementación progresiva, durante **2025 se alcanzó el objetivo de cobertura total**.

Actualmente, **el 100% de las oficinas de CORDERO cuenta con Puntos Saludables**, consolidando esta acción como parte de una política sostenida de **bienestar integral**.





Consultorio médico clínico

Contamos con un **consultorio médico interno**, destinado a brindar atención primaria y acompañar las necesidades de salud de las personas durante la jornada laboral. El servicio funciona de **lunes a viernes** y está equipado para la realización de controles básicos, tales como **medición de presión arterial, control de temperatura y administración de medicación**, entre otras prácticas preventivas.

Asimismo, el consultorio cumple un rol clave en el **seguimiento de licencias médicas, la atención de emergencias de salud** y la articulación con el área de Seguridad y Salud Ocupacional, contribuyendo a una gestión integral del bienestar y a la detección temprana de situaciones que puedan afectar la salud de nuestros equipos.

En 2025, se consolidó un **plan específico de atención para enfermedades estacionales**, orientado a brindar contención preventiva frente a cuadros frecuentes en determinadas épocas del año, facilitar la **agilidad en la gestión médica y administrativa** reduciendo tiempos de respuesta y trámites para el personal, y asegurar un acompañamiento integral que favorezca el bienestar y la continuidad operativa. Este fortalecimiento refuerza nuestro compromiso con la salud laboral y con la construcción de un entorno de trabajo sostenible, donde el cuidado de las personas constituye un pilar fundamental.

+ 1.300

consultas recibió el consultorio médico en 2025

Exámenes médicos periódicos

Realizamos **evaluaciones médicas anuales** en colaboración con la ART, conforme a la Ley N.º 24.557 y Resolución SRT N.º 37/10.

- Incluye estudios relacionados con los riesgos del puesto, como audiometrías y espirometrías.
- Los resultados se comunican directamente a los empleados a través de los sistemas internos.
- En caso de hallazgos anómalos, se realizan ampliaciones o repeticiones de estudios.

Servicios de emergencia

CORDERO contamos con un **servicio médico de emergencia** para asistencia inmediata dentro de nuestras instalaciones

- **Cobertura:** Ofrecemos asistencia al personal durante la jornada laboral.
- **Traslado:** Disponibilidad de ambulancia lista para realizar derivaciones a clínicas en caso necesario.

Cuidado de la salud

En CORDERO trabajamos activamente en la **prevención de accidentes** y en la promoción de **hábitos saludables**, entendiendo que el cuidado de la salud y la seguridad excede el ámbito productivo y se extiende a la vida cotidiana de las personas.

Entre las iniciativas desarrolladas se destacan:

Capacitaciones en Reanimación Cardiopulmonar (RCP)

En **2025**, CORDERO llevó adelante una **jornada de capacitación en Reanimación Cardiopulmonar (RCP)**, orientada a fortalecer la respuesta ante emergencias médicas dentro del ámbito laboral. La formación estuvo destinada a todo el personal y fue dictada por un **médico del servicio de Medicina Laboral**, garantizando un enfoque profesional y actualizado.

La capacitación contó con la participación de **93 personas**, provenientes tanto de **oficinas como de planta productiva**, reforzando el alcance transversal de la iniciativa. Asimismo, se difundió **material informativo clave sobre maniobras de RCP** a través de los canales de comunicación interna, asegurando que toda la organización disponga de información básica para actuar de manera rápida y efectiva ante situaciones críticas.

Esta acción forma parte del compromiso de CORDERO con la **prevención, la preparación ante contingencias y el cuidado integral de la salud de las personas**.



Programa para dejar de fumar

En alianza con **LALCEC Luján**, impulsamos una propuesta orientada a acompañar a quienes desean dejar de fumar. La iniciativa se comunica a través de nuestros canales internos de WhatsApp, invitando de manera voluntaria a participar de un proceso de cambio hacia una vida más saludable, con foco en la prevención de enfermedades y la mejora de la calidad de vida.

Además, en la planta productiva, contamos 7 áreas específicas para personas fumadoras, con señalización clara que recuerda los riesgos del tabaco.

Prevención del cáncer de mama – “Octubre Rosa”

Durante el mes de octubre, CORDERO desarrolló una campaña de concientización sobre la importancia de la detección temprana y los controles periódicos. Se entregaron **gorras rosas y pines** a mujeres de oficinas y planta productiva, reforzando el mensaje de cuidado y prevención en el día a día de la operación. Además, **22 mujeres de CORDERO participaron de la caminata organizada por LALCEC Luján**, sponsoreadas por la empresa, acompañando una acción comunitaria de promoción de la salud.



Prevención del cáncer de próstata – “Noviembre Azul”

En el mes de noviembre, la empresa se sumó a esta **campaña orientada a visibilizar la importancia de los controles médicos preventivos y el cuidado de la salud masculina**, promoviendo información clara y accesible para derribar prejuicios y fomentar el autocuidado.

Concientización en salud mental

Se desarrollaron **campañas internas** orientadas a derribar estigmas, promover la escucha activa y reforzar la idea de que cuidar la salud mental es parte del cuidado integral de la vida. Se difundieron **mensajes preventivos y canales de orientación disponibles** en la comunidad para situaciones de malestar emocional o urgencia.

Carrera Late por el Hospice

Durante 2025 se realizó **un sorteo de cinco kits de running entre el personal de CORDERO para participar en la 10° edición de la carrera solidaria Late por el Hospice**, iniciativa que la empresa acompaña y que se desarrolla en apoyo al Hospice Madre Teresa de Luján.

La propuesta buscó **incentivar la actividad física y la participación del equipo en espacios deportivos y comunitarios**, promoviendo el bienestar físico y fortaleciendo la integración entre compañeros/as.



Espacios de descanso

En 2022, CORDERO puso en marcha un plan de adecuación e instalación de **espacios de descanso** diseñados para ofrecer un entorno agradable, funcional y cercano a los puestos de trabajo.

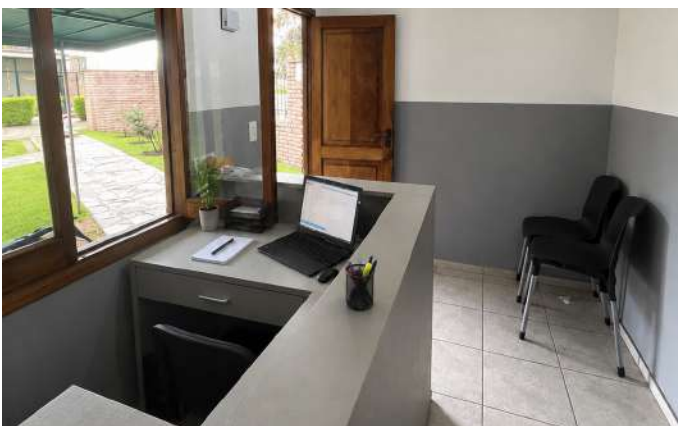
Instalamos mesas y bancos en patios externos y áreas interiores especialmente adaptadas para promover el descanso durante los turnos laborales. Como parte de nuestro compromiso ambiental, se seleccionó **mobiliario que emplea materiales reciclados en su fabricación**, alineando estos espacios con nuestra visión de sustentabilidad.



Mejoras infraestructurales

Año a año, avanzamos con **mejoras en infraestructura**, orientadas a optimizar la funcionalidad, la accesibilidad y el bienestar de las personas que transitan diariamente por nuestras instalaciones.

En este marco, en 2025 se llevó a cabo la **remodelación integral de la portería de Planta 1**, incluyendo la renovación de la recepción y de su baño. Esta intervención forma parte de un plan progresivo de mejoras edilicias que busca **jerarquizar los espacios**, acompañar el crecimiento de la organización y asegurar condiciones adecuadas de trabajo, atención y circulación.



Espacio de Lactancia

En 2024, creamos un **lactario** para brindar a las madres un espacio **privado, cómodo e higiénico** donde puedan extraer y conservar su leche de manera segura.

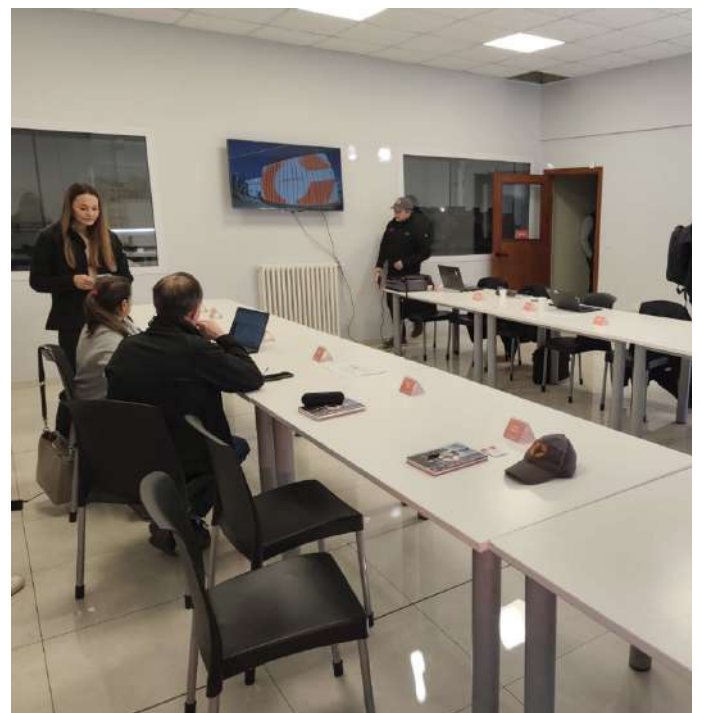
En 2025 fortalecimos nuestro objetivo de seguir construyendo un ambiente laboral que apoye la **conciliación entre la vida laboral y familiar**, brindando las condiciones necesarias para el bienestar de nuestro equipo.

Comedor en planta

CORDERO cuenta con **dos comedores**, ubicados en **Planta 1 y Planta 2**, concebidos como espacios que acompañan el bienestar cotidiano y favorecen el encuentro entre las personas durante la jornada laboral.

En **2024**, se realizó una **remodelación integral del comedor de Planta 2**, ampliando su capacidad e incorporando una nueva área de cocina y servicios sanitarios, mejorando la comodidad y accesibilidad del espacio. En **2025**, se avanzó con la **puesta en valor del comedor de Planta 1**, replicando el mismo enfoque de calidez y funcionalidad.

Ambos espacios no solo cubren necesidades operativas, sino que también promueven la interacción, el compañerismo y funcionan además como **ámbito para instancias de capacitación**, integrando bienestar y desarrollo en un mismo entorno.



SEGURIDAD

Seguimiento de condiciones de seguridad

En CORDERO, el seguimiento de las condiciones de seguridad forma parte del sistema de gestión preventiva y se orienta a **detectar desvíos, priorizar riesgos y asegurar la mejora continua de los entornos de trabajo**. Este monitoreo se realiza de manera sistemática a través de **recorridos planificados, auditorías internas y espacios de diálogo con los equipos**, permitiendo evaluar el cumplimiento de estándares y definir acciones correctivas oportunas.

El enfoque se basa en la **anticipación de riesgos**, la **participación activa de los distintos niveles de la organización** y el **seguimiento efectivo de los planes de acción**, consolidando una cultura de seguridad integrada a la operación diaria.

Recorridos de seguridad

En CORDERO realizamos **auditorías periódicas de seguridad en las áreas productivas**, en articulación con los líderes de Producción y el equipo de Higiene y Seguridad. Estos recorridos tienen como objetivo **identificar riesgos, verificar el cumplimiento de estándares y definir acciones de mejora**.

Durante las inspecciones se evalúan, entre otros aspectos: gestión de residuos, condiciones ergonómicas, uso de equipos de protección personal (EPP), aplicación de la metodología 5S, señalización de seguridad, estado de tableros eléctricos y manipulación de sustancias químicas.

En **2025**, se auditó **cada sector productivo una vez por semestre**, alcanzando un total de **18 sectores**. Como resultado, se identificaron **269 puntos de mejora**, de los cuales se cerraron **265**, lo que representa un **98,5 % de cumplimiento**, evidenciando una alta capacidad de respuesta y seguimiento de las acciones correctivas.

98,5%

de cumplimiento de puntos de mejora.



Recorridos “hora segura”

Desde **2022**, CORDERO implementa los **Recorridos Hora Segura**, una práctica que involucra activamente a la **Dirección de la empresa** en la observación directa de los sectores productivos. Estos recorridos abordan temas vinculados a **seguridad, ambiente, producción y condiciones de trabajo**, fortaleciendo el liderazgo visible y el compromiso transversal con la prevención.

Cada sector es auditado **dos veces al año** y, al finalizar el recorrido, se habilita un **espacio de diálogo** con líderes y supervisores para compartir inquietudes, relevar oportunidades de mejora y definir acciones concretas.

En **2025**, se **reduce la frecuencia de forma trimestral a semestral**, permitiendo que la **CEO** continúe recorriendo **sectores completos**, sin **perder profundidad en el análisis**.

Durante el año se detectaron **122 puntos a trabajar**, de los cuales se cerraron **120**, alcanzando un **98,3 % de cierre**, mientras que los puntos restantes quedaron planificados para su seguimiento y resolución en el próximo período.

98,3%

porcentaje de cierre de puntos a trabajar.

Avisos de riesgo

En CORDERO promovemos una **cultura de prevención activa** a través de un sistema de **Avisos de Riesgo**, accesible a todo el personal. Esta herramienta permite reportar de forma ágil y sencilla condiciones inseguras identificadas tanto en planta como en oficinas, fortaleciendo la participación de las personas en la gestión preventiva.

Los avisos recibidos son analizados por las áreas correspondientes y se transforman en **acciones correctivas concretas**, priorizando la identificación temprana de riesgos y su resolución oportuna.



Análisis de riesgo

Ante la ocurrencia de un accidente o incidente, se realiza un **análisis exhaustivo de causa raíz** mediante la metodología de los **5 Por Qué**, con el objetivo de comprender el origen del evento y evitar su repetición.

Una vez identificada la causa, se definen y asignan acciones correctivas al área responsable, asegurando su **seguimiento y cierre efectivo** como parte del sistema de mejora continua en seguridad y salud laboral.

Capacitaciones Y Mejora Continua

Charlas de 5'

Las **Charlas de 5'** constituyen una herramienta clave de **capacitación continua en planta**, desarrolladas al inicio de cada turno productivo. Su formato breve y focalizado permite reforzar conocimientos críticos, promover la adopción progresiva de buenas prácticas y acompañar la mejora del desempeño operativo.

Para garantizar consistencia y alcance, CORDERO cuenta con un **glosario estructurado de contenidos**, organizado en los siguientes ejes:

- **Producción:** etiquetado de productos, instrucciones de fabricación y refuerzo de procesos operativos.
- **Seguridad:** metodología 5S, trabajos seguros, uso de EPP y avisos de riesgo.
- **Ambiente:** objetivos ambientales, políticas de sostenibilidad, segregación de residuos y gestión de derrames de sustancias químicas.

Durante **2025**, y en articulación con el área de Comunicación, se llevó a cabo una **actualización integral del formato de las Charlas de 5'**, orientada a reordenar la información y ampliar los contenidos formativos. El glosario pasó de **84 a 99 charlas**, incorporando **15 nuevos temas** vinculados a salud, diversidad, normas y políticas rectoras, trato y cultura organizacional.

Asimismo, se implementó una **planificación mensual unificada**, que permite que todos los sectores productivos aborden los mismos contenidos en simultáneo, asegurando que la totalidad de los equipos reciba información homogénea y alineada.

Actualmente, **15 sectores productivos realizan estas charlas de manera diaria**, consolidando una **cultura de aprendizaje continuo**, comunicación efectiva y mejora permanente en los procesos.

10.31

hs

por persona de capacitación en Charlas de 5' en 2025



Reuniones mensuales de Higiene y Seguridad:

Desde **2025**, el área de **Higiene y Seguridad** lleva adelante **reuniones mensuales de seguimiento** junto a líderes, supervisores, jefaturas de planta y responsables de sector. Estos encuentros tienen como objetivo **analizar el desempeño del sistema de seguridad**, compartir indicadores clave del área y dar seguimiento a las acciones definidas de manera conjunta.

Durante las reuniones se revisan, entre otros aspectos:

- Indicadores de desempeño en **Salud y Seguridad**.
- Seguimiento de **Charlas de 5'**, recorridos de seguridad y **Hora Segura**.
- Resultados de **auditorías de EPP**.
- Estado de **acciones pendientes** y planes de mejora.
- **Reporte y análisis de accidentes**, con foco en la prevención y el aprendizaje organizacional.

Este espacio fortalece la **gestión preventiva**, promueve la **corresponsabilidad en seguridad** y asegura la **alineación entre los distintos niveles de la organización**, consolidando una cultura de mejora continua en materia de Salud y Seguridad Laboral.



Emergencias

Trabajamos de manera proactiva para que todo el personal entienda claramente el **plan de emergencia** y los lineamientos fundamentales para actuar de manera efectiva en caso de una contingencia.

• Uso de extintores:

CORDERO garantiza que todo el personal cuente con información clara y accesible sobre el **uso adecuado de extintores** y los protocolos de actuación ante un principio de incendio. Para ello, se distribuye material informativo digital que detalla los distintos tipos de extintores, sus aplicaciones y las medidas básicas de seguridad.

Complementariamente, se ofrecen **instancias prácticas voluntarias**, donde los colaboradores pueden conocer en profundidad el funcionamiento del equipamiento y ejercitar su uso bajo la guía del equipo de Higiene y Seguridad, fortaleciendo la preparación ante situaciones de emergencia.

• Simulacros de evacuación:

Anualmente se realizan **simulacros de evacuación** en ambas plantas, dirigidos tanto al personal administrativo como al productivo, con el objetivo de reforzar el conocimiento de los **sistemas de alarma, rutas de evacuación y puntos de encuentro**. Previo a cada simulacro, se comparten materiales informativos a través de los canales de comunicación interna, detallando los distintos tipos de alarmas y las acciones a seguir. Estas prácticas permiten evaluar tiempos de respuesta, fortalecer la conducta preventiva y asegurar una actuación ordenada y segura ante eventuales emergencias.

Durante 2025 no se reportaron eventos reales que requirieran evacuación.

• Evaluación de medio ambiente:

Como parte de las **iniciativas ambientales de CORDERO**, se realiza de manera **anual** una **evaluación de conocimientos ambientales** a través de un **formulario digital** dirigido a la totalidad del personal.

El cuestionario aborda **10 ejes clave**, vinculados a la gestión ambiental y a la preparación ante situaciones de emergencia, entre ellos:

- **Clasificación y correcta disposición de residuos.**
- **Identificación de aspectos e impactos ambientales** asociados a las tareas diarias.
- **Reconocimiento de señales de alarma y puntos de encuentro.**
- **Conocimiento de los objetivos e iniciativas ambientales** impulsadas por la empresa.

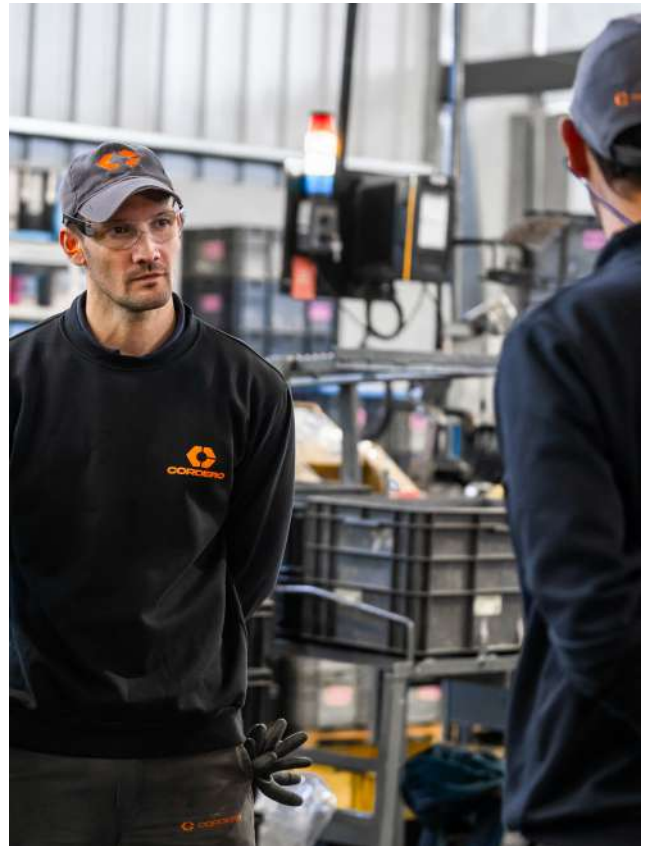
Objetivo:

Garantizar que todas las personas que integran CORDERO cuenten con un **conocimiento adecuado y actualizado** de los criterios ambientales aplicables a su puesto de trabajo, así como de las políticas y acciones que la compañía promueve en materia de **sustentabilidad y cuidado del entorno**.

• Etiquetado de sustancias químicas SGA:

Cada año, se distribuye un **resumen informativo** al personal sobre el **Sistema Globalmente Armonizado (SGA)** para el etiquetado de sustancias químicas.

Adicionalmente, en cada sector productivo se utilizan **rótulos específicos** para identificar sustancias químicas, especialmente durante procesos de trasvase.



Brigada de emergencia

En **CORDERO** contamos con **brigadas de emergencia especialmente capacitadas** para responder de manera **rápida, coordinada y eficaz** ante situaciones de emergencia, tanto leves como de mayor gravedad. Las brigadas están conformadas por **brigadistas y jefes de brigada**, con presencia en **todas las plantas productivas y áreas administrativas**, garantizando una **cobertura integral** de las instalaciones.

Selección y composición

Las personas interesadas en integrar la brigada postulan voluntariamente ante el área de **Seguridad y Salud Ocupacional (SYSO)**. A partir de esta postulación, se realiza un análisis para asegurar una **distribución adecuada de brigadistas por nave productiva y oficinas**, en función de los riesgos y la dotación de cada sector.

Para facilitar su identificación durante una emergencia, los brigadistas cuentan con una **gorra distintiva de color naranja**, diferenciándose claramente del resto del personal.

Capacitación, simulacros y evaluación

Las brigadas reciben **capacitaciones anuales obligatorias**, con instancias teóricas y prácticas orientadas a fortalecer la capacidad de respuesta ante emergencias. Al finalizar cada capacitación, se realiza una **evaluación de desempeño**, que permite medir la efectividad del grupo y establecer oportunidades de mejora continua.

Durante **2025**, se desarrolló un programa de formación estructurado en **tres módulos principales**:

- **Módulo I:** Uso de extintores y técnicas de extinción de incendios.
- **Módulo II:** Plan de emergencias y procedimientos de actuación.
- **Módulo III:** Primeros auxilios y atención inicial ante situaciones críticas.

Complementariamente, se realizaron **simulacros prácticos** para reforzar el aprendizaje y evaluar la aplicación de los protocolos:

- **Un simulacro de evacuación en cada planta.**
- **Un simulacro de accidente por planta**, enfocado en la respuesta inicial y la coordinación interna.
- **Dos simulacros de derrames**, para evaluar los procedimientos de detección, contención y control.
- **Dos simulacros de incendio**, poniendo a prueba la activación de alarmas, el uso de extintores y la gestión de la emergencia.

Estas acciones permiten asegurar que los equipos estén **debidamente entrenados y preparados**, fortaleciendo la **prevención, la seguridad y el bienestar** de todas las personas que integran CORDERO.

Simulacro de accidentes:



Práctica de incendio:



Prevención De Accidentes

Seguridad vial

En articulación con **Honda Motos Luján**, con 170 asistentes, en 2025 realizamos una **capacitación en seguridad vial** dentro de nuestras instalaciones, destinada a generar conciencia sobre la conducción responsable de vehículos, tanto en motocicletas como en automóviles.

Como acción complementaria, se entregaron **chalecos refractarios** a las personas que se trasladan diariamente en bicicleta o moto, reforzando la visibilidad y reduciendo riesgos en el trayecto hacia y desde el trabajo.

También se hicieron envíos de concientización para reforzar la adopción de conductas viales de cuidado.



RELACIONES CON LA COMUNIDAD

En **CORDERO** creemos que nuestro impacto **trasciende los límites de la planta**. Entendemos a la empresa como un **actor social con responsabilidad activa** en el desarrollo del entorno en el que opera y en la construcción de comunidades más fuertes, inclusivas y sostenibles.

Desde esta convicción, impulsamos **iniciativas que fortalecen el vínculo con la comunidad**, promoviendo el crecimiento local, la generación de oportunidades y el desarrollo social a largo plazo. Nuestro compromiso se expresa a través de acciones concretas orientadas a la **educación, la inclusión y la mejora del entorno**, articulando con instituciones, organizaciones sociales y actores locales.

Con una fuerte raíz en **Luján**, buscamos contribuir a una comunidad más equitativa, donde el acceso a la formación, al trabajo y a redes de apoyo permita **ampliar oportunidades y construir proyectos de vida con mayor autonomía y bienestar**. Crecer junto a nuestro entorno es parte esencial de nuestra identidad y de nuestra visión de desarrollo sostenible.

EDUCACIÓN

La **educación** constituye un **eje estratégico** dentro de la política de Relaciones con la Comunidad de CORDERO. Entendemos a la industria como un **espacio de aprendizaje continuo**, de transmisión de saberes y de desarrollo de capacidades que complementan la formación académica. Desde esta convicción, trabajamos para ser un **punto entre las instituciones educativas y el mundo laboral**, acompañando a estudiantes en distintas etapas de su formación y acercándolos a experiencias reales en entornos productivos.

Nuestros programas educativos buscan ofrecer **instancias formativas con acompañamiento, seguimiento y espacios de reflexión**, favoreciendo una transición cuidada y significativa hacia el ámbito profesional.

Potenciá Tu Talento

Potenciá Tu Talento es una iniciativa de CORDERO orientada a la **formación integral de jóvenes** de la comunidad de Luján, que busca acercarlos al mundo del trabajo, fortalecer habilidades clave y ampliar su mirada sobre el desarrollo personal y profesional.

El programa consiste en **ciclos de encuentros abiertos y gratuitos**, que se desarrollan periódicamente los días sábado en las instalaciones de CORDERO, y están dirigidos a **estudiantes de los dos últimos años de la escuela secundaria**.

Durante **2025**, se lanzó la primera edición del programa con una propuesta de **7 encuentros**, alcanzando a **45 estudiantes** y obteniendo un **nivel de satisfacción del 99 %**, reflejo del alto valor percibido por los participantes.

Las temáticas abordadas combinaron contenidos técnicos, humanos y vocacionales, entre ellas:

- Orientación vocacional y armado de CV.
- Empleos y habilidades del futuro, con foco en Inteligencia Artificial.
- Comunicación asertiva y trabajo colaborativo.
- Filosofía japonesa y metodología 5S.
- Gestión del tiempo y creatividad.
- Educación financiera y sustentabilidad.
- Mundo industrial y procesos productivos.



A través de **Potenciá Tu Talento**, CORDERO refuerza su compromiso con la **educación, la empleabilidad joven y la vinculación temprana con el entorno productivo**, generando espacios de aprendizaje que inspiran, orientan y amplían oportunidades para las nuevas generaciones.

Pasantías universitarias

Desde hace más de **15 años**, CORDERO mantiene una **vinculación sostenida con la Universidad Nacional de Luján (UNLu)**, brindando a sus estudiantes la posibilidad de complementar su formación académica a través de experiencias laborales en el ámbito industrial. Nuestra actividad, rubro y ubicación estratégica nos posicionan como un espacio propicio para el desarrollo de pasantías orientadas al aprendizaje práctico.

El programa de pasantías se caracteriza por:

- **Duración estructurada:** contratos renovables cada seis meses, con una duración máxima de **18 meses**, orientados a un aprendizaje progresivo.
- **Acompañamiento personalizado:** cada pasante cuenta con el seguimiento de **tutores responsables de área**, que guían su desarrollo y articulan los objetivos formativos con las necesidades productivas.
- **Evaluación continua:** al cierre de cada período se realiza una **evaluación formal**, que es remitida a la universidad y forma parte del legajo académico del estudiante.

Durante **2025**, no se realizaron pasantías universitarias bajo convenio formal. No obstante, se desarrolló una **experiencia formativa con características similares**, orientada al acompañamiento educativo y la inserción laboral progresiva.

En este marco, un **estudiante de Ingeniería Industrial** fue contratado de manera directa bajo una modalidad de **jornada reducida (4 a 5 horas diarias, 20 horas semanales)**, con extensión de la carga horaria durante el período de vacaciones. Esta experiencia permitió **acompañar su proceso formativo**, al tiempo que fortaleció su **vinculación temprana con el mundo del trabajo industrial**.



Prácticas profesionalizantes (GEN Técnico)

Desde **2016**, CORDERO mantiene una **alianza sostenida con la Escuela Técnica N.º 1 de Luján**, recibiendo a estudiantes que deben completar **200 horas de práctica profesional en planta** como requisito para la obtención de su título técnico. El objetivo del programa es **acompañar el pasaje de la teoría a la práctica**, brindando una primera experiencia en un entorno industrial real y despertando el interés por las múltiples oportunidades que ofrece la **industria metalmecánica**.

Estamos convencidos de que la **formación técnica** es un pilar fundamental para el desarrollo productivo del país. Por ello, trabajamos para ser un **espacio formativo e inspirador**, donde los y las estudiantes puedan desplegar su potencial, aprender junto a equipos experimentados y fortalecer sus aspiraciones profesionales.

El programa se caracteriza por:

- **Modalidad:** Dos cohortes anuales realizan prácticas entre los meses de **mayo y noviembre**, rotando por áreas clave como **Calidad, Producción, Mantenimiento y Matricería**.
- **Acompañamiento personalizado:** Cada estudiante cuenta con el seguimiento de **tutores asignados**, quienes brindan orientación permanente, acompañan el proceso de aprendizaje y facilitan la integración al entorno productivo.
- **Instancias de devolución:** Al cierre de cada ciclo, se realiza una **devolución formal**, donde se destacan fortalezas, oportunidades de mejora y el potencial de desarrollo de las competencias técnicas adquiridas.

En el año 2025, recibimos a 21 estudiantes, organizados en 3 cohortes. La conformación de tres grupos respondió a **necesidades específicas de la institución educativa**, a las que CORDERO se adaptó de manera inmediata.

127 jóvenes

fueron parte de Gen Técnico en CORDERO desde el inicio del programa.



Pasantías escolares

En **CORDERO** también abrimos nuestras puertas a **estudiantes de escuelas secundarias no técnicas**, brindándoles la posibilidad de realizar **prácticas formativas en áreas administrativas**. Estas pasantías están orientadas a **acompañar procesos de orientación vocacional**, permitiendo que los y las estudiantes conozcan de primera mano el funcionamiento de una organización industrial y fortalezcan su formación a través de una experiencia laboral real.

El programa busca generar un **primer acercamiento al mundo del trabajo**, promoviendo el desarrollo de habilidades básicas, la comprensión de dinámicas organizacionales y el reconocimiento de distintos roles dentro de la empresa. A su vez, constituye un espacio de articulación entre la escuela y la empresa, fortaleciendo el vínculo con las instituciones educativas de la comunidad.

Durante **2025**, CORDERO trabajó en articulación con escuelas secundarias de la zona, reafirmando su compromiso con la educación y el acompañamiento integral de los estudiantes en etapas tempranas de definición vocacional.

Resultados 2025

- Participaron **2 escuelas secundarias** de la comunidad.
- Se desempeñaron **2 estudiantes** en las áreas de **Gestión de Personas (GDP)** y **Seguridad y Salud Ocupacional (SYSO)**.

35 jóvenes

fueron parte de las Pasantías Escolares en CORDERO desde sus inicios.



Capacitación Profesional

Como parte de nuestro compromiso con el desarrollo local y la formación para el empleo, **CORDERO colabora activamente con los Centros de Formación Profesional N°402 y N°403**, facilitando instalaciones, equipamiento y recursos que permiten fortalecer las habilidades técnicas de la comunidad.

• CFP N°403 – Trayectos de Soldador y Herrero

Desde 2021 ponemos a disposición nuestras **aulas, seis boxes de taller y materiales para prácticas**, acompañando la formación de los trayectos de **Soldador y Herrero**.

Durante 2025 se dictó el curso de **Soldador**, que incluyó **70 clases y contó con 46 personas inscriptas**. De ese total, **21 estudiantes completaron la formación completa**, incluyendo la etapa básica y la especialización.

Además, esta iniciativa continúa generando oportunidades de desarrollo laboral: **seguimos incorporando talento femenino proveniente de estos cursos al área de soldadura de la empresa**, contribuyendo a ampliar la diversidad en un oficio históricamente masculinizado dentro de la industria.

Por otro lado, en abril de 2025 se abrió una **convocatoria interna para participar del curso de Soldador**, con cupos limitados, en la que **siete colaboradores de CORDERO** se sumaron a la formación, sponsorados por CORDERO. Esta iniciativa refuerza el aprendizaje continuo dentro de la organización y promueve el desarrollo de nuevas competencias técnicas en nuestro equipo.

• CFP N°402 – Manejo de Autoelevadores

Desde 2019 acompañamos el desarrollo del curso de **Manejo de Autoelevadores**, facilitando **aulas, equipamiento informático y autoelevadores eléctricos y gasoleros** para las instancias prácticas de formación.

En 2025 se desarrollaron **tres grupos de cursada**, con **48 clases y un total de 54 personas inscriptas**. En los últimos cinco años, **cerca de 160 personas obtuvieron su certificación en este oficio**, fortaleciendo sus oportunidades de inserción laboral en el sector industrial y logístico.

Charlas Educativas y Visitas a Planta

Charlas Educativas

Como parte de las acciones de vinculación con el sistema educativo, durante **2025** CORDERO desarrolló **charlas educativas dirigidas a estudiantes de nivel secundario**, dictadas por integrantes de nuestro equipo, profesionales certificados con amplia experiencia en el ámbito industrial.

Estas instancias estuvieron orientadas a **acercar el mundo productivo a las aulas**, promoviendo una comprensión aplicada de conceptos clave de la industria. El eje principal de las charlas fue la **metodología 5S**, abordada de manera práctica y articulada con contenidos curriculares vinculados a la **gestión organizacional y al desarrollo industrial**.

La propuesta buscó despertar el interés por la industria, fortalecer conocimientos técnicos y ofrecer una mirada concreta sobre las dinámicas del trabajo en entornos productivos reales.

Resultados 2025

- Participaron **2 escuelas, 3 cursos y 99 estudiantes**.
- Los trabajos prácticos elaborados por los alumnos como cierre de la actividad fueron recopilados como material de referencia y aprendizaje.

99

estudiantes

participaron de las charlas educativas en el 2025



Visitas a Planta

Durante **2025**, CORDERO recibió a instituciones educativas con el objetivo de **acercar a los estudiantes a la realidad industrial**, brindándoles una experiencia directa de los procesos productivos, la tecnología aplicada y la organización del trabajo en planta.

Estas visitas permiten a los y las estudiantes **visualizar el funcionamiento concreto de una empresa industrial**, conocer distintos perfiles profesionales y **ampliar su mirada sobre las oportunidades formativas y laborales** que ofrece el sector metalmeccánico.

Resultados 2025

- Participaron **instituciones de nivel secundario, terciario y universitario**, tanto públicas como privadas.

Nivel secundario

- **6 escuelas secundarias de Luján (10 cursos - 232 estudiantes):** ES N° 6 de Torres, Instituto Medalla Milagrosa, Instituto Inmaculada Concepción, Instituto San Luis Gonzaga, Escuela Canónigo José Cardijn y ENET N° 1 de Luján.

Nivel terciario y universitario (3 carreras - 43 estudiantes):

- Instituto Superior N° 188 de General Rodríguez.
- Universidad Nacional de Luján (UNLu).
- Universidad de Buenos Aires (UBA).

277

estudiantes

estudiantes nos visitaron en 2025

Sponsoreos

Uniando metas

Durante 2025, CORDERO acompañó nuevamente la **XV edición de Uniando Metas Luján**, un programa de la **Asociación Conciencia** que promueve el liderazgo juvenil a través de la metodología de **Modelo de Naciones Unidas**.

Más de **350 jóvenes**, pertenecientes a **14 instituciones educativas**, participaron de esta experiencia formativa que les permitió desarrollar habilidades clave para el siglo XXI, tales como **pensamiento crítico, capacidad de negociación, respeto por la diversidad y trabajo en equipo**.

Desde CORDERO creemos que **invertir en educación, diálogo y participación juvenil** es sembrar las bases para una sociedad más inclusiva, preparada y comprometida con el futuro.



Becas educativas – Rotary Club Juan B. Barnech

Como parte de su compromiso con la **educación y la movilidad social**, CORDERO sponsorea **dos becas de estudios secundarios** a través de un fondo gestionado por el **Rotary Club Juan B. Barnech**.

La compañía cubre el aporte económico y acompaña el proceso educativo durante todo el ciclo lectivo, **sin conocer previamente a los beneficiarios**, garantizando criterios de equidad y transparencia. Esta iniciativa refuerza el compromiso de CORDERO con el **acceso a oportunidades educativas** y el desarrollo y crecimiento de la comunidad local.



JIMEC – Jornadas de Ingeniería Mecánica (FIUBA)

CORDERO participó como **empresa sponsor** de las **3ras Jornadas de Ingeniería Mecánica (JiMec)**, organizadas por la Facultad de Ingeniería de la Universidad de Buenos Aires (FIUBA).

En este marco, **Mariano Badel**, Responsable de Innovación y Tecnología en CORDERO, fue disertante con la charla **“Mantenimiento inteligente y simulación avanzada: claves de la transformación digital en la Industria 4.0”**.

Durante su exposición, compartió cómo las soluciones de **monitoreo en tiempo real, automatización industrial y gemelos digitales** están redefiniendo la eficiencia y competitividad en el sector metalmeccánico y autopartista. Su trayectoria de más de **15 años en liderazgo de mantenimiento e innovación**, junto con su vocación docente, aportó una mirada concreta sobre el **futuro de la ingeniería y la sustentabilidad industrial**.

A través de estas participaciones, CORDERO reafirma su apuesta por la **innovación tecnológica, la transferencia de conocimiento y el desarrollo de talento**.

INCLUSIÓN

Programa Comunidad CORDERO

En CORDERO entendemos que la inclusión laboral de personas con discapacidad no se agota en el ámbito interno, sino que constituye una **responsabilidad social compartida** y una oportunidad concreta de generar valor en el entramado productivo y social del territorio. En este marco, **Comunidad CORDERO** se proyecta como un programa de alcance comunitario que busca **ampliar las oportunidades de empleo, formación y desarrollo**, promoviendo modelos de inclusión sostenibles más allá de los límites de nuestra planta.

El programa se construye a partir de una lógica de **trabajo en red**, articulando con organizaciones sociales, empresas, instituciones educativas y actores del ecosistema industrial, con el objetivo de **replicar buenas prácticas**, transferir aprendizajes y contribuir a una cultura productiva más inclusiva.

Ejes de abordaje comunitario

- **Articulación con organizaciones sociales**, especialmente con el Taller Protegido Juan XXIII, fortaleciendo su rol como puente entre personas con discapacidad y el empleo formal.
- **Generación de oportunidades laborales indirectas**, a través de proyectos productivos, compras con impacto social y esquemas de economía circular.
- **Transferencia de conocimiento y sensibilización**, compartiendo aprendizajes en espacios empresariales, académicos y comunitarios para promover la inclusión en la industria.
- **Promoción de entornos laborales accesibles**, difundiendo criterios de adecuación de puestos, ergonomía e inclusión como estándares replicables.

Compras y acciones sociales

Durante 2025, CORDERO profundizó su enfoque de **compras con impacto social** mediante una iniciativa comunitaria desarrollada en el marco del Día de la Niñez. A partir de materiales reutilizados de la planta (tapitas de fibrones y pallets en desuso), se produjeron **300 juegos de ta-te-tí**, elaborados de manera colaborativa junto al Taller Protegido Juan XXIII y un carpintero local.

Como parte del impacto comunitario:

- Se entregaron **60 juegos** a instituciones educativas y sociales de Luján.

Impacto puertas afuera

A través de Comunidad CORDERO, la inclusión se transforma en un **motor de desarrollo local**, generando impacto social y económico en la comunidad:

- Fortalecimiento de organizaciones locales dedicadas a la inclusión laboral.
- Ampliación de las oportunidades de empleo para personas con discapacidad en el entramado productivo.
- Sensibilización del ecosistema industrial y empresarial sobre el valor de la diversidad.
- Contribución a una mirada más humana, equitativa y sostenible del trabajo.

De este modo, **Comunidad CORDERO consolida un modelo de inclusión que trasciende la empresa**, integrando productividad, propósito y compromiso social, y posicionando a CORDERO como un actor activo en la construcción de una comunidad más justa e inclusiva.

Reciclaje Textil De Triple Impacto

En continuidad con el trabajo sostenido junto al Taller Protegido Juan XXIII, durante 2025 se consolidó un proyecto de **economía circular con impacto social**, desarrollado en articulación con Autoneum y con el acompañamiento de la UOM.

A través de esta iniciativa:

- El personal del Taller estuvo a cargo del **desguace y acondicionamiento de indumentaria de trabajo en desuso** recolectada por CORDERO.
- Las fibras textiles recuperadas se reincorporaron al proceso productivo como insumo para la **fabricación de paneles insonorizantes destinados a camionetas Toyota**.
- Se integraron de manera articulada **objetivos ambientales, sociales y productivos** en una misma cadena de valor.
- Se generaron **oportunidades de empleo inclusivo**, fortaleciendo el desarrollo social y económico de la comunidad.



Sensibilización y articulación institucional

Comunidad CORDERO también se proyecta como un **espacio de aprendizaje y sensibilización**, compartiendo la experiencia con distintos actores del ámbito educativo, empresarial e institucional.

Durante 2025 se realizaron:

- Charlas de sensibilización en la **Universidad Nacional de Luján (UNLu)**, **Bayer Zárate** y en la **Cámara de Industria, Comercio y Servicios de Luján**, orientadas a promover la inclusión laboral en ámbitos productivos.
- Presentaciones del proyecto en espacios académicos, incluyendo una cátedra de la **Universidad Austral**.
- Cartas de presentación a empresas de la zona y **visitas institucionales**, fomentando la replicabilidad del modelo.

Mirada A Futuro Y Replicabilidad

Comunidad CORDERO se concibe como un modelo abierto y replicable, pensado para inspirar y acompañar a otras organizaciones en el camino hacia la inclusión laboral sostenible. Estamos convencidos de que ampliar las oportunidades para personas con discapacidad requiere **una mirada colectiva y un compromiso activo de todos los actores del ecosistema productivo**.

Como empresa industrial, asumimos el desafío de ser agentes de cambio, promoviendo prácticas que integren productividad, equidad y propósito social. Creemos que **solo a través del trabajo colaborativo entre empresas, instituciones y comunidad** es posible construir una industria más humana, inclusiva y comprometida con el desarrollo social.



Late por el Hospice

CORDERO acompaña desde sus inicios al **Hospice Madre Teresa de Luján**, una institución de referencia en la comunidad que brinda **cuidados paliativos a personas con enfermedades incurables en etapa final de vida**, apoyando a pacientes y familias desde una mirada integral y humanizada.

En **2023**, este compromiso dio un paso significativo al asumir el rol de **Sponsor Inclusivo** de la carrera solidaria *Late por el Hospice*, profundizando nuestro enfoque de **inclusión social y acceso equitativo a espacios recreativos y comunitarios**.

Durante **2025**, esta iniciativa se consolidó como **una de las acciones de mayor impacto social** de la compañía. Más allá del aporte económico, CORDERO garantizó condiciones reales de participación, promoviendo el derecho a la recreación y a la vida comunitaria.

En 2025, el sponsoreo hizo posible la participación activa de **45 personas con discapacidad**, provenientes de **tres hogares locales y un hospital de día de Luján**.

A través de *Late por el Hospice*, CORDERO reafirma su compromiso con una inclusión que se traduce en **acciones concretas**, promoviendo el acceso, la participación y el bienestar como valores centrales dentro y fuera de la organización.



INFRAESTRUCTURA

En CORDERO asumimos un **compromiso activo con nuestra comunidad**, extendiendo nuestras acciones más allá de los límites de la planta para contribuir a un entorno más **seguro, accesible y sostenible**. Entendemos que el desarrollo industrial debe ir acompañado de mejoras concretas en la infraestructura y en la calidad de vida de las personas que habitan y transitan las zonas cercanas a nuestras operaciones.

En este marco, impulsamos iniciativas orientadas al fortalecimiento del entorno urbano y ambiental, entre ellas:

- **Iluminación solar en estacionamiento exterior:** Instalación de luminarias solares que mejoran la seguridad y visibilidad del área, promoviendo al mismo tiempo el uso de **energías limpias y renovables**.
- **Mejoras en la ruta de acceso:** En articulación con el **Municipio de Luján**, se instalaron nuevas luminarias en un tramo de la **Ruta 47**, fortaleciendo la seguridad vial y el acceso a nuestras plantas.
- **Acondicionamiento de calles y veredas laterales:** Contribuimos al mantenimiento y mejora de la infraestructura urbana circundante, favoreciendo espacios más **transitables y accesibles** para peatones y vehículos.
- **Mantenimiento de espacios verdes:** Realizamos tareas periódicas de cuidado y conservación de áreas verdes próximas a la planta, promoviendo entornos limpios, ordenados y de uso comunitario.

Estas acciones reflejan nuestra convicción de que **la empresa es parte activa del territorio**, y que el crecimiento sostenible se construye también a través del cuidado del entorno y del vínculo responsable con la comunidad.



CADENA DE VALOR

En **CORDERO** reconocemos la **importancia estratégica de nuestra cadena de valor** como un factor clave para garantizar la **calidad, competitividad y sostenibilidad** de nuestras operaciones. Trabajamos de manera colaborativa con **proveedores y clientes**, fortaleciendo relaciones de largo plazo basadas en la **mejora continua, la innovación y el cumplimiento de valores compartidos**.

PROVEEDORES

Índice Global de Proveedores:

Contamos con un **sistema estructurado de evaluación de proveedores**, fundamental para asegurar estándares consistentes de desempeño y cumplimiento. El **Índice Global de Evaluación de Proveedores** contempla, entre otros, los siguientes criterios:

- **Calidad del producto y del servicio**
- **Puntualidad en las entregas**
- **Incidencia de pérdidas, reclamos u otras variables no satisfactorias**

Los resultados de esta evaluación son **comunicados periódicamente**, analizados en las **Revisiones por la Dirección** y utilizados como insumo para:

- Detectar desvíos y oportunidades de mejora
- Definir **planes de acción conjuntos**
- Determinar la **aptitud de los proveedores para futuras contrataciones**

La **selección y homologación de proveedores** se realiza mediante procedimientos establecidos, basados en su desempeño y calificación a través de un **formulario estandarizado** que analiza múltiples aspectos de valor.



Auditorías y desarrollo de proveedores:

Las **auditorías a proveedores** constituyen una herramienta clave para **asegurar la calidad, la trazabilidad y la mejora continua** a lo largo de toda la cadena de valor. A través de evaluaciones estructuradas, se identifican oportunidades de optimización tanto en procesos como en productos.

En línea con nuestros valores y compromisos, los proveedores deben cumplir de manera obligatoria con:

- **Regulaciones gubernamentales vigentes en materia de seguridad y medio ambiente**
- **Requisitos internos de CORDERO en calidad, gestión y sostenibilidad**

Durante las auditorías se evalúan específicamente estos aspectos, promoviendo el **cumplimiento normativo y la gestión responsable** como parte integral del desempeño proveedor.

En función de los resultados, el área de **Compras** diseña **planes de desarrollo personalizados** para aquellos proveedores que requieren ajustes o fortalecimiento de capacidades. Como parte de este acompañamiento, se impulsan:

- **Instancias de formación y mejora**
- **Soporte para la certificación de normas internacionales**, tales como **IATF 16949:2016** e **ISO 9001:2015**

Este enfoque integral permite no solo asegurar **productos y servicios de alta calidad**, sino también **construir relaciones sostenibles, competitivas y alineadas con los valores de CORDERO**, fortaleciendo el desempeño de toda la cadena de valor.



Compras con impacto:

En **CORDERO**, nuestras decisiones de compra están alineadas con el **compromiso de generar un impacto positivo en el entorno social, económico y ambiental** en el que operamos. Concebimos las compras como una herramienta estratégica para **fortalecer la economía local** y contribuir a la construcción de un **ecosistema productivo más sostenible y responsable**.

Promovemos **relaciones de largo plazo con nuestros proveedores**, basadas en la confianza, la transparencia y el desarrollo mutuo. Siempre que un producto o servicio pueda ser provisto a nivel local, **garantizamos la participación de proveedores de la región** en los procesos de cotización y adjudicación, impulsando el crecimiento y la articulación regional.

Asimismo, buscamos que nuestras compras generen **oportunidades para grupos en situación de vulnerabilidad**. En este sentido, fomentamos activamente la participación de:

- **Proveedores inclusivos**
- **Empresas lideradas por mujeres**
- **Organizaciones y proveedores que integran criterios de sustentabilidad** en sus procesos y productos

De esta manera, contribuimos a una **cadena de valor más diversa, equitativa y comprometida con el cuidado del ambiente**.

Durante **2025**, trabajamos con proveedores como el **Taller Protegido Juan XXIII** y **De la Nada**, organizaciones que generan **empleo y oportunidades de desarrollo para personas en contextos vulnerables**, reafirmando nuestro enfoque de compras con impacto social positivo.



CLIENTES

Trabajamos bajo una **visión de largo plazo**, construyendo vínculos con nuestros clientes basados en la **confianza, la fidelidad y valores compartidos**, como el **respeto, la transparencia y la mejora continua**. Entendemos estas relaciones como alianzas estratégicas orientadas a fortalecer la competitividad y la sostenibilidad de la cadena de valor.

Nuestras principales acciones con clientes incluyen:

- **Transferencia de conocimientos:** colaboramos activamente con nuestros clientes en el intercambio de buenas prácticas, metodologías y aprendizajes, contribuyendo a la mejora del desempeño y la competitividad conjunta.
- **Diálogo cercano y permanente:** promovemos una comunicación abierta, fluida y constructiva que nos permite comprender en profundidad sus necesidades, anticipar desafíos y ofrecer respuestas ágiles y alineadas a sus expectativas.
- **Participación en iniciativas conjuntas:** formamos parte de proyectos colaborativos orientados a la innovación, la optimización de procesos y la mejora continua, fortaleciendo relaciones de largo plazo basadas en objetivos compartidos.
- **Porcentaje gastado con empresas de propiedad de mujeres:**
 - Sobre total facturado: 7,98%
 - Sobre cantidad de proveedores: 7,01%

Digitalización de facturación a clientes

En 2025, CORDERO implementó una mejora en el proceso de **impresión de facturas** a clientes, orientada a **reducir el consumo de papel y tintas, evitar la generación de residuos y optimizar el uso de los recursos**.

Hasta ese momento, se imprimían 7.668 facturas anuales, que luego debían ser archivadas físicamente. A partir de esta mejora, se dejó de imprimir la facturación y se pasó a guardar los comprobantes en formato digital (PDF), eliminando la necesidad de impresión y almacenamiento en papel.

Esta iniciativa permitió:

- Un ahorro anual de 15,5 resmas de papel
- Una reducción de costos en papel y tintas
- La eliminación de residuos asociados a la impresión de facturas y resúmenes
- La liberación de espacios de guardado en el depósito, en línea con prácticas de 5S y mejora continua



CAPÍTULO 4

GOBERNANZA

Estructura · Ética · Trascendencia familiar · Cultura de corresponsabilidad

+70

AÑOS DE
TRAYECTORIA

2018

PROTOCOLO DE
FAMILIA

2025

REVISIÓN DEL CÓDIGO
DE ÉTICA, CONDUCTA Y
CONFIDENCIALIDAD

2025

CREACIÓN DEL CANAL DE
DENUNCIAS

“Creemos en una forma de hacer empresa basada en la integridad, la responsabilidad y la mirada de largo plazo. Como empresa familiar, nuestro compromiso es construir una organización sólida, capaz de trascender generaciones y de crecer en diálogo y colaboración con la red de actores que forma parte de nuestro entorno.”

Federico Cordero - Socio Gerente de CORDERO.

En CORDERO, la gobernanza constituye la base sobre la cual se construye una gestión responsable, transparente y sostenible. Entendemos que el crecimiento de la organización debe estar acompañado por **prácticas éticas, estructuras de decisión claras y mecanismos de control que garanticen la integridad en todas nuestras operaciones.**

Nuestro modelo de gobernanza se sustenta en **principios de transparencia, responsabilidad, cumplimiento normativo y mejora continua**, promoviendo una gestión alineada con los valores que definen nuestra cultura organizacional.

La toma de decisiones estratégicas se apoya en **instancias formales de planificación, seguimiento y evaluación**, que permiten monitorear el desempeño de la compañía, analizar riesgos y oportunidades, y asegurar la coherencia entre la estrategia de negocio y los compromisos sociales, ambientales y económicos asumidos por la empresa.

Asimismo, fomentamos una **cultura organizacional basada en la ética, el respeto y la rendición de cuentas**, promoviendo que cada integrante de la organización actúe con responsabilidad en su ámbito de actuación y contribuya al fortalecimiento institucional de CORDERO.

ESTRUCTURA

SOCIOS GERENTES

Los Socios Gerentes de CORDERO conforman el máximo nivel de conducción de la empresa y tienen a su cargo la **definición de la estrategia, las políticas generales y los lineamientos de gestión** que orientan el desarrollo del negocio.

Entre sus principales responsabilidades se encuentran la **validación de los planes estratégicos, el seguimiento de los resultados de la organización y la supervisión del desempeño general de la compañía**, en articulación con los equipos de dirección y gestión.

Asimismo, promueven la **construcción de relaciones de largo plazo con los principales grupos de interés** y, en el ámbito familiar, acuerdan las políticas de inversión y distribución de dividendos.

Su liderazgo se orienta a **garantizar la sostenibilidad del negocio y su proyección a largo plazo**, impulsando una gestión responsable que integre los aspectos económicos, sociales y ambientales en toda la cadena de valor.



MANAGEMENT

En **CORDERO** entendemos que una gobernanza efectiva se construye sobre la **diversidad y la complementariedad de perspectivas**. Por ello, el equipo de **management** está conformado por **miembros de la familia y profesionales externos a ella**. La participación de integrantes de la familia en roles de gestión se basa en su **formación académica y trayectoria profesional**, garantizando un modelo de **empresa familiar profesionalizada** que combina la **visión de largo plazo** de sus fundadores con **estándares modernos de gestión**.

Esta estructura aporta un **equilibrio entre la cultura y los valores** que dieron origen a la empresa y las **mejores prácticas profesionales**, enriqueciendo la **toma de decisiones estratégicas** y fortaleciendo la **capacidad de adaptación** frente a los desafíos del entorno.

El modelo favorece la **evolución continua de la organización** y facilita el **desarrollo del talento interno**, permitiendo que cada miembro del equipo asuma **responsabilidades clave** y crezca en su rol. Asimismo, promueve la **incorporación de nuevas ideas, prácticas y competencias**, esenciales para impulsar la **innovación y la competitividad**.

Para garantizar una **gestión eficiente y alineada**, la dirección mantiene **reuniones semanales con el equipo de management**, en las que se comparten **avances, desafíos y perspectivas del negocio**. Esta dinámica permite tomar **decisiones ágiles y bien fundamentadas**, donde **cada voz es escuchada y cada contribución es valorada**, consolidando así el **crecimiento sostenible y el futuro de CORDERO**.



TRASCENDENCIA FAMILIAR Y EMPRESARIAL

Como empresa familiar con más de 70 años de trayectoria, en CORDERO entendemos que la sostenibilidad del negocio depende tanto de la solidez de la gestión como de la armonía en las relaciones familiares. Con este propósito, en 2018 desarrollamos nuestro **Protocolo de Familia**, un acuerdo que establece principios, reglas de convivencia y mecanismos de toma de decisiones entre los miembros de la familia empresaria.

Este protocolo permitió **ordenar la relación entre la segunda y tercera generación**, definiendo pautas claras para equilibrar tres objetivos fundamentales: **la felicidad familiar, la creación de riqueza empresarial y la realización personal de los integrantes de la familia Cordero**.

A partir de esta base, la compañía avanzó en un proceso de **profesionalización de la gobernanza**, orientado a separar de manera clara los roles familiares de los roles empresariales. Este proceso incluyó la definición de **órganos de gobierno, responsabilidades y mecanismos formales de decisión**, fortaleciendo la institucionalidad de la empresa.

En este marco, se desarrolló un **Plan de Sucesión de Puestos Clave**, cuyo objetivo es garantizar la continuidad del negocio y la estabilidad de la gestión en el largo plazo. Este plan establece lineamientos para identificar posiciones estratégicas, preparar a los futuros responsables y asegurar transiciones ordenadas mediante procesos de capacitación, acompañamiento y validación por parte de los socios.

El proceso se estructura en distintas etapas: **diagnóstico de la estructura actual, definición de principios de gobernanza, diseño del plan de sucesión, implementación y monitoreo continuo**, con revisiones periódicas que permiten adaptar el modelo a los desafíos futuros de la empresa.

Asimismo, se promueven **instancias formales de diálogo y formación**, como reuniones familiares, agendas de directorio y programas de capacitación para familiares y profesionales de la organización, consolidando una cultura de aprendizaje y mejora continua.

A través de este modelo de gobernanza, CORDERO busca **trascender las dinámicas propias de una empresa familiar para consolidarse como una institución sostenible**, capaz de mantener su identidad y valores mientras asegura su continuidad generacional, competitividad y creación de valor para todos sus grupos de interés.

PROTOCOLO DE FAMILIA - 2018

Equilibra tres objetivos: la felicidad familiar, la creación de riqueza empresarial y la realización personal de los integrantes de la familia Cordero.

Plan De Sucesión De Puestos Clave

El proceso se estructura en distintas etapas, con revisiones periódicas que permiten adaptar el modelo a los desafíos futuros de la empresa.

- 1 Diagnóstico de la estructura actual
- 2 Definición de principios de gobernanza
- 3 Diseño del plan de sucesión
- 4 Implementación
- 5 Monitoreo continuo



ÉTICA, CONDUCTA Y CONFIDENCIALIDAD

En CORDERO contamos con un **Código de Ética, Conducta y Confidencialidad**, que establece los principios y pautas de comportamiento que guían las decisiones y acciones de quienes integran la organización, así como de nuestros proveedores y socios comerciales.

Durante **2025 se realizó la última revisión del Código**, la cual fue **comunicada al 100% del equipo y proveedores**, consolidando el compromiso de toda la organización con los valores y estándares que definen nuestra forma de trabajar. Asimismo, su contenido fue **reforzado a través de comunicaciones internas y espacios de capacitación**, con el objetivo de asegurar su comprensión y aplicación en la gestión diaria.

Canal de reporte y gestión de casos

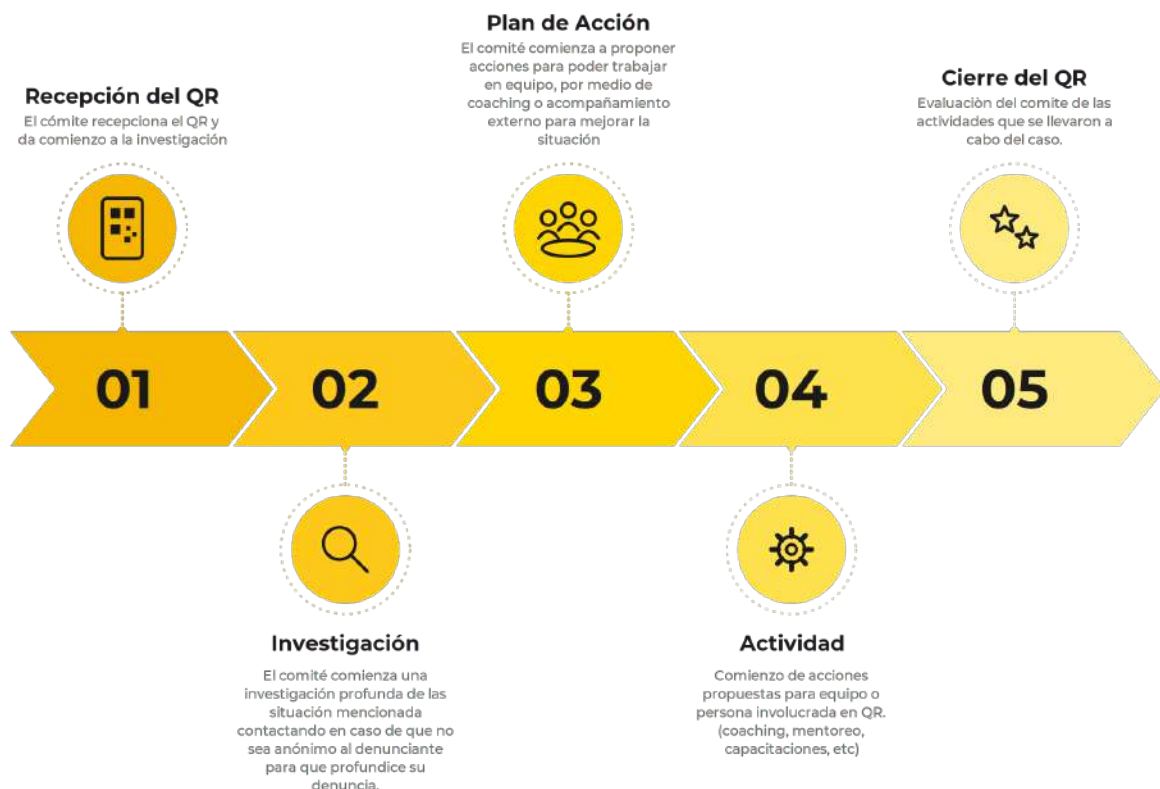
CORDERO dispone de un **canal de reporte anónimo mediante código QR**, que permite a cualquier persona comunicar posibles situaciones de incumplimiento de manera confidencial.

Contamos además con un **Comité de Ética interdisciplinario**, encargado de gestionar y analizar de manera exhaustiva cada reporte recibido a través de nuestros canales de denuncia, con el acompañamiento de **asesoría legal y especialistas externos capacitados**. Esta articulación nos permite definir **planes de acción adecuados y asegurar resoluciones justas**, fortaleciendo el bienestar de las personas y el cumplimiento de los valores que guían a CORDERO.

HITOS 2025

- ✓ Nueva revisión del Código
- ✓ 100% del personal comunicado
- ✓ 100% de proveedores informados
- ✓ Canal de denuncias anónimo disponible

Hoja de ruta luego de la recepción del QR



CADA ACCIÓN CUENTA

En 2025 lanzamos **Cada Acción Cuenta**, una iniciativa cultural que fortalece nuestro modelo de gobernanza promoviendo que los valores, normas y responsabilidades de la organización se traduzcan en decisiones y conductas concretas en la vida diaria de la empresa.

Inspirada en el lema **"Cada Pieza Cuenta"**, que forma parte de la identidad del aniversario 70 de CORDERO, la iniciativa parte de una convicción simple pero profunda: **la sostenibilidad y la integridad organizacional se construyen a partir de las acciones cotidianas de las personas.**

Por eso, **Cada Acción Cuenta es una estrategia cultural de gobernanza** que busca consolidar una cultura basada en la corresponsabilidad, donde cada integrante de la organización comprende el impacto de su rol en el funcionamiento del conjunto.



COMPROMISO CON ORGANIZACIONES EXTERNAS

La participación activa en cámaras empresarias y asociaciones sectoriales forma parte del compromiso de CORDERO con el **fortalecimiento del entramado industrial y el desarrollo sostenible del sector metalmecánico y autopartista**.

A través de la presencia de nuestros directivos en distintos espacios institucionales, buscamos contribuir al **diálogo sectorial, la construcción de agendas estratégicas y la generación de iniciativas que impulsen la competitividad, la innovación y el desarrollo productivo**.

Nuestra participación en estas organizaciones nos permite además **articular esfuerzos con otras empresas, instituciones y actores públicos**, promoviendo el intercambio de conocimientos, la cooperación y el crecimiento del ecosistema industrial.

Participación institucional

GRUPO PROA Cámara Empresaria Autopartista	Vicepresidente	Julio Cordero impulsa iniciativas de fortalecimiento e innovación del sector autopartista.
ADIMRA Asociación de Industriales Metalúrgicos de la República Argentina	Consejero	Julio Cordero colabora en estrategias para el desarrollo de la industria metalúrgica nacional.
APTA Asociación de Proveedores de Toyota Argentina	Comité	Julio Cordero promueve la colaboración y la excelencia entre proveedores del ecosistema Toyota.
CICSLU Cámara de Industria, Comercio y Servicios de Luján	Vicepresidente	Rosana Cordero contribuye al fortalecimiento y desarrollo económico del entramado empresarial local y regional.

Entendemos que **las empresas son actores relevantes en la construcción del desarrollo productivo y social**, por lo que asumimos un rol activo en los espacios de diálogo sectorial. En este sentido, los socios gerentes de CORDERO participan de manera frecuente en encuentros industriales, jornadas académicas y espacios de intercambio con otras organizaciones, contribuyendo al debate sobre innovación, competitividad y sostenibilidad en la industria.

Participación en espacios de intercambio y liderazgo industrial

En línea con este compromiso, directivos de CORDERO participan activamente en espacios de diálogo, intercambio de experiencias y difusión de buenas prácticas de gestión industrial.

Durante 2025, Rosana Cordero participó como disertante en una nueva edición de **Compartiendo Excelencia**, realizada en Rafaela. En este encuentro, que reúne a referentes empresariales para reflexionar sobre **innovación, competitividad y gestión**, compartió la experiencia de CORDERO en torno a la mejora continua y la cultura organizacional.

La participación en este tipo de espacios contribuye a **fortalecer el intercambio de conocimiento entre empresas, promover modelos de gestión responsables y consolidar redes de colaboración que potencian el desarrollo industrial**.



GRACIAS POR **SER PARTE**

Este Reporte de Sustentabilidad es también una oportunidad para detenernos un momento y **reconocer a quienes hacen posible este camino.**

A **nuestro personal**, que con su compromiso cotidiano transforman los desafíos en oportunidades de mejora. A **nuestros clientes y proveedores**, que confían en nosotros y construyen junto a CORDERO una cadena de valor cada vez más sólida, responsable y competitiva. Y a **las instituciones educativas, organizaciones sociales, cámaras empresarias y actores de la comunidad** que comparten con nosotros la convicción de que el desarrollo se construye de manera colaborativa.

Cada proyecto, cada aprendizaje y cada avance reflejado en estas páginas es el resultado de ese trabajo conjunto. Porque entendemos que **el crecimiento de una empresa solo tiene sentido cuando se integra al crecimiento de su entorno.**

Este reporte no marca un cierre, sino **un nuevo punto de partida.** Nos invita a seguir aprendiendo, mejorando y actuando con coherencia entre lo que decimos y lo que hacemos, convencidos de que **las transformaciones reales se construyen a partir de decisiones consistentes y cotidianas.**

Porque en CORDERO creemos que **Cada Acción Cuenta:** cada mejora en nuestros procesos, cada vínculo construido con confianza, cada oportunidad que generamos para las personas y cada compromiso asumido con nuestro entorno.

Gracias por ser parte de nuestra comunidad. Sigamos construyendo, paso a paso, **una industria más humana, innovadora y sostenible.**

**Hasta la próxima edición,
Rosana Cordero**

Para consultas o sugerencias, pueden escribirnos a:
comunicaciones@ecordero.com.ar